



Başladığımız ilk gün gerçek rakiplerimizi seçerek yola çıktık. “Kervan yolda düzülür.” mantığını benimsemeden, prensiplerini kendini varmak istediği noktada görerek belirleyen bir oluşum olduk. Bu yüzden, bu rakiplerin en az yarım asırlık bir bilim ve araştırma kültürünü kurumsal karakterlerine ve yatırımlarının temeline oturttuğunu görmeden hareket edemedik. Üstelik, teknoloji ve verim sürekliliği açısından bakıldığında, bilimi öncelleyen bir anlayışa olan ihtiyaç barizdi. Tüm bu farkındalıkla, yolun başlarında yaklaşımımızı bilimsellik üzerine şekillendirmeyi hedef aldık. Bu süreçte, en güvendiğimiz kaynağımız olan insan gücümüzü, çalışanlarımızın azmini katlamak ve işler bir sistemin bileşenleri haline getirmek için kolektif bir ruh ve “Nasıl?” sorusuna cevaplar arayan ortak bir bilinç ortaya çıkardık.

Teknoloji sahipliğinin basit manada transferler veya ilişkili paydaşlarla sağlanması mümkün olsa da üretilen teknolojinin gelecekte etkisini kaybetmesi durumunda, sürdürülebilirliğin kesintiye uğrama riski vardır. Dönemsel fırsatlar açısından, anlık edinilen teknoloji sahipliği kısa vadede kazanımlar sağlasa da uzun vadede kaybetmeye mahkûm bir sınırlılığı içermektedir. Teknolojide lider ve öncü konumda olmak, doğru paydaşlar ve transferlerle erişilebilir bir hedeftir. Fakat bu konumu korumak, söz konusu teknoloji pratikliğini ve kullanılabilirliğini yitirdiğinde oldukça zor olacaktır. Sürdürülebilirlik prensibi olmadan kazanılan ün ve geline konumların, uzun vadede kaybedilmeye mahkûm olduğunu düşünüyorum.

Bilimsel yaklaşımımızın temeline, araştırma ve geliştirmenin biçimlendirdiği, yüksek bir standarda oturtulmuş, verim ve iş birliği odaklı davranışları yerleştiriyoruz. Organizasyonumuzu, yaşayan, yaşadıkça öğrenen ve öğrendiklerini uygulayan canlı bir organizma olarak görüyoruz. Bu sayede, teknoloji üretme noktasındaki kısıtları uzun dönemde de aşabilecek ve sürekliliği yakalayabilecek bir konumlanmaya sahip oluyoruz. Kamu güvenliğini sağlamak üzere ürettiğimiz biyometrik teknolojinin sivil sahada halk sağlığından güvenli ödemelere onlarca amaç için kullanılmasını sağlayacak esneklik ve sürekliliğe ancak böyle ulaşabileceğimizi biliyoruz. Organizasyonel varlığımızı yeniden tanımladığımız 2019 yılı boyunca, insan ve cisim tanıma, robot bilimi, multimedya anlamlandırma, akıllı araba alt teknolojileri, kalite sistemlerinde otomasyon ve çocuk sağlığı gibi teknolojilerimizle katkı sağlayabileceğimiz alanları belirledik. Bu alanlarda kullanılan pek çok ürünün içerisinde bir Papilon teknolojisi olması hedefiyle yeniden yapılanma sürecimizi yönetiyoruz. Yaptığımız araştırma ve attığımız adımlara dayanarak söz konusu yeniden yapılanmanın rötüş aşamasında olduğumuz söylenebilir.

2019 yılı yeniden yapılandırma aktivitelerimiz açısından beklentimizi karşılayan bir yıl oldu. Bununla birlikte satış oranlarımızda 2018’e kıyasla gözle görülür bir düşüş mevcut. Beklediğimiz bu düşüşe rağmen hizmetlerimizin kamu güvenliği odaklı kısmında müşteri kaybı yaşamadık. Aksine, düşük hacimli olmakla beraber, yeni müşteriler kazandık. Tecrübe ettiğimiz ciro kaybı, hepimizin yaşadığı konjonktürel sebeplere bağlıydı. Yurt içinde belli kurumların bütçe kesintileri, yatırımların yavaşlamasına veya azalmasına neden olurken, AB ile ilişkilerde yaşanan son gelişmeler ve mültecilere ayrılan fonlardaki kesintiler, satışlara negatif anlamda yansıdı. Yurt dışı satışları ile ilgili oldukça aktif olmamıza ve etraflı ve detaycı çalışmalar yapmamıza rağmen, bazı projelerimiz, iktidar ve kadro değişiklikleri, iç çatışmalar, diplomatik problemler gibi gelişmelere bağlı olarak final aşamasında sektöre uğradı veya kaynak eksiklikler nedeni ile iptal oldu. Tüm bunlara rağmen, takip ettiğimiz projeler ve sunduğumuz teklifler açısından oldukça zengin bir yıl geçirdik ve teknolojik anlamda rakiplerimizinkine denk çözümlerimizi sektörün en makul fiyatları ile sunma ısrarımızı sürdürdük. Bu sayede hedeflediğimiz ekonomik getiriye ziyade küresel yüksek güvenliğin imza ismi olmak olduğunu bir kez daha ortaya koyduk. Bu tutumun sonraki yıllar için gerekli tohumların atılması sürecinde anlamlı bir yatırım olduğuna inanıyoruz.

