

2025

Faaliyet Raporu

SERMAYE PİYASASI KURULU SERİ II-14.1 SAYILI
TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01.01.2025-31.12.2025
DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Papillon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Olumlu Görüş

Papillon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz. Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluğun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar)* ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2025 - 31/12/2025 hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürüttüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Taner ALTAN'dır.

DENGE ANKARA BAĞIMSIZ DENETİM YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

MAZARS Üyesi

Taner ALTAN, YMM
Sorumlu Denetçi
11 Mart 2026

Ankara, Türkiye

İÇİNDEKİLER TABLOSU

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI.....	1
2. GENEL MÜDÜR MESAJI.....	3
3. GENEL BİLGİLER.....	5
I. Papon Hakkında.....	5
II. Kurumsal Profil.....	11
III. Sermaye Yapısı.....	16
IV. Ortaklık Yapısı.....	16
4. YÖNETİM KURULU.....	17
I. Yönetim Kurulu Komiteleri.....	20
II. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	21
5. ORGANİZASYON YAPISI VE PERSONEL İLE İLGİLİ BİLGİLER.....	22
6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER.....	25
I. Araştırma – Geliştirme Faaliyetleri.....	26
II. İş Geliştirme Faaliyetleri.....	50
7. DİĞER BİLGİLER.....	54
I. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	54
II. İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler.....	55
III. Hukuki Süreçlere İlişkin Bilgiler.....	56
IV. Mevzuat Hükümlerine Aykırılık Kapsamında Uygulanan Yaptırımlar.....	56
V. Dönem İçerisinde Yapılan Bağış ve Yardımlar.....	56
VI. Dönem İçerisinde Yararlanılan Teşvikler.....	56
VII. Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme.....	56
VIII. İlişkili Taraf İşlemleri.....	56
IX. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklama.....	56
8. DÖNEM İÇİ VE SONRASINDAKİ ÖNEMLİ SATIR BAŞLARI.....	57
9. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMESİ.....	59
10. HİSSE BİLGİLERİ.....	61
11. FİNANSAL BİLGİLER.....	62
12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU.....	65
13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU.....	80

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Sayın Pay Sahiplerimiz,

Bilindiği üzere, yılın ikinci yarısında gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin takdirleri doğrultusunda Yönetim Kurulu'muz görevine başlamıştır. Geçmiş Yönetim Kurulu'ndan devraldığımız bu bayrağı; her biri alanında uzman Yönetim Kurulu üyelerimiz, çalışanlarımız ve tüm pay sahiplerimizle birlikte daha ileriye taşıma kararlılığıyla, mesai mefhumu gözetmeksizin çalışmaktayız.

Göreve başladığımız tarihten itibaren Şirket'imizin kısa, orta ve uzun vadeli hedef ve stratejilerini kapsamlı şekilde gözden geçirdik. Deneyimlerimizi ve farklı bakış açılarımızı organizasyonumuza aktararak, zaten doğru adımlar atan ekiplerimizin birikimiyle bütünleşen, ortak ve güçlü bir vizyon oluşturduk. Hedef pazarlarımız, devam eden iş geliştirme faaliyetlerimiz ile tamamlanan ve süren projelerimiz doğrultusunda, satış gelirlerimizi artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek adına somut ve kararlı adımlar atmaktayız.



Nitekim, göreve gelmemizin ardından imzaladığımız projelerden biri, Şirket'imizin kuruluşundan bu yana imzalanmış en büyük proje olma özelliğini taşımaktadır. Bu başarı, yalnızca bir başlangıçtır. Benzer nitelikte projelerin sayısını artırma hedefiyle yön gösterici bir sorumluluk üstlenmiş olmanın motivasyonu; yaratılan değer tüm menfaat sahiplerimize yansıtacağı bilincinden gelmektedir. Bu bilinç, taşıdığımız sorumluluğu anlamlı ve sürdürülebilir kılmaktadır.

Kısa süreli gözlemlerim dahi göstermektedir ki, hem finansal yapımız hem de operasyonel süreçlerimiz, uzun vadeli hedeflerimize emin adımlarla ilerlememize ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamamıza imkân tanımaktadır. En önemli gücümüz olan insan kaynağımız ve fark yaratan ileri teknoloji çözümlerimiz sayesinde 2026 yılına güvenle ve umutla bakmaktayım.

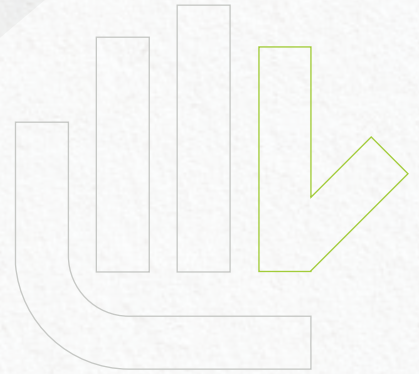
Küresel ölçekte yaşanan ekonomik daralmalar ve bazı yurtdışı rakiplerimizin pazarlara daha düşük maliyetlerle erişebilmesi gibi zorluklara rağmen; son kullanıcı ile kurduğumuz güçlü iletişim, hızlı aksiyon alma kabiliyetimiz ve ürün ile hizmetlerimize duyduğumuz güven sayesinde, ihracat gelirlerimizin yalnızca hedef pazarlarımız olan Afrika ve Amerika bölgeleriyle sınırlı kalmayarak kademeli şekilde artacağını öngörmekteyim. Bununla birlikte, yurtiçi iş geliştirme faaliyetlerinin de geçmiş döneme kıyasla ivme kazanması ve nakit akışının güçlendirilmesi, önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Yönetim değişikliği sebebiyle siz değerli pay sahiplerimizin yaşayabileceği olası kaygıları gidermek adına özellikle vurgulamak isterim ki; bu süreç bir dönüşüm değil, daha yukarılara taşımak üzere bir bayrak teslimidir. 2012 yılından bu yana güçlü finansal yapısı ve sektördeki itibarıyla sağlam bir konum elde eden Papilon'u, sizlerle birlikte çok daha yukarılara taşıyabileceğimize inancım tamdır.

Bir Türk şirketi olarak uluslararası pazarlarda bu denli rekabetçi bir konumda bulunmamız ve geçmiş yıllarda yürütülen iş geliştirme faaliyetlerinin önemli bir kısmının 2026 yılında somut gelir yaratacak olması, hem referanslarımızı hem de finansal performansımızı güçlendirecektir. Bu gelişmelerin küresel ölçekte marka bilinirliğimizi artıracığı açıktır. Bu tablo, rakiplerimiz açısından dikkatle izlenen; bizler açısından ise daha büyük hedeflere ulaşma arzusunu pekiştiren bir motivasyon kaynağıdır.

Bu düşüncelerle sözlerime son verirken; ölçülebilir, sürdürülebilir ve istikrarlı bir büyümeyi esas aldığımız, potansiyelimizi somut sonuçlarla ortaya koyduğumuz bir yıl temenni ediyorum. Değerli destek ve güveniniz için teşekkür ederim.

Saygılarımla,
Ekrem Korkmaz
Yönetim Kurulu Başkanı



2. GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Yatırımcılarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte ekonomik belirsizliklerin, jeopolitik risklerin ve finansal sıkışmanın iş dünyası üzerindeki etkilerinin belirgin biçimde hissedildiği bir yıl olmuştur. Yüksek faiz ortamı, kamu bütçelerindeki temkinli duruş ve küresel ticaretteki yavaşlama; özellikle uzun vadeli ve proje bazlı yatırımlarda karar alma süreçlerini zorlaştırmıştır. Bu tablo, şirketler için hızdan çok dayanıklılığın ve stratejik netliğin önem kazandığı bir dönemi beraberinde getirmiştir.

Türkiye’de ise enflasyonla mücadele sürecinin sürmesi, mali disiplin öncelikli politikalar ve finansmana erişimdeki seçicilik, şirketlerin güçlü bilanço yapıları ve uzun vadeli bakış açılarıyla hareket etmesini zorunlu kılmıştır. 2025 yılı bu yönüyle, sağlam temeller üzerine inşa edilmiş stratejilerin değerinin daha net görüldüğü bir yıl olmuştur.

Bu zorlu küresel ve yerel koşullara rağmen Papilon, uzun vadeli vizyonuna sadık kalarak 2025 yılını tamamlamıştır. Önceki yıllarda kararlılıkla sürdürülen iş geliştirme faaliyetleri, kısa vadeli fırsatlardan ziyade sürdürülebilir büyüme yaratan projelere odaklanmamız şirketimizin dayanıklılığını güçlendirmiştir.



Bugün Papilon, yalnızca büyüyen bir şirket değil; yerleşik iş geliştirme kabiliyeti, güçlü referans projeleri ve artan uluslararası görünürlüğüyle küresel ölçekte güvenilir bir oyuncu konumuna ulaşmıştır. Son 8–10 yıllık dönemde atılan stratejik adımlar, sabırla yürütülen iş geliştirme çalışmaları ve kurumsal kapasite yatırımları bu dönüşümün temelini oluşturmaktadır.

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu'muzda gerçekleştirilen yapılanma da bu dönüşümün önemli bir parçasıdır. Yeni Yönetim Kurulu yapımız; stratejik yönetim, risk yönetimi, finansal disiplin ve uluslararası büyüme hedeflerimizi daha güçlü bir çerçeveye oturtmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerimizin katkılarıyla, Papilon'un karar alma süreçlerinde hem stratejik derinlik hem de operasyonel çeviklik daha da artmıştır.

2026 yılında, küresel rekabetin yoğunlaştığı, kamu kaynaklı projelerde temkinli yaklaşımın sürdüğü ve jeopolitik belirsizliklerin devam ettiği bir ortamla karşı karşıyayız. Ancak biz bu dönemi yalnızca risklerin değil, doğru konumlanan ve uzun vadeli düşünen şirketler için önemli fırsatların da bulunduğu bir süreç olarak görüyoruz.

Papilon olarak 2026 yılında;

- Coğrafi ve müşteri bazlı çeşitlendirmeyi artırmayı,
- Mevcut pazarlarda derinleşerek konumumuzu güçlendirmeyi,
- Yüksek katma değerli ürün ve çözümlerle rekabet avantajı yaratmayı,
- Operasyonel verimlilik ve maliyet disiplini daha da ileri taşımayı,

stratejik önceliklerimiz olarak belirlemiş bulunuyoruz.

Aynı zamanda, geçmiş yıllarda yürütülen iş geliştirme faaliyetlerinin önemli bir bölümünün 2026 yılında daha somut sözleşmelere ve sürdürülebilir gelir akışlarına dönüşmesini bekliyoruz. Bu gelişme, Papilon'un orta ve uzun vadeli büyüme hikâyesini destekleyen en güçlü unsurlardan biridir.

Papilon, anlık kazanımların peşinde koşan değil; kalıcı değer üreten, güvenilir ve küresel ölçekte marka olma hedefiyle ilerleyen bir şirkettir. Türk şirketlerinin küresel rekabette daha görünür ve etkili olacağına inandığımız bu dönemde, Papilon'un bu dönüşümün güçlü temsilcilerinden biri olacağına olan inancım tamdır.

Saygılarımla,
Oral Tugay Tuntaş
Genel Müdür

3. GENEL BİLGİLER

I. Papilon Hakkında

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinin, benzersiz uçtan uca biyometrik cihaz-sistem üreticisi ve Ar-Ge merkezi Papilon olarak; 2012 yılında başlamış olduğumuz yolculukta, 2019 yılında halka açık bir Şirkete dönüştük. Bugün itibariyle, dünya çapında biyometri ve yapay zekâ destekli bir dizi trend belirleyici ürün ve uzman çözümlerimizle insan hayatına dokunmaya devam ediyoruz.

Biyometrinin gücünü ve yapay zekanın olağanüstü gelişim kapasitesini kullanarak oluşturduğumuz çözüm ve ürünlerimizle; Kamu kurum/kuruluşları ve kolluk kuvvetlerine hizmet verirken, finans, sağlık, tesis yönetimi, medya, perakende ve taşımacılık gibi sektörlerde yer alan şirketlerin sorunlarına özelleşmiş çözümler sunuyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana kamu kurumlarının, özel sektörün ve son kullanıcının pazar ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, yüksek kaliteli çözümleri hızlı bir şekilde üretmeyi ve partnerlerimizle uzun soluklu çalışmalar yürütmeyi amaç edindik.

Bugün, biyometriden yapay zekaya, makine öğreniminden değerlendirilebilir veri analizlerine, dijital insandan autoML ve bilgisayar görüşüne kadar standartları yeniden belirleyen ve gündelik hayatımızı kolaylaştıracak pek çok Ar-Ge çalışması gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda, bilgiye, insanlığa ve kişisel verilerin korunması yükümlülüklerine duyduğumuz saygı ışığında; küresel pazardaki tanınırlığımızı günden güne geliştirirken, rekabetçi

gücümüzü de içlerinde yapay zekâ tabanlı kişi, davranış, aktivite ve obje tanımlama, akıllı güvenlik sistemleri, multimedya işlem sistemleri uygulamalarının da dahil olduğu ürün yelpazemizi ve servislerimizi çeşitlendirerek artırıyoruz.

Hem bilgi hem de kişilik haklarına saygı duyarak ilerlediğimiz bu yolda verilerinizin gizliliğini önemsiyor ve hayatınızı kolaylaştırmak için sunduğumuz teknolojileri üretirken özenle hareket ediyoruz. En önemli önceliğimiz, ürün ve çözümlerimizden güvenle faydalanmanızdır.

Dahası, herkes için daha iyi bir geleceğe birlikte çalışarak ulaşabileceğimize inanıyoruz. Bizi biz yapan en önemli değer, çeşitliliğe ve farklı bakış açılarına duyduğumuz saygıda kendini gösteriyor.

Cinsiyet, ırk, dil ve din farklılıklarına duyduğumuz saygıya ek olarak, farklı fikirlere ve anlayış yapılarına karşı gösterdiğimiz eşitlikçi yaklaşım tarzı, iş hayatında güven duygusunu da beraberinde getirmekte. 360 derece olarak gerçekleştirdiğimiz çözüm-odaklı yaklaşımı yalnızca müşterilerimiz için değil, çalışanlarımız için de gösteriyoruz.

Kaliteli ve fark yaratan teknolojilerimizle, biyometrinin ötesinde sürdürülebilir değer ve çözüm üretiyoruz. Bütünsel bir bilgi bilinci ve küresel bir yaklaşımla, dokunduğumuz coğrafyaların refah düzeyinin yükseltilmesi ve bürokratik, adli ve sivil süreçlerin etkinliğinin artırılması için çalışıyoruz.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

misyon

İnsan merkezli, güvenli yapay zeka ve biyometri çözümlerini hem vatandaşların hem müşterilerin hem de toplumun refahı için üretmek.

vizyon

Hızla değişen dünyada **en yüksek değeri sağlamak** için;

- Bilinmeyenlerin macerasına,
- İnsan anatomisinin büyüüne ve
- Biyometrinin gücüne

olan tutkumuzu yapay zeka ile mükemmel kombinasyonda sunmak.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilir Gelişim

- Bilişsel Esneklik ve Inovasyon
- Öğrenen Organizasyon
- Sorgulamak ve Nasıl Odaklılık

Şeffaflık

- Paylaşım ve Açık İletişim
- Güven ve Hesap Verilebilirlik
- Etik

İnsan Odaklılık

- Farklılık ve Farkındalık
- Takım Çalışması
- Liderlik
- Saygı

Şirketimiz, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilir büyüme sağlamak için üç ana davranış değerine dayanır: sürdürülebilir gelişim, şeffaflık ve insan odaklılık. Bu değerler, sadece iş süreçlerini şekillendirmekle kalmaz, aynı zamanda organizasyonel kültürümüzün temel taşlarını oluşturur.

