

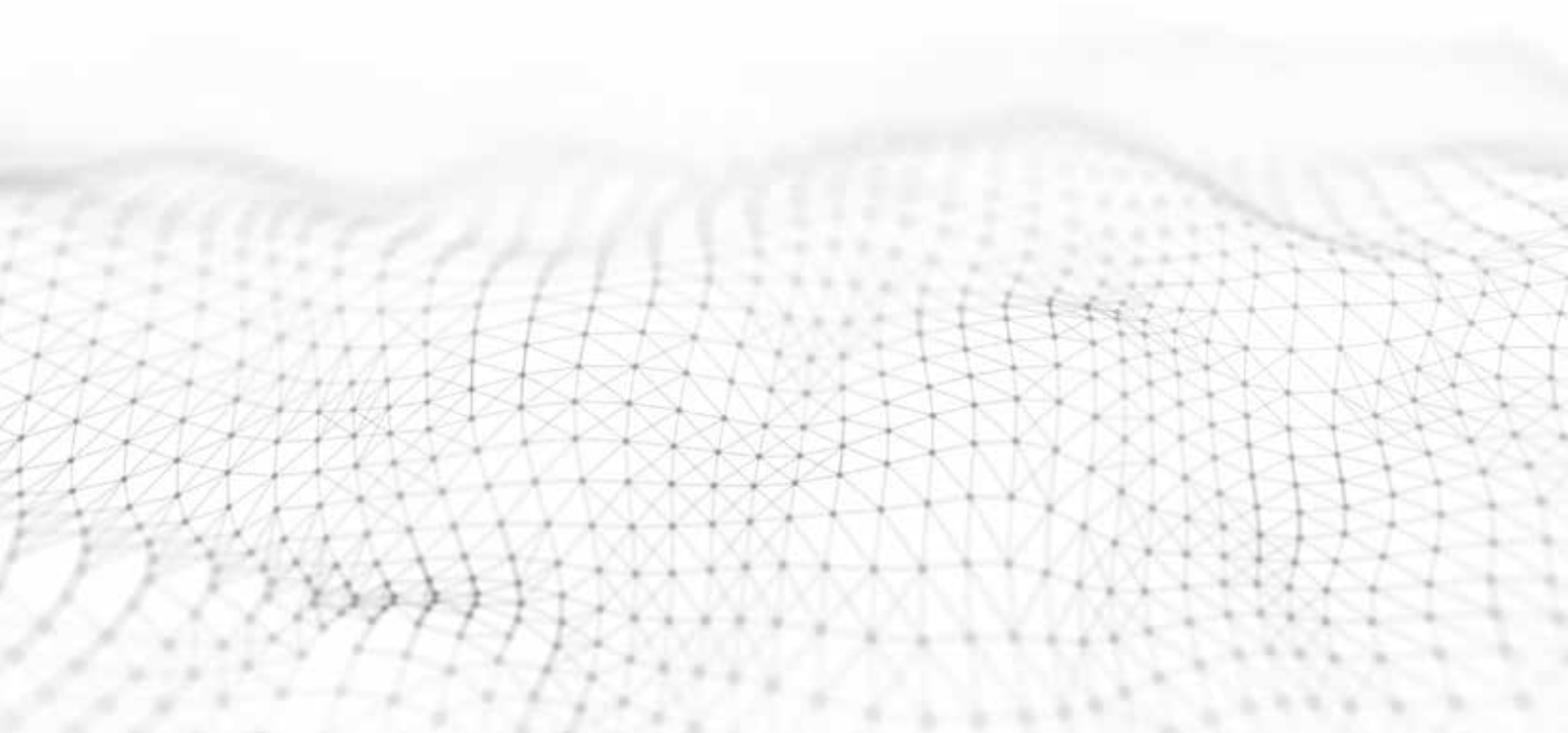


2021

Faaliyet Raporu

SERMAYE PİYASASI KURULU
SERİ II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU





YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Papillon Savunma Teknoloji ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Papillon Savunma Teknoloji ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.



Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Murat Sancar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Şubat 2022

İÇİNDEKİLER

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	1		
2. GENEL MÜDÜR MESAJI	3		
3. GENEL BİLGİLER	4		
3.1. RAPOR DÖNEMİ	6		
3.2. ORTAKLIKLA İLGİLİ BİLGİLER	6		
3.3. ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI VE BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	7		
3.3.1. Şirketin Organizasyon Yapısı	7		
3.3.2. Şirketin Sermaye Yapısı ve Dönem İçerisindeki Değişiklikler	7		
3.3.3. Şirketin Ortaklık Yapısı ve Dönem İçerisindeki Değişiklikler	7		
3.4. İmtiyazlı Paylar	9		
3.5. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları	9		
3.6. Hisse Bilgileri	10		
3.7. Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel İle İlgili Bilgiler	11		
3.8. Rekabet Yasağı Kapsamındaki İşlemler ile İlgili Bilgiler	12		
3.9. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	13		
3.10. Yönetim Kurulu Komiteleri	13		
4. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	15		
5. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME VE İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	16		
5.1. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri	17		
5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri	18		
5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız	27		
5.2. İş Geliştirme Faaliyetleri	37		
6. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	40		
6.1. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler,	40		
6.2. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,	40		
6.3. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,	40		
6.4. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,	40		
6.5. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,	40		
6.6. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,	40		
6.7. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,	41		
6.8. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (i) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemlerde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratarak uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği	41		
6.9. Dönem İçerisinde Yararlanılan Teşvikler	41		
6.10. Çıkar Çatışması Hakkında Bilgi	41		
7. KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ	42		
8. DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ HUSUSLAR	42		
9. FİNANSAL DURUM	43		
10. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	46		
10.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	46		
10.2. BÖLÜM I – Pay Sahipleri	47		
10.2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi	47		
10.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı	48		
10.2.3. Genel Kurul Toplantıları	49		
10.2.4. Oy Hakları Ve Azlık Hakları	49		
10.2.5. Kar Payı Hakkı	49		
10.2.6. Payların Devri	50		
10.3. BÖLÜM II – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	51		
10.3.1. Bilgilendirme Politikası	51		
10.3.2. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği	51		
10.3.3. Faaliyet Raporu	51		
10.4. BÖLÜM III – Menfaat Sahipleri	52		
10.4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi	52		
10.4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı	52		
10.4.3. İnsan Kaynakları Politikası	52		
10.4.4. Etik Kurallar Sosyal Sorumluluk	52		
10.5. BÖLÜM IV – Yönetim Kurulu	53		
10.5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu	53		
10.5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	57		
10.5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	57		
10.5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması	58		
10.5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri	59		
10.5.6. Mali Haklar	59		
11. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU	61		