2019'da bilimsel gelişimi daimî kılmak adına, genç beyinleri bünyemize dahil etmeyi sürdürdük. Araştırma geliştirme ekibimiz bu yıl en az %20 oranında büyüdü. Ekibimize yeni katılan genç mühendislerin bilim insanı kimliğini benimsemeleri ve bilimsel özgürlüğün sektörde var olabileceğini görmeleri için metodolojik gelişim programlarını uygulamaya aldık. Bu programlar, ekibimizin yeni üyelerinin Papilon değerlerini benimsemelerini sağlamanın yanı sıra, ekip içi ve ekipler arası iş birliğini ve güveni pekiştirdi. Parmak, avuç ve demografik verilere bağlı sorgulama yapan APFIS sistemimizin kullanıldığı kriminal birimlerde araştırılan olayların %30'unda faile APFIS rehberliğinde ulaşıldığı istatistiksel olarak kanıtlandı. Bu yüzde ile, rakip sistemlerin kullanıldığı ülkelerdeki oranlara ciddi anlamda fark atan bir başarı parametresini yakaladık. İnanıyoruz ki, bu istatistik, öncelikli hedefi vatandaşa hizmet olan devlet kurumları için oldukça anlamlı ve bizim için de yaygınlaşma sürecinde lokomotif olacaktır. 2019, devlet kurumlarının bu hedef doğrultusunda kaynakları etkin kullandıkları bir yıl oldu. Bizim için de teknolojisinin arkasında her detayına kadar durabilen ve daima desteğe hazır üreticilerin pazar tarafından tercih edildiğini gördüğümüz, bu sebepten dikey uzmanlaşmaya ağırlık verdiğimiz bir yıl olarak iz bıraktı.

Papilon, alanındaki uluslararası pazarda, kamu güvenliğine odaklanan nüfuzlu grupların, yüzlerce alanda faaliyet gösteren güç gruplarının, herhangi bir regülatör otoritenin veya sözü dinlenir grubun desteği ve bağlantılarından faydalanmadan varlığını sürdüren tek firma. Bu da birden fazla ülkeyle çalışırken gereken güveni telkin etmemizi, veri güvenliğini garanti altına almamızı ve en önemlisi, sektörel kaygı ve ilişkilerin ülke güvenliğine yansması sonucu doğabilecek riskleri bertaraf etmemizi sağlıyor.

2019 yılı, sektördeki bağımsız tavrımızı sürdürdüğümüz ve bunun olumlu yansımalarını gördüğümüz bir yıldır. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2019'u da borçlanmadan, faaliyetlerimizi artırmak ve ilerlemek için yalnızca güçlü öz sermayemiz ve kaynaklarımıza yaslanarak ve bunları faaliyetlerimizde kar edip güçlendirerek geçirdik. Piyasanın zorluklarını aşmak için sektör dışı fayda ilişkilerine, tanışıklara ve türlü sosyal bağlara başvurmak yerine, yalnızca sağladığımız hizmetler bağlamında yeni ilişkiler kurmayı tercih ettik. Bu şeffaf ve iş odaklı yaklaşımın uzun vadede getireceği faydaya olan inancımız tamdır.

Hem geçmişten gelen hem de halka arzı takiben aramıza katılan tüm ortaklarımıza mahcup olmayacağımıza dair inancımızı pekiştiren nitelikte çalışmalarımıza, 2019'da olduğu gibi, 2020 yılında da devam ediyoruz.

Bitirirken, zaman zaman büyümemize ve ilerlememize fikirleri ile katkı sunan tüm yatırımcılarımıza, ekip arkadaşlarıma ve tüm liderlerimize çok teşekkür ederek, hepsini saygı ile selamlıyorum.

Paylaşım ruhu ile, umut ile, bilim ile...
Dr. Doğan Demir