Sürdürülebilir Gelişim:

Yalnızca kâr odaklı değil, aynı zamanda bilişsel esneklik ve inovasyonu teşvik ederek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlar. Bu yaklaşım, öğrenen organizasyon kültürünü benimsememizi sağlar, böylece her çalışmamız, yalnızca mevcut görevlerini yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda sürekli öğrenme ve gelişme fırsatları arar. Bizler, değişime açık, sorgulayıcı ve yenilikçi bir yaklaşımla, daha iyiye ulaşmak için sürekli olarak kendimizi ve süreçlerimizi değerlendiririz.

Şeffaflık:

Güvenin ve hesap verebilirliğin temelini oluşturur. Şirketimizin her düzeyinde açık iletişimi teşvik eder ve paylaşılan bilgilere dayalı karar almayı benimseriz. Bu yaklaşım, tüm çalışanlarımızın şirketin hedefleri, vizyonu ve stratejik yönelimleri hakkında net bir anlayışa sahip olmalarını sağlar. Etik ilkelere bağlı kalarak, iş süreçlerini daha etkili ve sorumlu bir şekilde yönetmek için çabalarız.

İnsan Odaklılık:

Şirketin her seviyesinde liderlik anlayışını şekillendirir. Çalışanlarımızın farklılıklarını değerli görür ve her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkaracak bir ortam sağlamayı hedefleriz. Farklılık ve farkındalık, sadece çeşitliliği sağlamakla kalmaz, aynı zamanda empati, anlayış ve açık fikirli bir çalışma kültürü oluşturur. Bu değer ile takım çalışmasında, yapıcı ve etkili ilişkiler kurmaya özen gösteririz.

Bu üç ana değer, sadece birer kılavuz ilke değil, şirketimizin her adımında, stratejilerinde ve günlük faaliyetlerinde derinlemesine yansıyan bir kültürün temelleridir.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

TÜRKİYE’NİN İLK

Biyometrik Sistem Üreticisi

2012

Yılından Bugüne Pazarda

~25

Ülkeye İhracat



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Interpol, Europol, FBI, NIST ile tam uyum

Uzman Ekip

Yurtiçi Pazar Lideri

İnnovasyona Yatırım Yap
Gelecek Beklentini Bitmesin



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Sertifikalar ve Üyeliklerimiz;





3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

II. Kurumsal Profil

Rapor Hesap Dönemi	01.01.2025-31.12.2025
Ticaret Unvanı	Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi
Adres	Kızılırmak Mahallesi, Muhsin Yazıcıoğlu Caddesi, No:39A/47 Çankaya/Ankara
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara
Ticaret Sicil Numarası	322946
Ticaret Sicil Tescil Tarihi	18.12.2012
Vergi Dairesi / Numarası	Çankaya / 7210444767
ISIN Kodu	TREPAPL00010
Mersis Numarası	0721044476700024
BIST İşlem Kodu	PAPIL
İmtiyazlı Pay Grubu	Bulunmamaktadır
Ödenmiş Sermaye	206.250.000-TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	1.000.000.000-TL
E-Posta Adresi	yatirim@papilon.com.tr
Telefon Numarası	0 (312) 231 20 26
Faks Numarası	0 (312) 231 20 28
Kurumsal Web Sitesi	https://papilon.com.tr/tr/ https://invest.papilon.com.tr/

Papilon Savunma Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi, 18 Aralık 2012 tarihinde Ankara'da kurulmuştur. 12 Aralık 2016'da yapılan unvan değişikliği ile Papilon Savunma-Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olmuştur. 5 Ağustos 2021 tarihinde bu unvan "Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi" ("Şirket") olarak değiştirilmiş ve söz konusu değişiklik aynı tarihte tescil ve ilan edilmiştir.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Şirket, yurtdışı iştirak edinimi, şube açılması veya iş ortaklıkları vasıtasıyla büyüme hedefi doğrultusunda 12 Ocak 2021 tarihinde İngiltere’de %100 hissesine sahip olduğu PAPIL10 Technologies Ltd.’yi ve yine aynı hedefler doğrultusunda 25 Haziran 2021 tarihinde Çekya’da %100 hissesine sahip olduğu PAPIL11 s.r.o.’yu kurmuştur.

Grup’un esas faaliyet konusu yurtiçi ve yurtdışı kamu kuruluşlarına ve özel ticari kuruluşlara sağlanan uçtan uca bütünlükli kamu güvenlik sistemleri, parmak izi tarayıcıları, avuç izi tarayıcıları, geçiş kontrol sistemleri, biyometrik iş istasyonları, mobil cihazlar, yüz tanıma, sanal gerçekliğe yönelik platform cihazları ve iris tanıma cihazlarının araştırma, geliştirme, üretim, entegrasyon işlemleri ile katma değerli bütüncül sistem inşasıdır.

Bağlı ortaklığa ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akım hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Şirket ve bağlı ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı değerleri ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyona dahildir.

Grup tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)			Etkin ortaklık payı (%)	
Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
PAPIL10	100	100	100	100
PAPIL11	100	100	100	100





3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

2012

Papilon Savunma olarak
Türkiye'nin ilk biyometrik sistem üreticisi
unvanıyla yolculuğumuza başladık.

2014

İlk ulusal kişi tespit
sistemi (APFIS-OPTES)
faaliyete alındı.

2016

Türkiye'de ilk FBI sertifikasına
sahip olan şirket olduk.
Aynı zamanda ilk
yurtdışı ulusal projesi tamamlandı.
Yapılan nevi değişiklik ile
1.700.000 TL sermayeli
"Anonim Şirketi" olduk.

2019

Yapılan sermaye artışı ile
şirket sermayesi 30.000.000 TL'ye çıkarıldı.
Aralık 2019'da şirketimiz halka arz oldu.
Şirketimizin hisseleri halen
Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

2013

Havalimanı için Biyometrik
Entegre Otomatik Geçiş Sistemi
uygulamaya alındı.

2015

İlk ulusal Göç
Yönetim Sistemi
faaliyete alındı.

2018

Gerçekleştirdiğimiz
çalışmalarla "Ar&Ge Merkezi"
unvanına sahip olduk.
Yurtdışı faaliyetleri için
strateji birimi kuruldu.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

2021

İlk yurt içi
Cezaevi Biyometrik Sorgu Sistemi
satışımızı gerçekleştirdik.
Avrupa'da ilk HOLISTIKA
sistem kapasite artırımını
gerçekleştirdik.
Yazılım Geliştirme ve Satış alanında
faaliyet göstermek üzere
% 100 bağlı ortaklığımız olan
PAPIL 10'u Londra'da,
PAPIL 11'i ise Prag'da kurduk.
Türkiye'de ilk defa
yüz tanıma algoritmalarında
NIST onayına sahip
şirket unvanını elde ettik.
FORENSIKA ürünümüz ile ilk yurt dışı
balistik projemize imzamızı attık.

2023

Batı Afrika Bölgesine ilk yurt dışı
Multi-Biyometrik Sivil HOLISTIKA
satışımızı gerçekleştirdik.

2020

Yapılan sermaye
artışı ile şirket
sermayesi 34.375.000
TL'ye çıkarıldı.

2022

Orta Asya Türk Cumhuriyetlerine
ilk defa HOLISTIKA istasyon satışımızı
gerçekleştirdik. Avrupa piyasasında
ilk cihaz satışımızı gerçekleştirdik.
İlk yurt dışı KYC sistem satışımızı
gerçekleştirdik.
Kriminal HOLISTIKA sistemi ile
Doğu Afrika bölgesine ilk satışımızı
gerçekleştirdik.
Kafkasya bölgesindeki ilk
FORENSIKA ve Yüz Tanıma sistem
satışımızı gerçekleştirdik.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

2025

Yurtiçinde tarım sektörüne yönelik
Ar-Ge çıktısı olan,
BioID4Agri sistemi
başarıyla hizmete alınmıştır.
Kayıtlı Sermaye Tavanı
1.000.000.000-TL'ye çıkarılmıştır.
Afrika'da, ilk kez
HOLISTIKA ve FORENSIKA
ürün grubunu içeren
Anahtar Teslim Kriminal Laboratuvar
Kurulumu işi imzalanmıştır.

2024

Yapılan sermaye artışı ile
şirket sermayesi
206.250.000 TL'ye çıkarıldı.
Uluslararası güvenlik organizasyonlarından
biri ile ilk proje imzası atıldı.
Yurtdışı bütünsel sistem ile
kimlik tespit sistemi projesi tamamlandı.
Ulusal kişi ve obje tespit sistemi
sözleşmesi imzalandı.



3. GENEL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

III. Sermaye Yapısı

Şirket'in ödenmiş sermayesi 206.250.000-TL ve kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000-TL'dir.

IV. Ortaklık Yapısı

Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ödenmiş sermayesi her biri 1 TL nominal bedelli 206.250.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 itibarıyla sermayede doğrudan %5 veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler bulunmamaktadır.

Ortağın Adı-Soyadı / Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
*Geri Alınmış Paylar	114.000	0,06	0,06
Diğer	206.136.000	99,94	99,94
Toplam	206.250.000	100	100

*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şirket tarafından geri alınan PAPIL paylarını ifade etmektedir.

4. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri 31 Temmuz 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Şirket Yönetim Kurulu 5'i üye 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8. maddesine uygun olarak "Yönetici Sorumluluk Sigortası" Şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle yapılmaktadır.

Adı Soyadı	Unvan	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
Ekrem Korkmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	31.07.2025
Muhammet Nezir Erol	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	31.07.2025
Yücel Şabanoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	31.07.2025
İbrahim Demir	Yönetim Kurulu Üyesi	31.07.2025
Esra Özgümüş	Yönetim Kurulu Üyesi	31.07.2025
Celalettin Karabulut	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.07.2025
Sami Duman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.07.2025

Ekrem Korkmaz

Yönetim Kurulu Başkanı

1983 yılında Trabzon'da doğmuştur. Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına girişimci olarak erken yaşlarda başlayan Korkmaz, ABD ve Türkiye merkezli Ortadoğu ve Afrika'da faaliyet gösteren savunma ve güvenlik şirketinde kurucu ortak, Türkiye-Afrika İş Geliştirme Ajansı Uluslararası İlişkiler Koordinatörü, Kuyaş Yatırım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Tera Yatırım Teknoloji Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.



4. YÖNETİM KURULU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka**Muhammet Nezir Erol**
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı

1998 yılında Şanlıurfa'da doğmuştur. Erbil Cihan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına aile şirketlerinde çeşitli pozisyonlarda görev alarak başlayan Erol, kazanmış olduğu deneyimlerin ardından kendi girişimlerini hayata geçirmiştir. Üretime dayalı sektörler başta olmak üzere yazılım ve teknoloji alanlarında faaliyet gösteren çeşitli şirketlere danışmanlık vermesinin yanı sıra girişimcilik yolculuğunu da sürdürmüştür. 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır.

Yücel Şabanoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

1965 yılında Bulgaristan 'da doğmuştur. Varna Teknik Üniversitesi ve Bilkent Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999-2014 yılları arasında Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri A.Ş.'de çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. Koçbank – Yapı ve Kredi Bankası birleşme sürecinde Bilgi Sistemleri ve Veri Depolama Sistemleri alanında görev almış olan Şabanoğlu, Turkcell ve Azercell'in çağrı merkezi projelerinde görev yapmıştır. Daha sonra sırasıyla Telsim bünyesinde Ürdün'de AlphaBee şirketi çağrı merkezi projesinde ve sonrasında Bulgaristan'da yeşil enerji alanında yenilikçi projelerde çalışmalarını sürdürmüştür. 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

İbrahim Demir
Yönetim Kurulu Üyesi

1978 yılında Ağrı'da doğmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans derecesine sahiptir. Öğrencilik yıllarında meslek hayatına giriş yapan Demir, Optimal Bilgisayar firmasında yazılım geliştirme personeli olarak görev almıştır. Daha sonra sırası ile Aselsan ve TÜBİTAK Bilgi Teknolojileri Enstitüsünde (BİLTEN) Ar-Ge Mühendisi, Akıllı Ulaşım Sistemleri faaliyet göstermekte olan Ortana firmasında Ar-Ge Mühendisi, Ar-Ge Müdürü, ParanaVision firmasında yatırımcı ortak ve danışman, blokzincir ve kripto para teknolojileri geliştiren Barimeks Teknoloji'de kurucu ortak olarak görev almıştır. Halen yapay zekâ tabanlı görüntü analiz sistemleri geliştiren TyX Teknoloji'nin kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini sürdürmektedir. Bununla birlikte 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



4. YÖNETİM KURULU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka**Esra Özgümüş****Yönetim Kurulu Üyesi**

1970 yılında Ankara'da doğmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Meslek hayatına yazılım sektöründe faaliyet göstermekte olan özel sektör firmalarında başlayan Özgümüş, sırası ile İş Analisti, Uluslararası İlişkiler Direktörü, Yurtdışı Pazarı İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. Halen yurtdışı yazılım projelerinde danışman olarak çalışmalarını sürdürmektedir. 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Celalettin Karabulut**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1991 yılında Aydın'da doğmuştur. Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Meslek hayatına 2008 yılında muhasebe alanında hizmet vermekte olan aile şirketi ile giriş yapan Karabulut, halen mali danışmanlık, muhasebe, vergi alanlarında danışmanlık çalışmalarını sürdürmektedir. 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Sami Duman**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1982 yılında İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Denetim Programı Yüksek Lisans derecesine sahiptir. Öğrencilik yıllarında meslek hayatına giriş yapan Duman, uluslararası bir firmanın muhasebe departmanında görev almıştır. 2010 yılından bu tarafa Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) olarak kendi ofisini işletmekte ve farklı sektör ve büyüklükteki birçok firmaya vergi, muhasebe ve sosyal güvenlik alanlarında danışmanlık yapmaktadır. Ayrıca, kurucusu olduğu Ajna Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri Anonim Şirketi ile Sermaye piyasalarında danışmanlık ve eğitim çalışmaları yürütmektedir. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 (915735) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına (915106) sahiptir. 31 Temmuz 2025 itibarıyla Papilon Savunma A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



4. YÖNETİM KURULU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

I. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu 06 Ağustos 2025 tarihli kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmasına ve söz konusu komitelerin görev ve çalışma esaslarının onaylanmasına karar vermiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesinin görevlerini de yerine getirir.

31 Aralık 2025 itibarıyla mevcut komiteler ve görev dağılımları aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite		
Sami Duman	Komite Başkanı	Bağımsız Üye
Celalettin Karabulut	Üye	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Sami Duman	Komite Başkanı	Bağımsız Üye
Celalettin Karabulut	Üye	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi		
Celalettin Karabulut	Komite Başkanı	Bağımsız Üye
Sami Duman	Üye	Bağımsız Üye
Ahmet Çağrı Demirtaş	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi



4. YÖNETİM KURULU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

II. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

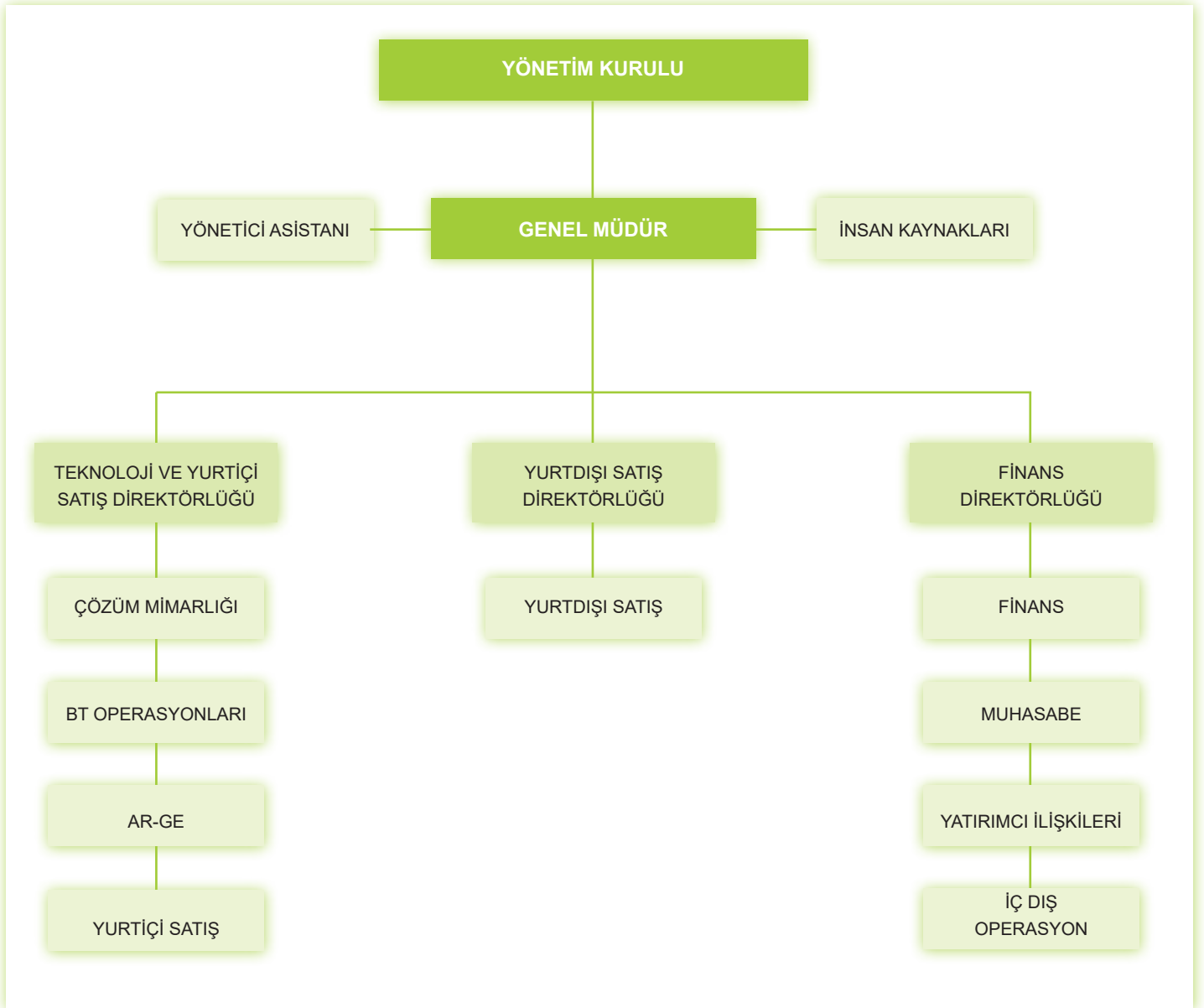
Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür olarak belirlenmiştir. Bu Yöneticilere dönem içerisinde ödenen brüt ücret ve benzeri menfaatler toplamı 14.580.435-TL'dir.
(31 Aralık 2024: 21.203.288-TL)

Adı Soyadı	Unvan
Ekrem Korkmaz	Yönetim Kurulu Başkanı
Muhammet Nezir Erol	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Yücel Şabanoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim Demir	Yönetim Kurulu Üyesi
Esra Özgümüş	Yönetim Kurulu Üyesi
Celalettin Karabulut	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Sami Duman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Oral Tugay Tuntaş	Genel Müdür

5. ORGANİZASYON YAPISI VE PERSONEL İLE İLGİLİ BİLGİLER

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortalama çalışan sayısı 45'tir. (31 Aralık 2024:48).

Çalışanlar ile toplu iş sözleşmesi yapılmamaktadır. Dönem içerisinde personellere yemek kartı, ferdi kaza sigortası, tamamlayıcı sağlık sigortası ve eğitim destekleri Şirket politikaları doğrultusunda yapılmıştır.





5. ORGANİZASYON YAPISI VE PERSONEL İLE İLGİLİ BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



ÇALIŞAN SAYISI

52



ÇALIŞAN YAŞ ORTALAMASI

40



ÇALIŞAN KIDEM YILI ORTALAMASI

4



KADIN ÇALIŞAN ORANI

%35



LİSANS VE ÜSTÜ MEZUN ORTALAMASI

%79

**Dönem sonu çalışan sayısı 52'dir.*



5. ORGANİZASYON YAPISI VE PERSONEL İLE İLGİLİ BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Bu yıl, 12 yıl boyunca Papilon Savunma'ya değerli katkılar sunan çalışma arkadaşımız Fatih Kürkçüer'i kaybetmenin acısını derinden hissettik. Hatırası şirketimizde daima yaşayacaktır. Kendisini saygı ve rahmetle anıyoruz.



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER





6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

I. Araştırma – Geliştirme Faaliyetleri

Papilon Ar-Ge, biyometrik güvenlik, yapay zekâ ve dijital kimlik teknolojileri odağında; yüksek doğruluk, ölçeklenebilirlik ve ulusal/uluslararası regülasyonlara tam uyum sağlayan ileri seviye sistemler geliştirmeyi stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Yalnızca ürün ve çözüm üreten bir yapı olmanın ötesine geçerek çok disiplinli akademik araştırmaları, saha ihtiyaçları ve endüstriyel gereksinimlerle bütünleştiren, bu çıktıları ticarileştirilebilir ve sürdürülebilir mimarilere dönüştüren bir teknoloji üretim merkezi olmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge yaklaşımımız, yapay zekâ ve biyometri alanlarında derin öğrenme tabanlı çekirdek algoritmaların geliştirilmesi, güvenli sistem mimarilerinin tasarlanması, gerçek zamanlı karar destek ve ileri analiz mekanizmalarının oluşturulması ile etik ilkeler, veri gizliliği ve siber güvenlik gereksinimlerini tasarımın en başından itibaren bütünleşik olarak ele alınması esaslarına dayanmaktadır.

Papilon Ar-Ge, bu bütüncül yaklaşım sayesinde hem mevcut güvenlik çözümlerinin yetkinliğini arttırmayı hem de küresel ölçekte rekabet edebilecek yenilikçi dijital kimlik ve biyometrik teknolojilerin geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri; müşteri ihtiyaçları, regülasyon gereklilikleri, performans hedefleri ve maliyet/işletilebilirlik kriterleriyle birlikte ele alınmakta, prototipten ürüne geçişte ölçülebilir kalite metrikleri, tekrarlanabilir model yaşam döngüsü (MLOps) ve saha koşullarında doğrulanabilirlik esas alınmaktadır. Yurtdışı pazarlara yönelik ürün stratejisi özellikle veri gizliliği, siber güvenlik, denetlenebilirlik, etik kullanım ve birlikte çalışabilirlik (interoperability) ilkeleri doğrultusunda şekillendirilerek ilgili standart ve çerçevelerle uyumluluk (ISO/IEC 27001 yaklaşımı, güvenli yazılım geliştirme pratikleri, KVKK/GDPR benzeri veri koruma gereksinimleri) tasarım kriteri olarak uygulanmaktadır.



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

🔗 Ürün Odaklı İnovasyon ve Platformlaştırma

Yurtdışı pazarlarda sürdürülebilir büyümenin temel koşulu; tekil projeler yerine platform yaklaşımıyla yeniden kullanılabilir bileşenler üretmek, farklı müşterilere hızlı uyarlanabilir modüler mimariler geliştirmektir. Bu modelde Papilon Ar-Ge; çekirdek biyometrik algoritmalar, kimlik doğrulama servisleri, cihaz/sensör entegrasyon katmanları ve yönetim/izleme bileşenlerini ürün aileleri halinde tasarlamayı hedefler. Mikroservis tabanlı mimariler, API-first tasarım, çoklu dağıtım seçenekleri (on-prem / edge / hybrid) ve sürümler stratejileri; uluslararası entegrasyon kolaylığı ve operasyonel sürdürülebilirlik için temel kabuller olarak uygulanır. Başarı ölçütleri; ürünleşme süresi, entegrasyon eforu, toplam sahip olma maliyeti (TCO), performans ve bakım/izlenebilirlik metrikleriyle takip edilir.

🔗 Temel ve Uygulamalı Ar-Ge (Teknik Risk Yönetimi)

Yüksek teknik belirsizlik içeren konularda yeni yetkinlik üretmeyi hedefler: multimodal biyometri, adversarial dayanıklılık, sahtecilik (spoofing) tespiti, sensör füzyonu, veri kalitesi/etiket doğrulama, gizlilik artırıcı teknikler ve model güvenliği gibi alanlarda araştırmalar yürütülür. Çalışmalar literatür taraması, deney tasarımı, prototipleme ve karşılaştırmalı değerlendirme adımlarını içeren bir “teknik risk azaltma” yaklaşımıyla ilerletilir. Beklenen çıktılar patentlenebilir buluşlar, akademik yayınlar, doğrulanmış prototipler, benchmark sonuçları ve ürün ekiplerine devredilebilecek olgun algoritma paketleridir. Uluslararası rekabet için, yöntemler yalnızca doğrulukla değil genellenebilirlik, veri seti yanlılığı (bias) kontrolü, güvenilirlik ve saha dayanıklılığı kriterleriyle de değerlendirilir.

🔗 Talep ve Saha İhtiyaçlarına Dayalı Ar-Ge (Ürünleştirme ve Uyumlaştırma)

Kamu ve özel sektör müşterilerin ihtiyaçları doğrultusunda, mevcut teknolojilerin saha koşullarına uygunlaştırılması, ölçeklenmesi ve uyumluluk gereksinimlerine göre yapılandırılması amaçlanır. Bu modelde Ar-Ge; gereksinim analizi, mimari uyarılama, performans testleri, güvenlik değerlendirmeleri, kullanıcı deneyimi iyileştirmeleri ve pilot/saha doğrulaması adımlarını standardize eder. Yurtdışı projelerde, veri yerleşimi (data residency), loglama/denetim izi, kimlik ve erişim yönetimi, şifreleme, entegrasyon protokolleri ve kabul testleri gibi başlıklar önceliklendirilir. Beklenen çıktı sertifikasyon ve kabul süreçlerine elverişli, dokümantasyonu tamamlanmış, sürdürülebilir işletim ve bakım modeli tanımlı ürün/çözüm paketleridir.



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Uçtan Uca Uygulama Prensipleri (Tüm Çalışma Modellerinde Ortak)



Ölçülebilir Kalite Yönetimi:

Algoritma doğruluğu, gecikme, hata oranı, drift, sahtecilik dayanımı gibi metrikler ile sürekli izleme.



MLOps ve Tekrarlanabilirlik:

Veri/etiket versiyonlama, model sürümleme, otomatik test-doğrulama, kontrollü yayın ve geri alma süreçleri.



Güvenlik ve Gizlilik Tasarımı:

Tehdit modelleme, güvenli geliştirme pratikleri, erişim kontrolü, şifreleme, denetlenebilirlik ve veri minimizasyonu.



Birlikte Çalışabilirlik:

Standart arayüzler, API sözleşmeleri, cihaz entegrasyon katmanı ve farklı saha konfigürasyonlarına uyulanabilirlik.



Ürünleştirme Odağı:

TRL/olgunluk yaklaşımıyla prototipten ürüne geçiş, dokümantasyon ve bakım/işletim gereksinimlerinin planlanması.



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Papilon Ar-Ge faaliyetlerinde, sınai mülkiyet hakları, yalnızca yeniliklerin korunmasını sağlayan hukuki araçlar olmanın ötesinde, üretilen bilginin katma değeri yüksek teknolojilere ve sürdürülebilir ekonomik çıktılara dönüştürülmesinde stratejik bir unsur olarak konumlandırılmaktadır. Patent, faydalı model, marka ve tasarım hakları; Papilon'un özgün Ar-Ge çalışmalarını güvence altına alırken, teknoloji odaklı rekabet gücünü artırmakta ve uzun vadeli büyüme hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda Ar-Ge çıktılarının sistematik biçimde sınai mülkiyet başvurularına dönüştürülmesi kurumsal bir politika olarak benimsenmiştir. 2025 yılında başvuru sayısında kaydedilen artış, Papilon Ar-Ge'nin yenilik üretme kapasitesinin, ileri teknoloji geliştirme yetkinliğinin ve bilimsel bilginin ticarileşebilir çıktılara dönüşme başarısının somut bir göstergesi olmuştur. Bu kapsamda, "Otonom Araçlarda Biyometrik Verilerin Güvenliğinin ve Gizliliğinin Sağlanmasını Amaçlayan Sistem" başlıklı buluş, tescil edilerek patent ile koruma altına alınmıştır. Ayrıca, uluslararası bilimsel yarışmalarda birincilik derecesi elde eden çalışma, ISIF 2025 kapsamında altın ödüle layık görülerek Papilon Ar-Ge'nin uluslararası düzeydeki bilimsel ve teknolojik yetkinliğini teyit etmiştir. Akademik üretkenlik açısından da 2025 yılı içerisinde "Through the Eyes: A Survey on Gaze-Based Biometric Authentication Systems" başlıklı makale ALPA Journal dergisinde, "FootprintNet: a Siamese Network Method for Biometric Identification Using Footprints" başlıklı çalışma ise The Journal of Supercomputing dergisinde yayımlanarak Papilon Ar-Ge'nin bilimsel literatüre sağladığı katkılar uluslararası platformlarda görünürlük kazanmıştır.

2025 sonu itibarıyla, 11 adet projemiz başarıyla tamamlanmış ve ticarileşmeye hazırlanmaktadır.

4 adet projemizin geliştirme çalışmaları devam etmektedir.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Tamamlanan Ar-Ge projelerinde teknik faaliyetler başarıyla tamamlanmış, her bir Ar-Ge projesi kendi hedefleri doğrultusunda yenilikçi, özgün ve yüksek katma değerli teknolojik bileşenler üretmiştir. Geliştirilen yazılım modülleri, donanım prototipleri, veri işleme altyapıları ve yapay zekâ algoritmaları biyometrik tanıma, güvenlik, veri gizliliği ve yapay zekâ, karar destek sistemleri gibi kritik alanlarda ulusal ve uluslararası ölçekte rekabet gücüne sahip çözümler sunar niteliktedir.

Projeler kapsamında oluşturulan tüm teknik çıktılar, performans, doğruluk, dayanıklılık, güvenlik, gerçek zamanlılık, entegrasyon kabiliyeti ve ölçeklenebilirlik kriterleri üzerinden çok katmanlı bir değerlendirmeye tabi tutulmuş ve sonuçlar ürünleştirme süreçlerine uygun bulunmuştur. Bu doğrultuda her bir Ar-Ge çıktısı, ilgili ürün ailelerine entegre edilmek üzere ürün yaşam döngüsüne aktarılmış, ürün mimarisi, modüler yapılar, API/SDK seviyesinde uyumluluk, kurumsal entegrasyon gereksinimleri ve saha kullanım senaryoları doğrultusunda ticarileştirme faaliyetleri başlatılmıştır.

Ürünleştirme sürecinde, hedef endüstrilerdeki teknik gereksinimler analiz edilerek modüler, özelleştirilebilir, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir ticari ürün modelleri oluşturulmuştur. Her bir Ar-Ge projesinden elde edilen teknoloji bileşenleri; bağımsız ürünler olarak konumlanabildiği gibi mevcut portföydeki diğer ürünlerle entegre çalışacak şekilde de tasarlanmıştır. Bu sayede çoklu proje çıktıları arasında teknoloji sinerjisi oluşturulmuş ve ürün hattı genelinde değer artışı sağlanmıştır. Çok yönlü kullanım kabiliyeti, mevcut ürün portföyünün iyileştirilmesine ek olarak yeni pazarlara erişim imkânı yaratmış; satış, entegrasyon, bakım ve sürekli destek hizmetleri ile uzun vadeli ticari değer üretme potansiyeli güçlendirilmiştir.

Sonuç olarak, tamamlanan ve yürütülen Ar-Ge projelerinin çıktıları yalnızca kurum içi teknoloji birikimini artırmakla kalmamış; aynı zamanda ülkemizin biyometrik sistemler, yapay zekâ, veri güvenliği ve siber güvenlik alanlarındaki yetkinliğine anlamlı katkılar sağlamıştır. Ürünleştirme ve ticarileştirme süreçleri devam etmekte olup, elde edilen teknolojik kazanımların sürdürülebilir ürün ağları üzerinden ekonomik değere dönüşümü hedeflenmektedir.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

I. NEXT GENERATION ABIS – HOLISTIKA

Proje kapsamında; parmak izi, avuç izi, ayak izi, iris ve yüz biyometrisi verilerini destekleyen, çoklu biyometrik modalitelerle çalışan yeni nesil bir Otomatik Biyometrik Tanımlama Sistemi (ABIS) altyapısı geliştirilmiştir. Sistem mimarisi; modüler, ölçeklenebilir ve yeniden yapılandırılabilir olacak şekilde tasarlanmış olup, farklı biyometrik modüllerin bağımsız veya entegre biçimde çalışmasına olanak sağlamaktadır.

Geliştirilen ABIS altyapısında, biyometrik veri ön işleme, özellik çıkarımı, eşleştirme ve skor birleştirme süreçleri gerçek operasyonel veri kümeleri üzerinde optimize edilmiştir. Parmak izi, iris ve yüz tanıma algoritmaları; doğruluk, hız ve hata oranları açısından uluslararası standartlara uygunluk gösterecek şekilde yapılandırılmış ve NIST ile FBI performans değerlendirme kriterleriyle uyumlu yüksek performanslı tanıma yetenekleri elde edilmiştir.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Sistem; yüksek hacimli biyometrik veri işleme gereksinimlerini karşılayacak biçimde dağıtık ve yüksek erişilebilirlik sunan on-premise mimari üzerinde geliştirilmiş olup, servis tabanlı (service-oriented) yapı sayesinde bulut tabanlı ortamlara taşınabilirlik ve hibrit kullanım senaryoları için teknik altyapı hazırlanmıştır. Bu yapı ile sistemin farklı güvenlik seviyelerine ve operasyonel ihtiyaçlara göre konfigüre edilebilirliği sağlanmıştır.

Proje çıktıları, kamu güvenliği, sınır güvenliği ve kriminal uygulamalara yönelik ölçeklenebilir bir ürün olarak ürün yaşam döngüsüne alınmıştır. Farklı ülke ve müşteri ihtiyaçlarına göre modüler lisanslama modeli ile satışa sunulması hedeflenmiş, entegrasyon ve bakım hizmetleriyle desteklenen sürdürülebilir bir ticari yapı oluşturulmuştur.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

II. MULTİ FONKSİYONEL BİYOMETRİK FOTOĞRAFLAMA SİSTEMİ



Geliştirilen entegre biyometrik iş istasyonu; yüz tanıma, parmak izi okuma, biyometrik fotoğraflama, boy-kilo ölçümü ve kimlik doğrulama süreçlerini tek bir donanım platformunda birleştiren yüksek bütünleşme seviyesine sahip bir sistem mimarisi ile tasarlanmıştır. Sistem, mahkum kayıt ve yönetim operasyonlarında kullanılmak üzere hem yüksek doğruluk hem de operasyonel verimlilik odaklı olarak geliştirilmiştir. Mahkûm yönetimi ve kayıt süreçlerinde kullanılmak üzere kullanıcı dostu arayüz ve güvenli veri yönetimi altyapısı ile tasarlanmıştır.

Geliştirilen çözüm, cezaevi, kolluk kuvvetleri ve adli kurumlara yönelik donanım + yazılım entegre ürün olarak ticarileştirilmiştir. Proje bazlı satış ve anahtar teslim kurulum modeliyle pazara sunulmuş, bakım ve destek hizmetleriyle gelir sürekliliği hedeflenmiştir.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

III. YAPAY ZEKA DESTEKLİ YÜZ TANIMA



Bulut tabanlı ve ölçeklenebilir merkezi bir biyometrik veri yönetim altyapısı üzerine inşa edilen yapay zekâ destekli yüz tanıma sistemi geliştirilmiştir. Sistem; derin öğrenme tabanlı yüz temsil (embedding) modelleri kullanarak 1:1 kimlik doğrulama ve 1:N kimlik tespiti senaryolarını desteklemekte, yüksek hacimli biyometrik veri kümeleri üzerinde düşük gecikme süresi, yüksek doğruluk oranı ve yüksek eşzamanlı sorgu kapasitesi ile çalışacak şekilde optimize edilmiştir.

Geliştirilen çözüm, SaaS, özel bulut ve on-premise dağıtım modellerini destekleyen, modüler ve lisanslanabilir bir ticari ürüne dönüştürülmüştür. Ürün; üçüncü parti sistemlerle kolay entegrasyon imkânı sunmakta olup, kamu güvenliği, sınır yönetimi, finans, kritik altyapılar ve özel sektör kullanım senaryolarına yönelik olarak konumlandırılmış ve uluslararası pazarlara yönelik ölçeklenebilirlik ve mevzuat uyumu gözetilerek ürünleştirme ve pazarlama stratejisi oluşturulmuştur.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

IV. UZMAN SİSTEM ARACILIĞIYLA BİYOMETRİK VERİLERİN SİBER GÜVENLİĞİ



Biyometrik verilerin toplanması, depolanması ve iletimi süreçlerinde güvenliği artırmaya yönelik olarak; uçtan uca şifreleme, rol tabanlı erişim kontrolü, canlılık (liveness) analizi ve spoofing saldırı tespiti ile makine öğrenmesi destekli kural tabanlı ve öğrenen uzman sistemler geliştirilmiştir. Çözümler, biyometrik sistemlerin operasyonel güvenliğini artıracak şekilde gerçek zamanlı çalışacak biçimde tasarlanmış; etik ilkeler, kişisel verilerin korunması ve ilgili yasal düzenlemeler proje kapsamına entegre edilmiştir.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Bu çalışma kapsamında ortaya çıkan teknolojiler, tek başına bağımsız bir Ar-Ge ürünü olarak konumlandırılmamış, mevcut ve geliştirilen biyometrik ürün ve platformların çekirdek güvenlik bileşenleri olarak entegre edilmiştir. İlgili yetkinlikler; yüz tanıma, kimlik doğrulama ve biyometrik veri yönetimi projelerinin kapsamına dahil edilerek, kurumsal müşterilere ilave güvenlik katmanı, mevzuat uyumu ve operasyonel risk azaltımı sağlamıştır.

Bu yaklaşım sayesinde, ürün portföyü lisanslı güvenlik özellikleri ve opsiyonel modüler yetkinlikler ile zenginleştirilmiş; mevcut projelerin ticari değerinin ve rekabet gücünün artırılması hedeflenmiştir.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

V. OTONOM ARAÇLARDA BİYOMETRİK VERİ GİZLİLİĞİ VE KORUNMASI



Otonom ve IoT tabanlı sistemlerde biyometrik veri kullanımına yönelik, gerçek zamanlı tehdit tespiti ve önleme kabiliyetine sahip uzman sistem geliştirilmiştir. Yapay zeka ve makine öğrenimi teknikleriyle kimlik doğrulama süreçleri güçlendirilmiştir.

Proje çıktıları, endüstriyel IoT ve akıllı ulaşım sistemlerine yönelik niş bir güvenlik çözümü olarak ürünleştirilmiştir. OEM iş birlikleri ve proje bazlı entegrasyon satışları hedeflenmiştir.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

VI. BİYOKLA FAZ 2 – ELEKTRONİK KELEPÇE ENTEGRASYONU



BiYokla platformuna elektronik kelepçe teknolojisi entegre edilerek kişi takibi, lokasyon izleme ve biyometrik doğrulama yetenekleri genişletilmiştir. Sistem merkezi yönetim ve mobil uygulama üzerinden kontrol edilebilir şekilde geliştirilmiştir.

Çözüm, adli kontrol ve denetimli serbestlik uygulamalarına yönelik entegre bir ürün olarak ticarileştirilmiştir. Kamu kurumlarına uzun dönemli proje ve hizmet sözleşmeleriyle sunulması hedeflenmiştir.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

VII. YENİ NESİL BİYOMETRİK ENTEGRE GEÇİŞ KAPILARI (BEOGS) – FAZ II



Bu proje kapsamında; yapay zekâ destekli parmak izi ve yüz tanıma algoritmaları, IoT tabanlı donanım bileşenleri ve edge computing mimarisi kullanılarak yeni nesil biyometrik entegre geçiş kapısı sistemi geliştirilmiştir. Sistem; akıllı senkronizasyon ve yüksek doğruluklu kimlik doğrulama özelliklerini bir arada sunacak şekilde tasarlanmıştır.

Geliştirilen BEOGS mimarisi; kendi bünyesinde barındıran biyometrik veritabanı ile bağımsız olarak çalışabilmekte, ayrıca merkezi, kurumsal veya ulusal biyometrik veritabanları ile güvenli entegrasyon sağlayabilmektedir. Yapay zekâ tabanlı karar mekanizmaları sayesinde; düşük ışık, yoğun yolcu trafiği ve çevresel değişkenler altında dahi yüksek performans, düşük yanlış kabul/red oranları ve gerçek zamanlı işlem yeteneği sağlanmıştır.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



IoT sensörleri ve akıllı cihaz entegrasyonları ile; donanım sağlığı izleme, anomali tespiti, uzaktan konfigürasyon ve bakım senaryoları desteklenmiş; hızlı kurulum, kolay devreye alma ve saha koşullarına adaptasyon ön planda tutulmuştur.

BEOGS Faz II çıktıları, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda mevcut biyometrik geçiş sistemlerinden; offline çalışma kabiliyeti, yüksek entegrasyon esnekliği, AI tabanlı karar mekanizmaları ve modüler mimarisi ile ayrıışan, ticari bir çözüme dönüştürülmüştür. Ürün; havaalanları, sınır kapıları, limanlar, kritik altyapılar ve yüksek güvenliikli tesisler için konumlandırılmıştır.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

VIII. HOLISTIKA AFIS FAZ II SUNUCU ALGORİTMASININ GELİŞTİRİLMESİ



Bu proje kapsamında, Holistika ürün ailesinin çekirdek bileşeni ve biyometrik sistemlerin merkezi karar mekanizması olan AFIS sunucu tarafı yazılımı geliştirilmiştir. Geliştirilen Holistika AFIS sunucu altyapısı; yalnızca parmak izi değil, aynı zamanda yüz tanıma başta olmak üzere çoklu biyometrik modaliteleri destekleyen, yapay zekâ ve derin öğrenme tabanlı eşleştirme algoritmalarını bünyesinde barındıran bütünlük bir platformdur. Sunucu tarafında çalışan algoritmalar; büyük ölçekli biyometrik veri kümeleri üzerinde yüksek doğruluk, düşük gecikme süresi ve yüksek eşzamanlı işlem kapasitesi sağlayacak şekilde optimize edilmiştir.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Modüler, ölçeklenebilir ve yüksek erişilebilirlik prensipleri doğrultusunda tasarlanmış; sistemin hem yerel (on-premise) hem de özel/hibrit bulut ortamlarda çalışabilmesi sağlanmıştır. Güvenlik, loglama, denetlenebilirlik ve yetkilendirme mekanizmaları sunucu katmanında ele alınarak, uç birim yazılım ve donanımlar için güvenilir bir merkezi altyapı oluşturulmuştur.

Holistika AFIS, yalnızca bir eşleştirme motoru değil; biyometrik sistemlerin merkezi zekâsı, karar ve entegrasyon katmanı ve firmanın bu alandaki rekabet üstünlüğünü belirleyen temel teknoloji olarak konumlandırılmıştır.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

IX. HOLISTIKA AFIS AKILLI UÇ BİRİM SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ



Bu proje kapsamında, Holistika AFIS ekosisteminin sahadaki uzantısı olarak konumlanan akıllı uç birim yazılımı geliştirilmiştir. Sistem; parmak izi ve yüz tanıma başta olmak üzere farklı biyometrik modalitelerden doğru, kaliteli ve güvenilir biyometrik verinin toplanmasını sağlayan, hata oranlarını ve operatör kaynaklı yanlışlıkları minimize edecek şekilde tasarlanmıştır.

Uç birim yazılımı; mobil cihazlar, tabletler, taşınabilir biyometrik terminaller ve farklı üreticilere ait donanımlarla da entegre çalışabilecek bağımsız ve modüler bir mimariye sahiptir. Gömülü kalite kontrol mekanizmaları, gerçek zamanlı geri bildirimler ve yapay zeka destekli ön doğrulama algoritmaları sayesinde; standartlara uygun olmayan kayıtların sisteme alınması engellenmiş, merkezi AFIS sunucusuna yalnızca yüksek kaliteli ve doğrulanabilir veri gönderilmesi sağlanmıştır.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Çoklu dil desteği, kullanıcı rolü ve karakteristiğine göre özelleştirilebilir ekran akışları ve kullanım senaryosuna özel sadeleştirilmiş iş adımları ile sahada görev yapan personelin hızlı ve güvenli işlem yapmasına olanak tanıyacak şekilde geliştirilmiştir. Sistem, offline çalışabilmekte; bağlantı sağlandığında verileri güvenli şekilde merkezi Holistika AFIS sunucu altyapısıyla senkronize edebilmektedir.

Holistika AFIS Akıllı Uç Birim Sistemi, tek başına bağımsız bir ürün olarak değil, Holistika AFIS sunucu platformunu tamamlayan ve sahada etkin kullanımını mümkün kılan kritik bir bileşen olarak ticarileştirilmiştir. Çözüm; güvenlik, kolluk ve adli kurumların saha operasyonları, mobil kimlik doğrulama ve yerinde biyometrik kayıt ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde konumlandırılmıştır.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

X. DOĞRULANABİLİR DİJİTAL BİYOMETRİK KİMLİK (DDBK) YAZILIM ALGORİTMASI

Bu proje kapsamında; finans, sigorta ve regülasyona tabi sektörlerin uzaktan müşteri edinimi ve kimlik doğrulama ihtiyaçlarını karşılamak üzere Doğrulanabilir Dijital Biyometrik Kimlik (DDBK) yazılım algoritması geliştirilmiştir. Çözüm; KYC (Know Your Customer) ve uzaktan kimlik tespiti süreçlerini destekleyen, kimlik doğrulama senaryolarına özel olarak tasarlanmış yüksek güvenli bir biyometrik doğrulama altyapısı sunmaktadır.

Geliştirilen algoritma; yapay zekâ ve derin öğrenme tabanlı yüz tanıma ve canlılık (liveness) tespiti bileşenlerini içermekte olup, NIST (National Institute of Standards and Technology) tarafından yayımlanan resmi performans değerlendirme listelerinde yer alan, Türkiye menşeli ileri teknoloji bir biyometrik algoritma niteliğindedir. Algoritma; sahtecilik, yeniden oynatma (replay) ve sunum saldırılarına karşı yüksek direnç gösterecek şekilde tasarlanmış; farklı cihaz, kamera kalitesi ve çevresel koşullar altında güvenilir doğrulama sağlayacak biçimde optimize edilmiştir.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Proje çıktısı, SDK (Software Development Kit) formunda paketlenerek; bankalar, finans kuruluşları, ödeme sistemleri ve regülasyon kapsamındaki diğer kurumlara lisanslı yazılım ürünü olarak sunulmuştur. SDK; mobil ve web tabanlı uygulamalara hızlı entegrasyon sağlayan modüler yapısı, detaylı dokümantasyonu ve yüksek performanslı API'leri ile ticari kullanıma hazır hale getirilmiştir.

Uluslararası standartlarda, yerli ve yüksek teknolojiye sahip bir dijital biyometrik kimlik algoritması olarak konumlandırılmış ve kurumların dijital dönüşüm süreçlerine stratejik katkı sağlayan bir Ar-Ge proje çıktısı haline getirilmiştir.



TAMAMLANAN
AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

XI. MOBİL MULTİBİYOMETRİK İŞ İSTASYONU DONANIM VE YAZILIMININ GELİŞTİRİLMESİ

POLICE

Bu proje kapsamında, Holistika AFIS sunucu ve akıllı uç birim yazılım altyapısıyla tam uyumlu çalışan; parmak izi ve yüz tanıma, iris dâhil tüm biyometrik modaliteleri destekleyen mobil multibiyometrik iş istasyonu geliştirilmiştir. Çözüm, sahada görev yapan uzman personelin tüm biyometrik doğrulama ve kayıt süreçlerini tek bir taşınabilir platform üzerinden, güvenli ve kesintisiz şekilde yürütebilmesini hedeflemiştir.

Mobil sistem; offline çalışma kabiliyeti, yerel güvenli veri saklama, sonradan senkronizasyon ve yüksek doğruluklu biyometrik veri toplama özellikleri ile tasarlanmıştır.

Donanım ve yazılım bileşenleri; kötü hava gibi zorlu çevresel koşullarda dahi çalışabilecek şekilde seçilmiş ve test edilmiştir. Ergonomik olarak tasarlanmış özel taşıma çantası, mobil cihazların ve güç bileşenlerinin sahada hızlı kurulumuna ve güvenli taşınmasına olanak tanımaktadır.



TAMAMLANAN AR-GE PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



Geliştirilen yazılım; sahada kullanıcı hatalarını en aza indirecek akıllı yönlendirmeler, gerçek zamanlı kalite kontrolleri ve ön doğrulama mekanizmaları ile desteklenmiştir. Böylece, merkezi Holistika AFIS sunucusuna iletilen verilerin doğruluğu, bütünlüğü ve güvenliği en üst seviyede korunmuş; uçtan uca güvenli biyometrik süreçler sağlanmıştır. Sistem tasarımı, son kullanıcının çalışma konforu, iş verimliliği ve operasyonel yükünün azaltılması temel öncelikler arasında yer almıştır.

Sistem; kamu güvenliği, kolluk kuvvetleri, adli birimler ve kriminal uzmanların saha operasyonları için optimize edilmiş bir yapı ile ticarileştirilmiştir. Çözüm, Holistika AFIS sunucu ve uç birim yazılımları ile kullanıldığında uçtan uca biyometrik süreçlerin bütünlüğünü sağlarken; gerektiğinde merkezi bir AFIS altyapısından bağımsız olarak da çalışabilmektedir.



DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Devam eden projelerimiz, güvenlik, dijital kimlik ve saha uygulamalarında yapay zekâ temelli dönüşümü destekleyecek ileri teknoloji çözümlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Çalışmalarla otonom karar verme yetkinliğine sahip sistemler, çoklu veri kaynaklarının bütüncül değerlendirilmesi ve farklı operasyonel senaryolara uyum sağlayabilen esnek mimariler aracılığıyla, yüksek katma değerli, ürünleşebilir ve sürdürülebilir Ar-Ge çıktıları üretilmesi hedeflemektedir. Devam eden projeler, yalnızca mevcut ihtiyaçları karşılamayı değil, aynı zamanda geleceğin biyometrik ve yapay zekâ temelli güvenlik ekosistemini şekillendirmeyi hedeflemektedir. 4 adet devam eden projemize, Yapay Zekâ Destekli Görüntü ve Biyometrik Sistemler, Dijital Kimlik ve Geçiş Kontrol Sistemleri, Güvenlik, İzleme ve Saha Uygulamaları başlığı altında aşağıda değinilmiştir.



Yapay Zekâ Destekli Görüntü ve Biyometrik Sistemler

Derin öğrenme ve bilgisayarlı görü tekniklerinin yoğun olarak kullanıldığı bu projeler, güvenlik ve adli bilişim alanlarında otomatik tanıma ve analiz kabiliyetlerini artırmayı hedeflemektedir.

I. Yeni Nesil Yapay Zekâ Destekli Canlı Parmak İzi Alma Projesi

II. Yapay Zekâ Destekli Balistik Sistemin Geliştirilmesi

Bu kapsamda veri füzyonu, sahtecilik tespiti (liveness detection) ve yüksek doğruluklu sınıflandırma algoritmaları geliştirilmektedir.



Dijital Kimlik ve Geçiş Kontrol Sistemleri

Bu proje kümesi, fiziksel ve dijital güvenliği bir araya getiren entegre kimlik doğrulama çözümleri üretmeyi amaçlamaktadır.

III. Yeni Nesil Multimodel Kiosk – Faz II

Projelerde donanım–yazılım entegrasyonu, kullanıcı deneyimi ve uluslararası standartlara uyum temel kriterlerdir.



Güvenlik, İzleme ve Saha Uygulamaları

Bu başlık altında yürütülen projeler, saha güvenliği ve kritik altyapıların korunmasına yönelik entegre izleme ve doğrulama teknolojilerini kapsamaktadır.

IV. BioID4Agri – Tarımda Yapay Zekâ Uygulamaları Faz I

Bu projelerde, gerçek zamanlı veri toplama, güvenli iletişim altyapıları ve karar destek mekanizmaları geliştirilmektedir.



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

II. İş Geliştirme Faaliyetleri

2025 yılında, iş geliştirme faaliyetleri kapsamında, özellikle yurtdışı bağlantılı faaliyetlerimizde saha ziyaretleri, telekonferans/video konferans/online demo çalışmalarına devam edilmiştir. Afrika'da takip edilen projeler kapsamında ilgili ülkelerdeki devlet otoriteleri ve özel firmalara ziyaretlere devam edilmiş, şirketimizde heyetler misafir edilmiştir. Doğu Afrika'da bir ülkeye 2 ayrı ileri teknolojik tespit sistemini içeren siparişin, parçalı teslimatları devam etmektedir. Kuzey Afrika'da, İçişleri Bakanlığı'na yönelik, iş ortağımızla birlikte ileri teknolojik tespit çözümlerimizi içeren çalıştay yapılmıştır.

Bir Afrika ülkesi kolluk kuvvetleri kullanımı için Otomatik Biyometrik Tespit Sistemi (Automated Biometric Identification System-AFIS) projesinde, alınan ek istasyon siparişleri teslim edilmiştir.

PAPILON tarafından geliştirilen görüntü işlemeye dayalı kriminal analiz, kişi tespit ve diğer tamamlayıcı kriminal inceleme sistemlerini de içinde barındıran anahtar teslim Adli Bilimler Laboratuvar Çözümü adını taşıyan bütüncül sisteme yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Batı Afrika'da yer alan bir ülkenin Maliye ve Planlama Bakanlığı bünyesinde sağlanacak Sivil ABIS (Automated Biometric Identification System) çözümü çalışmaları son aşamaya gelmiş, müşterinin garanti sürecini başlatması için yol haritası sunulmuştur.

Biyometrik Cezaevi Yönetim Sistemi çözümü için bir Afrika ülkesinden alınan siparişin sevkiyatı, kurulumu tamamlanmıştır. Akabinde ilgili cezaevi için proje arttırım talebi takip edilmektedir.



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Havaalanları için BEOGS (Biyometrik Entegre Otomatik Geçiş Sistemi) çözümümüzün yurtiçi ve yurtdışı projelerde yer almasına yönelik iş geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Uzakdoğu Asya'daki bir ülkeden gelen heyete tanıtımı yapılan çözümün müşteri tarafındaki değerlendirmesi ve özel tasarım çalışmaları sürmektedir.

Ar-Ge çıktılarımızdan Biyometrik Dijital Kimliği merkeze koyan yurtdışı piyasalara yönelik bütüncül e-devlet çözümüne dair iş geliştirme faaliyetleri devam etmektedir ve buna yönelik heyetler ağırlanmış yerinde demo / POC ve detaylı çalışmalar için saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Uzakdoğu Asya, Güney Amerika ve Balkan coğrafyasındaki iş geliştirme çalışmalarımız sürdürülmektedir. Özellikle Güney ve Orta Amerika yeni hedef coğrafyalarımızdan olup, ilk temaslara ve ziyaretler gerçekleştirilmiş ve İngiltere'de yerleşik şirketimiz Papil10 Ltd. ile İngiliz Milletler Topluluğu üyesi bir Hükümet arasında bir MOU imzalanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde ilgili ülkelerden karşılıklı ziyaretler beklenmektedir.

Yurtiçinde; Biyometrik Okuma Cihaz ve Yazılımı ile Merkezi Biyometrik Sorgu Sistemi'nin altyapı yaygınlaştırılmasına devam edilmiş proje kapsamındaki ilave iş artırım siparişleri ve bakım, onarım talepleri karşılanmıştır. Halihazırda yurtiçinde birçok cezaevinde kullanılmakta olan parmak izine dayalı mahkûm ve personel kayıt, kontrol ve takip sistemlerimizin diğer cezaevlerine yaygınlaştırılmasına ilişkin iş geliştirme faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

Yurtiçinde yerleşik, tarım alanında faaliyet gösteren bir firma ile imzalanan sözleşme sonrası, saha operasyonları tamamlanmıştır. Sözleşme kapsamında teslim edilen sistem Ar-Ge ekibinin çıktısı olup, yapay zeka destekli tarımsal faaliyetlerde çalışanların verimliliğini ve ölçülebilir performansı anlık takip eden, saha operasyonlarında mobilitayı sağlayarak biyometrik kontrol edilebilirliği arttıran, kayıp kaçakların minimizasyonunu ve çalışan sayım işlemlerinde harcanan zamanı azaltmayı sağlayarak maliyet düşürmeye yarayan alt bileşenlerinin bütününe kapsamaktadır. Benzer çözümlerin yurtiçinde ve yurtdışında yaygınlaştırılmasına dair çalışmalar devam etmektedir. Aynı müşteriye Yapay Zeka eksenli yeni çözümler sağlanması için çalışmalar sürmektedir.

Şirketimizin uluslararası temaları kapsamında, Savunma Sanayii İş Birliği (SSI) toplantılarından uygun olanlara katılımlar sağlanmakta, şirket tanıtımı ve görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Sektörümüzdeki yakından takip edilen aşağıdaki ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım sağlanmıştır.

- ID4AFRICA 2025-20-22 Mayıs, Addis Ababa, Etiyopya
- ICPA Annual Conference 2025-26-31 Ekim 2025 İstanbul



6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Sektörümüzdeki yakından takip edilen aşağıdaki ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım sağlanmıştır:

**ID4AFRICA 2025 – Addis Ababa,
Etiyopya, 20 – 22 Mayıs 2025**





6. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Sektörümüzdeki yakından takip edilen aşağıdaki ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım sağlanmıştır:

ICPA Annual Conference 2025

İstanbul, 26–31 Ekim 2025



7. DİĞER BİLGİLER

I. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6'ncı maddesinde yer alan Kayıtlı Sermaye Tavanının 150.000.000-TL'den, 1.000.000.000-TL'ye çıkarılması ve Kayıtlı Sermaye Tavanı geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları için 5 (beş) yıl süre için uzatılması hususu Sermaye Piyasası Kurulu, T.C. Ticaret Bakanlığı ve 31 Temmuz 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanarak tescil ve ilan edilmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
SERMAYE VE PAYLAR Madde 6: Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12/04/2019 tarih ve 29833736- 110.03.03-E.5689 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 150.000.000,00 (Yüzellimilyon) Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde nama yazılı 150.000.000 (Yüzellimilyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2028 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.	SERMAYE VE PAYLAR Madde 6: Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12/04/2019 tarih ve 29833736- 110.03.03-E.5689 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000,00 (Birmilyar) Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde nama yazılı 1.000.000.000 (Birmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2025-2029 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2029 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.



7. DİĞER BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Şirketin çıkarılmış sermayesi 206.250.000,00 (iki yüz altı milyon iki yüz elli bin) Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası nominal değerde toplam 206.250.000 (iki yüz altı milyon iki yüz elli bin) adet paya bölünmüştür. Çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Sermayeyi temsil eden paylar nama yazılı olup, bu paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Paylar, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, işbu esas sözleşme ve ilgili mevzuat hükümlerine göre serbestçe devredilebilir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 206.250.000,00 (iki yüz altı milyon iki yüz elli bin) Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası nominal değerde toplam 206.250.000 (iki yüz altı milyon iki yüz elli bin) adet paya bölünmüştür. Çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Sermayeyi temsil eden paylar nama yazılı olup, bu paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Paylar, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, işbu esas sözleşme ve ilgili mevzuat hükümlerine göre serbestçe devredilebilir.

II. İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında iktisap edilen pay bulunmamaktadır. Bununla birlikte, 11 Ekim 2024 tarihinde, 71,05 TL – 71,50 TL fiyat aralığından (ağırlıklı ortalama 71,321 TL) toplam 19.000 adet (Sermayeye oranı %0,06) pay geri alımı yapılmıştır. Geri alımı tamamlanan 19.000 adet PAPIL payı %500 oranında yapılan bedelsiz sermaye arttırımı sonucunda 114.000 adete ulaşmıştır.

25 Haziran 2025 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ile pay geri alım işlemlerinin sonlandırılmasına karar verilmiştir.



7. DİĞER BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

III. Hukuki Süreçlere İlişkin Bilgiler

Bir pay sahibinin 22 Ağustos 2025 tarihinde, 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, gündeme ek madde olarak ekletilen Yönetim Kurulu'nun azli ve yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi kararlarının Türk Ticaret Kanunu madde 445 ve madde 446/2 uyarınca iptaline ilişkin Şirketimiz aleyhine açmış olduğu dava tarafımıza, 08 Eylül 2025 tarihinde tebliğ edilmiştir. Ankara Asliye Ticaret Mahkemesine gönderilmek üzere Yenice (Karabük) Asliye Hukuk Mahkemesince açılan davaya ilişkin süreç devam etmektedir.

IV. Mevzuat Hükümlerine Aykırılık Kapsamında Uygulanan Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Yönetim Kurulu ve Şirket hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

V. Dönem İçerisinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Bulunmamaktadır.

VI. Dönem İçerisinde Yararlanılan Teşvikler

5746 ve 5510 Sayılı Kanun uyarınca SGK ve Gelir Vergisi kapsamında 11.184.803,48-TL ve Ar-Ge merkezi faaliyetleri kapsamında "AR-GE İndirimi (5746 s Kanun.Mad.3)" 52.040.908,31-TL teşvikten yararlanılmıştır.

VII. Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Hesap Dönemi içerisinde yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınmamış olup, bu sebeple herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

VIII. İlişkili Taraf İşlemleri

Bulunmamaktadır.

IX. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklama

Bulunmamaktadır.

8. DÖNEM İÇİ VE SONRASINDAKİ ÖNEMLİ SATIR BAŞLARI

6 Mart 2025 tarihinde, Yurt içinde yerleşik ve tarım alanında faaliyet gösteren bir firma ile şirketimiz arasında Papilon BioID4Agri adında bir sistem alımını içeren 400.000-USD +KDV tutarlı satış sözleşmesi imzalanmıştır.

Kayıtlı Sermaye Tavanı arttırımı ve geçerlilik süresinin uzatılmasını içeren Esas Sözleşme tadil metni 24 Mart 2025'te Sermaye Piyasası Kurulu, 7 Nisan 2025'te ise T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanmış ve 31 Temmuz 2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

22 Mayıs 2025 tarihinde, nihai kullanıcı yurt içinde yerleşik kamu kurumu için Papilon kişi tespit cihazlarından oluşan 575.000-EUR + KDV tutarlı teklifimiz onaylanmış ve ilgili ürünlerin teslimatı tamamlanmıştır.

20 Haziran 2025 tarihinde, 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı için hazırlanmış fakat asgari nisap sağlanamadığı için toplantı ertelenmiştir.

25 Haziran 2025 tarihinde, 2024 yılında başlatılmış olan pay geri alım işlemleri sonlandırılmıştır.

11 Temmuz 2025'te, Papilon ile uluslararası alanda faaliyet gösteren global bir firma arasında İşbirliği ve Temsilcilik anlaşması imzalanmıştır. İmzalanan işbirliği anlaşması ile, ilgili firma halihazırdaki müşterilerine yeni nesil Papilon ürünleriyle yeni satış fırsatları sağlayabileceği gibi, Papilon da benzer şekilde müşterilerine ilgili firmanın pazarda yer edinmiş ürünlerini ayrıca satışa konu edebilecektir.

25 Temmuz 2025'te, Şirketimizin İngiltere'de yerleşik %100 bağlı ortaklığı Papil10 Technologies Ltd'nin; Bir İngiliz Milletler Topluluğu (Common Wealth) ülkesi ile, Yatırım Bakanlığı düzeyinde Bağlayıcı Olmayan Karşılıklı Mutabakat Metni (MOU- Memorandum of Understanding) imzaladığı tarafımıza bildirilmiştir. Söz konusu metinde özetle; ilgili devletin dijitalleşme projelerini kapsayan ve farklı fazlarla tamamlanacak olan Papil10'un proje önerileri belirtilmiştir.

31 Temmuz 2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul İkinci Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Üye seçimi yapılmıştır. Bununla birlikte 2025 yılı Bağımsız Denetim çalışmalarını yürütmek üzere Denge Ankara Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmesi, kar payı dağıtımı yapılmaması ve Kayıtlı Sermaye Tavanının 150.000.000-TL'den, 1.000.000.000-TL'ye çıkartılması ile Kayıtlı Sermaye Tavanının 2025-2029 yılları arası 5 yıllık süre için geçerli olması hususu pay sahiplerince onaylanmıştır.



8. DÖNEM İÇİ VE SONRASINDAKİ ÖNEMLİ SATIR BAŞLARI

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

↓ Bir pay sahibinin 22 Ağustos 2025 tarihinde, 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, gündeme ek madde olarak ekletilen Yönetim Kurulu'nun azli ve yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi kararlarının Türk Ticaret Kanunu madde 445 ve madde 446/2 uyarınca iptaline ilişkin Şirketimiz aleyhine açmış olduğu dava tarafımıza tebliğ edilmiştir.

↓ 28 Ağustos 2025 tarihinde, son kullanıcısı Afrika'da bir ülkenin kolluk kuvvetleri olduğu 21.000.000-USD tutarlı Anahtar Teslim Kriminal Laboratuvar İşİ teklifimiz onaylanmıştır.

↓ 1 Aralık 2025'te, Şirketimiz merkez adresi Mebusevleri Mahallesi, Ergin Sokak, No. 9/1 Çankaya/Ankara adresinden, Kızılırmak Mahallesi, Muhsin Yazıcıoğlu Caddesi No. 39A/47 Çankaya/Ankara adresine taşınmıştır. Adres değişikliği; Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde tescil edilmiş ve 01.12.2025 tarih, 11469 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

↓ 18 Aralık 2025 tarihinde, Protect Grup Savunma A.Ş.'nin, Şirket'imiz Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret A.Ş.'ye devrolmak suretiyle birleşmesine karar verilmiş ve birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 18 Aralık 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.



9. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMESİ

Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret A.Ş.'nin, faaliyetlerine riskler aşağıda yer almaktadır.

Finansal Riskler

Papilon'un temel finansal araçları banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Papilon'un işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari alacaklar ve ticari borçlar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur.

Sermaye Risk Yönetimi

Papilon, sermaye yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir. Papilon'un sermaye yapısı; nakit ve nakit benzerleri ve sırasıyla çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Papilon'un sermaye maliyeti ile her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar temettü ödemeleri yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Papilon, sermayeyi borç/toplam özkaynak oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır.

Kredi Riski

Papilon'un finansal araçlarının getirdiği ana riskler; faiz riski, likidite riski, yabancı para riski ve kredi riskidir. Üst yönetim ve Yönetim Kurulu, belirlenen risklerin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.



9. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMESİ

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Likidite Risk Yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Şirket yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir.

Operasyonel Riskler

Her bir personel ve üst yönetim ile başlayarak, tedarikçilerden müşterilere kadar olan tüm operasyonel süreçlerde, zaman yönetiminde yapılabilecek hatalar, günlük, haftalık ve aylık planlamalarda yaşanabilecek aksaklıklar kaynaklı zarara uğrama riski olarak tanımlanmaktadır. Bu riski bütünsel çalışma, takım çalışması, uyum çifte kontrol vb. Şirket içi uygulamalarla en aza indirmek hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Riskleri

Beyin göçü, artan yetenek rekabeti ve artan beklentiler doğru yeteneklere ulaşmayı zorlaştırırken, mevcut çalışanların demotivasyonu, ücret ve yan haklara dair artan beklentileri, kişisel ve mesleki gelişim alanında taleplerin karşılanamaması, kariyer planlamalarının yetersizliği gibi faktörler, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini azaltarak devir oranının yükselmesine yol açan insan kaynakları riskleri arasında yer almaktadır.

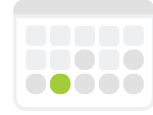
2025 YILI DEĞERLENDİRMEMİZ



31 Temmuz 2025 tarihinde gerçekleşen Yönetim Kurulu değişikliğiyle birlikte geçmiş Yönetim Kurulu'nun belirlediği stratejilerin üzerine koyarak istenilen hedeflere ulaşmak için motive bir şekilde çalışmalar sürdürülmüştür. Enflasyonist etkilerin sürdüğü faaliyet dönemi içerisinde, özellikle yurtdışı iş geliştirme çalışmalarının neticelendirilmesi döviz geliri açısından önem arz etmektedir. Bu doğrultuda, faaliyet dönemi içerisinde imzalanmış olan yeni iş ilişkilerinin, finansal katkılarının haricinde referanslarımız ile birlikte marka bilinirliğini artırarak hedeflerimize ulaşmamıza büyük ölçüde katkı sağlayacağına inanmaktayız.

Proje maliyetleri finanse edilirken diğer taraftan finansal yatırımlarla enflasyon etkilerini bertaraf etmeye çalışılmıştır. Müşteri memnuniyeti ve yeni projelerle ihracat gelirlerimizin geçmiş yıllara oranla artacağı gözlemlenmektedir. 2026 yılında, hedef pazar ve stratejilerimiz paralelinde Şirket karlılığının artırılması hedeflenmektedir.

10. HİSSE BİLGİLERİ



İşlem Kodu	PAPIL
Hisse Sayısı	206.250.000-TL (Her bir hissenin nominal değeri 1-TL'dir)
Halka Arz Tarihi	06.12.2019
Halka Arz Fiyatı	4,40-TL
İşlem Görülen Pazar	Yıldız Pazar
Dahil Olunan Endeksler	BIST Bilişim - BIST Teknoloji - BIST Tüm - 100 BIST Yıldız - BIST 500 - BIST Tüm - BIST Ankara
Fiili Dolaşım Oranı (31.12.2025)	99,9

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 Hisse Performansı

PAPIL	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	31.12.2025
Hisse Fiyatı (TL)	11,35	45,08	22,71	16,03

PAPIL - PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET A.Ş.



11. FİNANSAL BİLGİLER

PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 ve 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmidir.)

	Not	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) Cari Dönem 31.12.2025	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) Önceki Dönem 31.12.2024
	Referansları		
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		494.009.530	482.104.860
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	21.685.674	37.214.332
Finansal Yatırımlar	4	283.933.876	223.972.038
Ticari Alacaklar		15.957.593	174.896.494
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	5.a	15.957.593	174.896.494
Diğer Alacaklar		31.088	26.284
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	6.a	31.088	26.284
Stoklar	7	123.857.347	27.476.869
Peşin Ödenmiş Giderler	8.a	25.946.711	11.483.914
Diğer Dönen Varlıklar	15.a	22.597.241	7.034.929
Duran Varlıklar		219.299.395	156.999.420
Diğer Alacaklar		53.977	16.066
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	6.b	53.977	16.066
Maddi Duran Varlıklar	9	14.455.316	3.676.391
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	10	188.643.401	147.293.333
Kullanım Hakkı Varlıkları	11	16.122.598	6.013.630
Peşin Ödenmiş Giderler	8.b	24.103	-
TOPLAM VARLIKLAR		713.308.925	639.104.280



11. FİNANSAL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 ve 31 ARALIK 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Not Referansları	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) Cari Dönem 31.12.2025	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) Önceki Dönem 31.12.2024
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		194.803.923	33.580.598
Banka Kredileri	12	134.771.058	-
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	12	5.128.613	3.340.443
Ticari Borçlar		44.903.566	13.966.643
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	5.b	44.903.566	13.966.643
Çalışanlara Sağlanan Faydalara Kapsamında Borçlar	13.a	3.461.120	1.693.595
Diğer Borçlar		2.177.533	1.147.659
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	6.c	2.177.533	1.147.659
Ertelenmiş Gelirler	8.c	136.774	3.942.997
Kısa Vadeli Karşılıklar		4.101.034	3.887.383
- <i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	13.b	4.101.034	3.887.383
Diğer Yükümlülükler	15.b	124.225	5.601.878
Uzun Vadeli Yükümlülükler		23.141.479	21.487.797
Kiralama İşlemlerinden Uzun Vadeli Yükümlülükler	12	11.747.642	3.423.578
Uzun Vadeli Karşılıklar		5.517.772	4.228.524
- <i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	13.c	5.517.772	4.228.524
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	17	5.876.065	13.835.695
ÖZKAYNAKLAR		495.363.523	584.035.885
Ödenmiş Sermaye	16	206.250.000	206.250.000
Sermaye Düzeltme Farkları	16	208.033.788	208.033.788
Geri Alınmış Paylar	16	(1.773.722)	(1.773.722)
Paylara İlişkin Primler		25.756.807	25.756.807
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir		(1.336.517)	(1.931.791)
- <i>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak</i>		(1.995.064)	(1.958.238)
- <i>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak</i>		658.547	26.447
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler		49.055.493	49.055.493
Diğer Yedekler		4.099.187	4.099.187
Geçmiş Yıllar Karı		94.546.123	119.907.472
Net Dönem Zararı		(89.267.636)	(25.361.349)
TOPLAM KAYNAKLAR		713.308.925	639.104.280



11. FİNANSAL BİLGİLER

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET A.Ş.

1 OCAK- 31 ARALIK 2025 ve 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Not	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) Cari Dönem 01.01.2025 31.12.2025	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) Önceki Dönem 01.01.2024 31.12.2024
	Referansları		
Hasılat	19	137.595.692	306.387.968
Satışların Maliyeti (-)	19	(69.779.107)	(201.447.840)
BRÜT KAR		67.816.585	104.940.128
Pazarlama ve Satış Giderleri (-)	20	(7.685.656)	(27.917.580)
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(57.080.361)	(35.392.068)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23.a	77.482.057	29.287.296
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23.b	(61.274.740)	(18.635.244)
ESAS FAALİYET KARI		19.257.885	52.282.532
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24.a	73.568.908	61.608.812
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	24.b	(184.198.656)	-
FİNANSMAN FAALİYETLERİ ÖNCESİ KAR/ZARAR		(91.371.863)	113.891.344
Finansman Gelirleri	25.a	54.951.379	9.808.013
Finansman Giderleri	25.b	(36.707.699)	(1.927.416)
Net Parasal Pozisyon Kayıpları	28	(24.086.807)	(142.488.762)
VERGİ ÖNCESİ ZARAR		(97.214.990)	(20.716.821)
Vergi Gideri		7.947.354	(4.644.528)
- Dönem Vergi Gideri	17	-	(307.368)
- Ertelenmiş Vergi Gideri	17	7.947.354	(4.337.160)
NET DÖNEM ZARARI		(89.267.636)	(25.361.349)
PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ	26	(0,433)	(0,123)
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER:			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar, Vergi Öncesi		(36.826)	131.923
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları), Vergi Öncesi	13.c	(49.102)	173.583
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Toplam Vergiler		12.276	(41.660)
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	17	12.276	(41.660)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar		632.100	172.125
Yabancı Para Çevirim Farkları, Vergi Öncesi		632.100	172.125
DİĞER KAPSAMLI GİDER		595.274	304.048
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		(88.672.362)	(25.057.301)

12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Bölüm I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, ilgili düzenlemeler uyarınca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinin önemini bilmekte ve zorunlu olan ilkelere tam uyum sağlamaktadır. Henüz uyum sağlanamayan bazı ilkeler içinse uyum sağlanmasının tüm menfaat sahiplerine faydalı olacağının bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altındaki ilkelere uyumu esas almaktayız. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunda bilgilendirilmiş olan henüz uygulanmayan ilkelerle ilgili herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Bölüm II – Pay Sahipleri

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz, bünyesinde oluşturulmuş olan Yatırımcı İlişkileri bölümü ile ilgili bilgiler aşağıda verilmiştir.

ADI SOYADI	UNVANI	LİSANS BİLGİSİ	İLETİŞİM
Ahmet Çağrı Demirtaş	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	SPL Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	Telefon : 0312 231 20 26 Faks : 0312 231 20 28 E-Posta : yatırım@papilon.com.tr
Mahmut Keper	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı	SPL Düzey 1 Lisansı	Telefon : 0312 231 20 26 Faks : 0312 231 20 28 E-Posta : yatırım@papilon.com.tr

Yatırımcı İlişkileri bölümü, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde belirtilmiş olan sorumluluklarını yerine getirmektedir. Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca Yatırımcı İlişkileri bölümünün 2025 yılı boyunca yürüttüğü faaliyetlerine ilişkin hazırlanan rapor Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Faaliyet döneminde, Genel Kurul Toplantısı, faaliyet raporları çalışmaları bölüm tarafından yerine getirilmiştir. Bununla birlikte düzenleyici kurumlar ile iletişim, pay sahiplerinin bilgi alma haklarının kullanımının temini bölüm çalışanlarının özenli bir şekilde yerine getirilmiştir.

2025 yılında, Kamuyu Aydınlatma Platformu'na 65 adet açıklama yapılmış, 450'nin üzerinde pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar tarafından yatırımcı ilişkilerine E-Posta ya da telefon ile iletilen bilgi talepleri yanıtlanmıştır.



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket Esas Sözleşmesi ya da Şirket uygulamalarında pay sahiplerimizin kanunlarla belirlenen bilgi alma ve inceleme hakları ve özel denetçi atanmasını kısıtlayan herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. 2025 yılında, pay sahipleri tarafından yapılmış olan bir özel denetçi tayini talebi bulunmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü faaliyet dönemi içerisinde tüm pay sahiplerinin sözlü ya da yazılı bilgi taleplerini doğru, açık, şeffaf, anlaşılabilir ve en hızlı şekilde yanıtlamak için gerekli özeni göstermiştir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarını herkesle aynı anda kolay bir şekilde kullanabilmelerini sağlayabilmek adına kurumsal web sitemizde özel durum açıklamaları, yıllık ve çeyrek dönemlere ait finansal ve faaliyet raporları ile diğer kurumsal bilgilerimiz paylaşılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Toplantıları, ilgili kanun, tebliğ ve mevzuatlar ile Genel Kurul İç Yönerge ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmaktadır. Genel Kurul Toplantıları için toplantı gündemi belirlenirken ilgili mevzuat gereği görüşülmesi gereken tüm gündem maddelerinin açık bir şekilde ifade edilmesi ve her teklifin ayrı başlıklar altında gösterilmesine özen gösterilmektedir.

Toplantı ilanı asgari süreleri içinde; Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Elektronik Genel Kurul Sistemi (E-GKS), Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi (TTSG) ve Şirket kurumsal web sitesi (<https://invest.papilon.com.tr/>) aracılığıyla yapılmaktadır. Toplantılardan 3 hafta önce faaliyet dönemine ait bilanço, gelir tablosu, kar dağıtım önerisi, denetçi raporu ile faaliyet raporu, kurumsal yönetim uyum raporu, bilgilendirme dokümanı, toplantıya vekaleten katılımı kolaylaştırmak için vekaletname formu şirket merkezimizde ve kurumsal web sitesinde (<https://invest.papilon.com.tr/>) adresinde hazır bulundurulmaktadır.

2024 yılı faaliyet dönemi ait Olağan Genel Kurul Toplantısı için 20 Haziran Cuma günü saat 10.00'da CP Ankara Hotel, Mevlâna Bulvarı, No.2/F Yenimahalle-Ankara adresinde Ankara Ticaret İl Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde gerçekleştirilmek üzere toplanılmıştır. Hazır bulunanlar listesinin tespiti ile Kanun ve Esas Sözleşme 'de öngörülen asgari %25 toplantı nisabının sağlanamaması neticesinde Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği ileri bir tarihe ertelenmiştir.

Ertelenen Genel Kurul Toplantısı için 31 Temmuz Perşembe günü saat 10.30'da CP Ankara Hotel, Mevlâna Bulvarı, No.2/F Yenimahalle-Ankara adresinde Ankara Ticaret İl Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde gerçekleştirilmek üzere toplanılmıştır. Fiziki ve elektronik olarak eş zamanlı başlatılan toplantıya her iki şekilde de katılım olmuştur. Toplantıya Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket yetkilileri, denetçi ve pay sahipleri katılmış olup, medyadan herhangi bir katılım olmamıştır.

Faaliyet döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, yer aldığı üzere oy hakkında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Tüm oylar eşit ve her bir pay sahibi hissesi oranında oy hakkına sahiptir. Şirket, azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermekte, pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınmaktadır. Genel Kurul Toplantılarında her bir pay sahibi fiziki veya elektronik ortamda oy haklarını kullanabilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesinde pay sahiplerinin temsilci veya vekaleten oy kullanması engelleyen hüküm yoktur.

2.5 Kar Payı Hakkı

Kar payı mevcut payların tamamına eşit olarak dağıtılır. Kar dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu'nun almış olduğu karar Genel Kurul tarafından onaylanmaktadır. Kar payı dağıtımına yönelik bir karar alındığı takdirde dağıtım tarihleri Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve Genel Kurul Toplantısını takiben mümkün olan en kısa sürede yapılmaktadır. 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kar dağıtılmamasına karar verilmiştir.

Kar Dağıtım Politikası, 2020 yılında oluşturulmuş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu, Kurumsal Web Sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2.6 Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi ve şirket uygulamalarında payların devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde serbestçe pay devri yapılır. Papilon'un, tebliğ ve mevzuat hükümleri yerine getirilmek şartıyla kendi paylarını iktisap etmesi mümkündür.

Bölüm III – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimiz kurumsal internet sitesi (<https://invest.papilon.com.tr/>) pay sahiplerinin bilgi edinme haklarını teminen ve tüm paydaşların zamanında, açık ve şeffaf bir şekilde bilgilendirilmesi için Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen hususları barındıracak şekilde ve Türkçe'nin yanı sıra İngilizce ile Fransızca dillerinde de kullanıma açık tutulmakta ve sürekli güncellenmektedir.



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporları, Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun şekilde hazırlanmaktadır. Bu çerçevede Yönetim Kurulu, tüm menfaat sahiplerinin şirket faaliyetleri hakkında tam, anlaşılabilir ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanan faaliyet raporunu kamuoyunun bilgisine sunmaktadır.

Bölüm IV – Menfaat Sahipleri

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay sahipleri bilgi alma haklarını teminen, yazılı ve sözlü bilgilendirilmeleri haricinde dönemlik faaliyet raporları ve kurumsal web sitesi ile açık, şeffaf ve anlaşılır bir şekilde bilgilendirilmektedirler. Çalışanlarımız ise; ticari sır, içsel bilgi niteliği taşımayan konularda şirket içinde kullanılmakta olan portal, E-Posta, İnsan Kaynakları birimi ve yöneticileri vasıtasıyla düzenli olarak bilgilendirmekte ve açık kapı politikası uygulanarak diledikleri zaman bilgiye erişebilmektedirler. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz de ilgili çalışanlarımız tarafından yapılan ziyaretler, telefon, E-Posta ve mesajlaşma yoluyla sürekli iletişimde kalınarak bilgilendirilmektedirler. Menfaat sahipleri ile ilişkilerinde mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarının korunmasına azami özeni gösterir. Menfaat sahipleri haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunamadığı durumlarda ise iyi niyet kuralları çerçevesinde korunması için çabalar. Menfaat sahiplerinin etik açıdan uygun olmayan işlemleri tespit etmesi ya da şüphe etmesi durumunda, bu durumun bildirilmesi için gerekli mekanizmalar (etik@papilon.com.tr) oluşturulmuştur. Faaliyet dönemi içerisinde bu hususta bir bildirim bulunmamaktadır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket Esas Sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımı hususunda bir düzenleme bulunmamaktadır. Fakat Şirket menfaat sahiplerinin yönetime katılımını desteklenmektedir.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz, çalışanlarını en değerli varlıklarından biri olarak görmekte ve onların gelişimini desteklemeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. İnsan Kaynakları politikamız, çalışanların yetkinliklerini artıracabilecekleri eğitim ve gelişim fırsatları sunmayı, iş-özel yaşam dengesini gözetmeyi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Çeşitliliğe değer veren yaklaşımımızla, işe alım ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyet, dil, din ve ırk ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği sağlanmakta, çalışanların farklılıklarına saygı gösterilmekte ve adil bir iş kültürü teşvik edilmektedir. Ayrıca, çalışan memnuniyetini artırmak, bağlılığı güçlendirmek ve iş sağlığı ile güvenliğini güvence altına almak amacıyla düzenli anketler, geri bildirim mekanizmaları ve sürekli iyileştirme uygulamaları hayata geçirilmektedir. Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilir, destekleyici ve performans odaklı bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Papilon'da etik politikamız hem şirket içi kültürü güçlendirmeyi hem de topluma karşı sorumluluk sahibi bir duruş sergilemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, kurum itibarı korunmakta, yasal gereklilikler gözetilmekte ve paydaş beklentileri dikkate alınmaktadır. Rekabet ortamında adil ve şeffaf bir duruş benimsenirken, olası suistimal veya kriz durumlarının etkilerini en aza indirmek ve değişen koşullara uyum sağlamak temel hedefler arasında yer almaktadır.

Politika, tüm çalışanlar için bağlayıcı olup, uygulanması Yönetim Kurulu gözetiminde, İnsan Kaynakları birimi ve Etik Temsilcileri tarafından takip edilmektedir. Papilon Etik Politikası, kurumsal web sitesinde kamuya açık olarak paylaşılmakta ve herkesin erişimine sunulmaktadır. Çalışanlar arasında ayrıcalık yapılmaksızın eşitlik esas alınır; etik ihlaller, Etik Temsilcileri tarafından titizlikle değerlendirilir ve raporlanır. Uygunsuz davranışların veya şüpheli durumların yüz yüze bildirilmesi mümkün olmadığında, çalışanlar etik hattı üzerinden doğrudan iletişim kurabilirler. Bunun için etik@papilon.com.tr e-posta adresi veya 0 (312) 231 20 28 faksa başvuru imkânı sağlanmaktadır.



Buna ek olarak, çalışanlarımız sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeye teşvik edilmekte ve topluma değer katacak gönüllü faaliyetlere katılımları desteklenmektedir. Papilon, tüm paydaşlarıyla şeffaf, güvenilir ve tutarlı ilişkiler kurmayı ilke edinmiş olup, çalışanlarının da etik değerleri esas alarak güvenli ve açık bir çalışma ortamı oluşturmalarını teşvik etmektedir.



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Bölüm V – Yönetim Kurulu

5.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, TTK, SPK ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilerek, 2'si Bağımsız Üye olacak şekilde toplam 7 üyeden oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. Bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinin ilgili düzenlemelerine uyulmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri ve ortaklık dışında aldığı görevler kurumsal web sitesinde ve faaliyet raporlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir. Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.2.8. maddesine uygun olarak; "Yönetici Sorumluluk Sigortası" Şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle yaptırılmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri hakkındaki bilgiler ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Unvan	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
EKREM KORKMAZ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	-
MUHAMMET NEZİR EROL	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İcrada Görevli Değil	-
YÜCEL ŞABANOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	-
İBRAHİM DEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	Barimeks Teknoloji Kurucu Ortak - Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür & TyX Teknoloji Kurucu Ortak - Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür
ESRA ÖZGÜMÜŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	
CELALETTİN KARABULUT	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	Karabulut Mali Müşavirlik Bürosu - Yönetici
SAMİ DUMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	Artı Pozitif SMMM Ltd Şti - Tek pay sahibi - Müdür & Ajna Danışmanlık ve Eğitim hizmetleri A.Ş. - Tek Pay Sahibi - Yönetim Kurulu Başkanı



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU'NA

Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya aday olduğumu ve bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilebilmem için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan 4.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi çerçevesinde,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğumu,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Şirket Yönetim Kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,

CELALETTİN KARABULUT



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU'NA

Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya aday olduğuma ve bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilebilmem için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan 4.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi çerçevesinde,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gerçeklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Şirket Yönetim Kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,

Sait Diner



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, TTK, SPK düzenlemeleri ve tebliğleri ile Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan hususlar kapsamında görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Yönetim Kurulu görevlerinin gerektirdiği sıklıkla toplanır, toplantı daveti yeterli süre içerisinde üyelere bildirilir. Faaliyet dönemi içerisinde 21 kez Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış ve toplantılara üyelerin çoğunluğu katılmıştır. 2025 yılında, toplantılarda muhalif kalan ve zapta geçirilmesi istenen bir konu bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasında muhtemel kusurları ile Şirket'e sebep olabilecek olası zararlar için Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmaktadır. Üyeler, Genel Kurul Toplantılarında ibraları ile ilgili oy kullanmamaktadırlar.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuş olup, ayrıca bir Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Komite üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi atanmıştır. Komiteler görevlerinin gerektirdiği sıklıkla toplanmakta ve bu toplantılarda komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gerekli olan tüm kaynaklar Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde komitelerin danışmanlık hizmeti aldığı kişi veya kuruluş bulunmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, üyeler birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Mevcut komite üyeleri aşağıda yer almaktadır:

Denetimden Sorumlu Komite			
Sami Duman	Komite Başkanı	Bağımsız Üye	İcracı Değil
Celalettin Karabulut	Üye	Bağımsız Üye	İcracı Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi			
Sami Duman	Komite Başkanı	Bağımsız Üye	İcracı Değil
Celalettin Karabulut	Üye	Bağımsız Üye	İcracı Değil
Kurumsal Yönetim Komitesi			
Celalettin Karabulut	Komite Başkanı	Bağımsız Üye	İcracı Değil
Sami Duman	Üye	Bağımsız Üye	İcracı Değil
Ahmet Çağrı Demirtaş	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	İcracı Değil



12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulmuş olan Riskin Erken Saptanması ve Denetimden Sorumlu Komite'nin faaliyetleri ve tavsiyeleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Komiteler, faaliyet dönemi içerisinde toplantılar gerçekleştirmiş ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerini raporlama yapmıştır.

5.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Kısa, orta, uzun vadeli hedefler Şirket'in vizyonu ve stratejileri belirlenmektedir. Bütçe, iş planlamaları, şirketin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynağın belirlenmesi ve tüm bu hedeflere ulaşılmasının takibi ve yönetimin değerlendirilmesi süreçleri yer almaktadır. Genel Müdür ve Üst Yönetimin stratejik hedeflere ulaşılma seviyesi, gerçekleştirilen faaliyetler ve performans Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmekte ve gerekli görülmesi halinde revizyonlar yapılmaktadır.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan hak, menfaat ve ücretler ile bunların belirlenmesindeki kriterlere Ücretlendirme Politikası'nda yer verilmiştir. Papilon'da üst düzey yöneticiler Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür olarak belirlenmiştir. Üst düzey yöneticilere ödenen brüt ücret ve benzeri menfaatler faaliyet raporları ile kamuya açıklanmaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya üst düzey yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü kişiler aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış ya da lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1 PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Paysahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					
1.2 BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✓					
1.3 GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	Bu kapsamda yapılan bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✓					
1.3.11-Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓					
1.4 OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	✓					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	✓					
1.5 AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓			Esas Sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.6 KAR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓					
1.6.3-Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	✓					
1.6.4-Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓					
1.7 PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	✓					
2.1 KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	✓					
2.2 FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	✓					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					etik@papilon.com.tr
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2 MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		✓				Esas Sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır fakat Şirket içi uygulamalar ile desteklenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					✓	Faaliyet dönemi içerisinde menfaat sahipleri bakımından önemli sonuç doğuran kararlar bulunmamaktadır.
3.3 ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3-Şirketin bir insan kaynakları gelişim politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	✓					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		✓				Birim yöneticileri ve insan kaynakları bölümü tarafından bilgilendirilmektedir. Çalışan temsilcisi yoktur.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
3.4 MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlere ilişkin kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.5 ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					
4.1 YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakların belirlendiğini ve yönetim performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					
4.2 YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✓					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir biçimde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	✓					
4.3 YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir.			✓			Kadın üye oranı %14'tür.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4 YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	✓					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmıştır.		✓				Yazılı bir düzenleme olmamakla birlikte yeterli süre öncesinde bilgilendirme yapılmaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgilerine sunulmuştur.					✓	Üyelerimizden yazılı görüş bildiren olmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✓					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		✓				Bu konuda bir sınırlama bulunmamakla birlikte üyelerin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Faaliyet Raporu ile pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5 YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			Komite üyeleri bağımsız üyelere seçilmiştir. Bu sebeple üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	Faaliyet dönemi içerisinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					
4.6 YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			✓			Performans değerlendirme uygulaması bulunmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✓				Yıllık faaliyet raporunda söz konusu ücretler toplu olarak açıklanmaktadır.

13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka



13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

Papilon, faaliyetlerini sürdürürken, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇŞY) ilkelerine azami özeni göstermektedir. Uy ya da açıkla prensibiyle faaliyet dönemi içerisinde henüz uyum sağlamadığı ya da kısmi uyum sağlanan ilkelere yönelik açıklamalarını Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Tablosunda belirtmiştir. Şirket çevresel bilgilerini faaliyet raporu ve kurumsal web sitesi aracılığıyla kamuya paylaşmaktadır. 01 Ocak – 31 Aralık 2025 yılına ait bu rapor, bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmamış, ÇŞY kilit performans ölçümleri yapılmamıştır. ÇŞY konularında aleyhte açılan veya sonuçlanan ÇŞY politikaları açısından önemli nitelikte veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.

A. Genel ilkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Şirket politikaları kurumsal web sitesinde (<https://invest.papilon.com.tr/>) kamuya duyurulmuştur. Ayrıca gerek ISO 14001 standardı ile gerekse Çevre Kanunu düzenlemelerine uyum sağlanmaktadır.

Papilon'un hazırladığı ve web sitesi üzerinden kamuya açıkladığı politikaların listesi aşağıda yer almaktadır:

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- Etik Politika
- Menfaat Sahipleri Politikası
- Kalite Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Tazminat Politikası
- Kar Dağıtım Politikası





13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

B. Çevresel İlkeler

Çevreye saygı ve korumanın önemini kurum kültürü olarak benimseyerek gelecek nesillere daha sağlıklı, yaşanabilir bir dünya bırakabilmek adına tüm çalışanları ile uyum içerisinde **“Önemse, Korum, Yaşat”** prensibiyle faaliyetlerine devam etmektedir. Çalışanlarımızın katılımıyla sosyal sorumluluk projelerine destek verilmekte ve çevresel ilkeler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin her yıl geliştirilmesi hedeflenmektedir.





13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Şirketin çevresel performansı; sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, taşımacılık faaliyetleri ve su kullanımı başlıkları altında düzenli olarak izlenmektedir. 2024 yılında Kapsam 1 emisyonları 53,02 ton CO₂e, Kapsam 2 emisyonları 32,06 ton CO₂e ve su temini emisyonları 0,0481 ton CO₂e olmak üzere toplam 85,13 ton CO₂e emisyon gerçekleşmiştir. 2025 yılında ise Kapsam 1 emisyonları 60,95 ton CO₂e, Kapsam 2 emisyonları 28,73 ton CO₂e ve su temini emisyonları 0,0244 ton CO₂e olarak hesaplanmış, toplam emisyon 89,70 ton CO₂e seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu göstergeler yıllık olarak izlenmekte ve karşılaştırmalı şekilde değerlendirilmektedir.

Şirketin sera gazı emisyonları, GHG Protokolü ve ISO 14064-1 standardına uygun metodoloji ile hesaplanmaktadır. Doğrudan yakıt ve araç kullanımı Kapsam 1, elektrik tüketimi ise Kapsam 2 kapsamında değerlendirilmiştir. Baz yıl olarak 2024 yılı kabul edilmiş olup bu yılda Kapsam 1 emisyonları 53,02 ton CO₂e ve Kapsam 2 emisyonları 32,06 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. 2025 yılı emisyon sonuçları bu baz yıl ile karşılaştırmalı olarak raporlanmaktadır.

2024 ve 2025 yılları karşılaştırıldığında toplam emisyonlarda artış görülmüştür. 2024 yılında toplam emisyon 85,13 ton CO₂e iken, 2025 yılında bu değer 89,70 ton CO₂e seviyesine yükselmiştir. Bu dönemde Kapsam 1 emisyonları 53,02 ton CO₂e'den 60,95 ton CO₂e'ye artmış, Kapsam 2 emisyonları ise 32,06 ton CO₂e'den 28,73 ton CO₂e'ye düşmüştür. Bu sonuçlar, doğrudan yakıt tüketimine bağlı emisyonların arttığını, elektrik tüketimine bağlı emisyonlarda ise azalma sağlandığını göstermektedir.

Şirket, 2024 yılını baz yıl olarak belirlemiş olup bu yılda toplam emisyon 85,13 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. 2025 yılında toplam emisyonlar 89,70 ton CO₂e seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu doğrultuda şirket, kısa vadede Kapsam 1 kaynaklı yakıt ve taşımacılık emisyonlarını azaltmayı, orta vadede toplam karbon ayak izini en az %20 oranında düşürmeyi ve uzun vadede yenilenebilir enerji kullanımını artırarak Kapsam 2 emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir.

Şirket, tedarik zinciri ve operasyon süreçlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmak amacıyla çevresel farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda personellere karbon ayak izi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir operasyon konularında eğitimler verilmesi planlanmakta, düşük emisyonlu uygulamaların kurum kültürünün bir parçası haline getirilmesi hedeflenmektedir.

Şirket, karbon ayak izi yönetimini kurumsal süreçlerin bir parçası haline getirmek amacıyla dijital izleme ve raporlama araçlarını kullanmayı planlamaktadır. Bu kapsamda karbon ayak izi verilerinin dijital ortamda takip edilmesi, performans göstergelerinin oluşturulması ve düzenli olarak izlenmesi hedeflenmektedir. Personel eğitimleri ve farkındalık çalışmaları ile emisyon azaltımının kurum kültürüne entegre edilmesi, böylece hem çevresel fayda sağlanması hem de operasyonel verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesine katkı sağlayacaktır.

13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin Ötesinde Bütünsel Zeka

Şirketin enerji tüketimi kaynaklı emisyonları Kapsam 1 ve Kapsam 2 olarak izlenmektedir. 2024 yılında Kapsam 1 emisyonları 53,02 ton CO₂e, Kapsam 2 emisyonları ise 32,06 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. 2025 yılında ise Kapsam 1 emisyonları 60,95 ton CO₂e'ye yükselirken, Kapsam 2 emisyonları 28,73 ton CO₂e seviyesine düşmüştür. Bu sonuçlara göre toplam emisyonların önemli bir bölümü enerji ve yakıt tüketiminden kaynaklanmaktadır.

Şirket faaliyetlerinde su tüketimi izlenmektedir. Su temini kaynaklı emisyonlar 2024 yılında 0,0481 ton CO₂e, 2025 yılında ise 0,0244 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu değerler toplam emisyonlar içinde düşük paya sahip olmakla birlikte, su verimliliği çalışmaları planlanmaktadır.

Şirket faaliyetleri kapsamında henüz bir karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Bununla birlikte emisyonlar Kapsam 1 ve Kapsam 2 bazında düzenli olarak izlenmektedir. Toplam emisyonlar 2024 yılında 85,13 ton CO₂e, 2025 yılında ise 89,70 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Şirket, karbon düzenlemelerini takip etmekte ve olası karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum sağlamayı hedeflemektedir.





13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

C. Sosyal İlkeler

Papilon, tüm işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğini temel ilke olarak benimsemektedir. Şirketimiz, adayların cinsiyet, dil, din, ırk veya diğer kişisel farklılıklarına bakılmaksızın adil ve şeffaf bir değerlendirme süreci yürütmektedir. Tüm çalışanlar ve adaylar için eşit fırsatlar sunan bu politika, Papilon'un etik değerleri ve kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak uygulanmaktadır.



14 Şubat Sevgililer Günü'nde, "Şirketimizin kalbinde sen varsın" mesajı aracılığıyla, çalışan deneyimini merkeze alan marka değerlerimiz vurgulanmış; LÖSEV katkısıyla sosyal sorumluluk bilinci desteklenmiştir.

Yan haklar kapsamında çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası, yemek kartı, eğitim ve gelişim destekleri gibi uygulamalar sağlanmaktadır. Yıllık izin haklarına ek olarak, doğum günlerinin olduğu gün veya ay içinde kullanılmak üzere 1 günlük doğum günü izni de sunulmaktadır.



13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Kadın istihdamı ve toplumsal etki:

Şirketimiz, kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür. Önceki yıla göre kadın çalışan sayısında %42'lik bir artış sağlanmıştır. Kadın istihdamının desteklenmesi, yalnızca sayısal bir ilerleme olarak değerlendirilmemekte; aynı zamanda çalışanların profesyonel gelişimini destekleyen, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kurum kültürünün oluşmasına hizmet eden somut bir adım olarak görülmektedir. Şirketimiz, bu yaklaşımıyla iş gücünde eşit fırsatları teşvik etmeye ve toplumsal sorumluluk bilincini kurumsal uygulamalara entegre etmeye devam etmektedir.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, kadın emeğini ve yerel üretimi destekleyen Kadınların Elinden sosyal girişimi aracılığıyla, Türkiye'nin dört bir yanındaki kadın kooperatifleri, girişimciler ve üreticiler tarafından el emeğiyle üretilen ürünler çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Bu çalışma ile kadın istihdamının desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin güçlendirilmesi ve yerel kalkınmaya katkı sağlanması hedeflenmiştir.



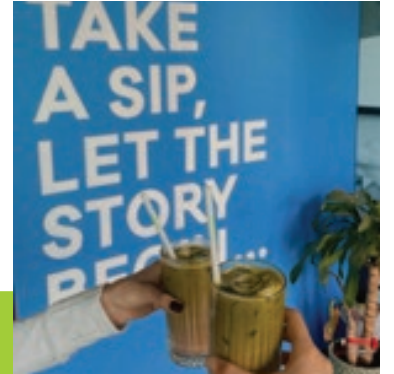
Anneler Günü'nde, TOÇEV (Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı) iş birliğiyle hazırlanan; çocukların hayal gücünü ve yaratıcılığını yansıtan Anneler Günü temalı resimlerden oluşan şallar çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Çocukların eğitim yolculuklarına küçük ama anlamlı bir katkı sunulmuş, şirketimizin toplumsal fayda odaklı yaklaşımı desteklenmiştir.



13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Şirketimiz, çalışanların bütünsel sağlık ve iyi olma hallerini desteklemeye yönelik adımlarını 2025 yılında da sürdürmüştür. Bu kapsamda, çalışanlarımıza 1 aylığına kullanıma sunulan spor kartları ile fitness, yoga, pilates ve çeşitli spor aktivitelerinin yanı sıra iyi oluş hallerini destekleyen programlara erişim sağlanmıştır. Uygulama, çalışanlarımızın sağlıklı yaşam alışkanlıklarını geliştirmeleri ve iş yaşam dengelerini güçlendirmeleri yönünde bir adım olarak hayata geçirilmiştir. Bu ve benzeri girişimlerle, çalışanların fiziksel, mental ve duygusal iyi oluş hallerini bütüncül bir şekilde destekleyerek, şirket bünyesinde kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir.





13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

Papillon Staj Programı Başlıyor!

Staj programı sonrası iş fırsatları seni bekliyor.

Başvuru için:
CV ve ön yazınızı value@papillon.com.tr adresine gönderebilirsiniz.

Başvurular:
24 Mart - 13 Nisan

Eğer ilgili bölümlerde 3. veya 4. sınıf öğrenciysen, iyi derecede İngilizce biliyor ve teknoloji ile yazılım dünyasına ilgi duyuyorsan, seni de Papillon'un dönüşüm ve gelişim sürecine katılmaya davet ediyoruz! Öğrenmeye ve kendini geliştirmeye açık, takım çalışmasına yatkın ve güçlü iletişim becerilerine sahip öğrencileri ekibimize bekliyoruz.

Hangi Ekiplere Dahil Olabilirsin?

☒ Teknoloji Direktörlüğü	☒ Yurt dışı Satış Direktörlüğü
☒ Çözüm Mimarlığı,	☒ Finans Direktörlüğü (Muhasebe)
☒ BT Operasyonları,	
☒ Ar-Ge	

PAPILON

Her yıl devam etmekte olan staj programımız ile genç yetenekleri erken dönemde keşfetmeyi ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi sürdürüyoruz. Programa başvurular, sosyal medya hesaplarımızdan yapılan duyurular doğrultusunda value@papillon.com.tr e-posta adresimiz üzerinden alınmıştır.

İnsan Kaynakları ve teknik ekip tarafından gerçekleştirilen değerlendirme görüşmeleri ile stajyer seçimi süreci yürütülmüş ve 2025 yılı için 5 stajyer adayı belirlenmiştir.

Staj süresince adaylar, kendilerine atanan projeler üzerinde çalışarak hem teknik becerilerini geliştirme fırsatı bulmuş hem de ekip çalışmasına katkı sağlamıştır. Stajın sonunda, adaylar üzerine çalıştıkları projeyi ilgili ekip yöneticilerine sunmuş ve geribildirim alarak deneyimlerini pekiştirmişlerdir. Bu yaklaşım, genç yeteneklerin yetkinliklerini artırmalarına yardımcı olurken, şirketimiz için potansiyel yeni yetenek havuzunun güçlenmesine katkı sağlamaktadır.





13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

İş Sağlığı ve Güvenliği:

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında, çalışanlarımıza yönelik Yangın Eğitimi ve Yangın Söndürme Tatbikatı düzenlenmiştir. İtfaiye ekipleri tarafından verilen farkındalık eğitiminin ardından, çalışanlar tatbikat kapsamında kontrollü olarak ateş yakmış ve söndürme çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu uygulama ile çalışanların acil durumlarda doğru ve güvenli davranış becerilerinin geliştirilmesi, olası risklere karşı bilinç düzeylerinin artırılması hedeflenmiştir. Faaliyet döneminde herhangi bir iş kazası yaşanmamıştır.





13. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Biyometrinin
Ötesinde
Bütünsel
Zeka

2024 yılında başlatılan ve bu yıl 2025 yılında da devam eden Liderlik Eğitimi kapsamında, farklı jenerasyonlarla etkili iletişim ve çatışma yönetimi konularına odaklanılmıştır. Eğitim sürecinde gerçekleştirilen rol canlandırmaları ve uygulamalı çalışmalar ile öğrenilen kazanımlar pekiştirilmiş; bu sayede liderlerin ekip yönetimi, empati ve iş birliği becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.



Buna ek olarak, 2024 yılında hayata geçirilen Yetiştirme Programı, 2025 yılında şirket içi teknik eğitimlerle başarıyla tamamlanmıştır. Program kapsamında çalışanlara mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme fırsatı sunulmuş, teknik yetkinliklerin artırılması ve iş süreçlerine katkı sağlanması hedeflenmiştir. Bu eğitim, çalışanların profesyonel gelişimini desteklerken, şirketin bilgi ve deneyim birikimini güçlendirmeyi ve sürdürülebilir bir yetenek havuzu oluşturmayı amaçlamıştır.



D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirket, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere uyum sağlamakla birlikte gönüllülük esasına dayalı ilkelerin tümüne tam uyum sağlanabilmesini hedeflemektedir.

	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir) Bağlantı
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A.1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			✓		Risk ve fırsat belirleme yapılmamıştır.	
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✓			Etik ve Sürdürülebilirlik Politikalarında “Çevre” ile ilgili bilgiler bulunmakla birlikte ayrıca Çevre Politikası oluşturulmamıştır. İnsan Kaynakları Politikası ise kamuya açıklanmamıştır.	
A.1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		✓				2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83
A2. Uygulama/İzleme							
A.2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/yonetim-kurulu-komiteleri/
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓					
A.2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
A.2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
A.2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu		Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir) Bağlantı
		Evete	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
A3. Raporlama							
A.3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		✓			Performansa ilişkin bilgi bulunmamaktadır.	2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83
A.3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
A.3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 81
A4. Doğrulama							
A.4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B. Çevresel İlkeler							
B.1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 81
B.2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 81
B.4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B.5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B.7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/

	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir) Bağlantı
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
B.8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				✓	Politika oluşturma süreçlerine dahil olunan sivil toplum kuruluşu bulunmamaktadır.	
B.9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		✓			Sürdürülebilirlik politikasında bahsedilmiştir.	https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
B.14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		✓				2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B.16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		✓				2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84

	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir) Bağlantı
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
B.17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				✓	Faaliyetlerimiz kapsamında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma bulunmamaktadır.	
B.18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B.19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B.20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
B.21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		✓				2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 83-84
B.23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			✓		Dönem içerisinde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B.24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			✓		Uygulanmamaktadır.	
B.25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 81
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C.1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		✓			Politika oluşturulmuş fakat kamuya açıklanmamıştır.	

	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir) Bağlantı
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
C.1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
C.1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
C.1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
C.1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓					
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 69
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 68
C.1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 89
C.1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					https://papilon.com.tr/tr/bilgi-guvenligi-politikasi https://papilon.com.tr/tr/kişisel-veriler-in-slenmesi-hakkında-aydinlatma-bildirimi

	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir) Bağlantı
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
C.1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
C.1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		✓			Sosyal sorumluluk ve bağış ve yardımlara ilişkin bilgilere raporda değinilmiştir.	2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 85-87
C.1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓					
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C.2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/
C.2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓					2025 Yılı Faaliyet Raporu Sayfa 68
C.2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			✓		Açıklanmamıştır.	
C.2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			✓		İmzacısı veya üyesi olunan kurum/ kuruluş bulunmamaktadır.	
C.2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		✓			Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlama çalışmaları devam etmektedir.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓					
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓					

PAPILON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
01.01.2025-31.12.2025 DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU İMZA BÖLÜMÜ

Yönetim Kurulu Başkanı

Ekrem Korkmaz

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Muhammet Nezir Erol

Yönetim Kurulu Üyesi

Yücel Şabanoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

İbrahim Demir

Yönetim Kurulu Üyesi

Esra Özgümüş

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Celalettin Karabulut

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sami Duman