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Bilim ve akıl ışığında hareket etme tarzımızda yön değiştirmeden devam ediyoruz. Durumlara göre şekil alabilen esnek yapıyı mümkün olan en iyi şekilde yönetip, yine mümkün olan en iyi şekilde finansal sonuçlara yansıtma için çalışıyoruz. Biliyoruz ki; esneklik, ancak değişim ile gelir.

Bu çerçevede, 2021 yılı başlarında yürürlüğe koyduğumuz uzun dönemli kurumsal dönüşüm çalışmamızın bir adımı olarak, Genel Müdürlük görevimi, sektörümüzün önemli duayenlerinden Sayın Oral Tugay Tuntaş'a devrettim. Kuruluşundan bugüne yerleşik olan inovasyon ve bilgi toplumu kültürümüzü, yeni görevim dahilinde de sürdürmeye devam ederken; her organizasyonun varlığının temeli olan satış ve iş geliştirmeyi merkeze almayı sağlayacak önemli bir adımın atılmasına öncülük etmekten duyduğum memnuniyeti de paylaşmak isterim. Satışların artırılmasına yönelik, ciddi akılları ekibimize dahil edebilme başarısı ile değişimimize ve gelecek dönemde sürekliliğimizi sağlayacak akıllı adımları atma konusuna oldukça olumlu bir anlam yüklemeye imkânımız bulunuyor.

Ölçek ekonomisindeki pozisyonlanmamızı bir kez daha hatırlatmakta fayda görüyorum. Bilgi Teknolojileri alanında mücadele ederken, üç temel rakip grubu karşımıza çıkıyor. İlk olarak, gücünü ilişkilerinden ve geçmiş dönemli yerleşikliklerinden alan devasa global oyuncular, ikinci olarak varlıklarından oldukça memnun olduğumuz start-up genç beyinler, son olarak ise devlet yetkililerinin kontrolünün de olduğu ve regülatörler tarafından pozitif ayrımcılığa tutulan tüzel yapılar. İlk ikisindeki rekabet daha rasyonel ve iş birliklerine açık olarak ilerleyebilmektedir. Her tür ekonomik koşulda, hatta kriz anlarında bile sorunlar sırt sırta vererek aşılabilmekte ve koordinasyon kolaylıkla sağlanabilmektedir. Bu yapılarla organizasyon



ekolojisindeki dengenin sağlıklı bir şekilde oluşturularak, beklenen sonuçları vermesi imkân dahilindedir. Profesyonel hayatta, bahsettiğimiz akıl ve bilim çerçevesinde bizim de adaptasyonu tam olarak sağladığımız gerçeğini vurgulamak isterim. Ancak dünya genelinde yaygınlaşan, bilgideki devlet veya benzeri regülatörlerin pazarı kontrol etme isteği ile ağırlığını artırmışından güç alan tüzel yapılarla rekabet ortamı, organizasyonlar arasındaki adaptasyon kabiliyetinde beklenmeyen piyasa tepkilerine sebep olmaktadır. Bu durum, bir yanda gerçek teknoloji kullanıcılarının doğal bilgi rekabetinin mükemmeliyetçi sonuçlarına ulaşmalarını imkânsız hale getirirken, aynı zamanda da sektörün düzenli gelişimi için hayati önemi olan adaptasyon, uzlaşma ve sinerji yapısını sarsabilmektedir. Bu sebepten, üçüncü rekabet türünde yurt dışında da sıkça karşılaştığımız şekilde bir dengesizlik dengesi ortaya çıkaran durumların sıklığından bahsedilebilir.

Örneğin, demir çelik sektöründe beklentiler ışığında nispeten lineer büyümelerin veya küçülmelerin görülmesinin yanında; bilgi teknolojileri sektöründe dalgalanmaların çok daha keskin olduğunu, bu keskinliğin önemli bir etkeninin bahsettiğim dengesizlik dengesinden kaynaklandığını söylemek çok da yanlış olmayacaktır. Umuyoruz ki, artan farkındalık sayesinde bir anda büyüyen sonrasında yok olan sektörel gelişimin aksine; kendi dinamikleriyle büyümeyi planlayabilen, sabırlı bir iş yapabilme ortamı zaman içinde daha yerleşik hale gelebilecektir. Bu hususta, Papiilon'un amacı, güçlenme ile birlikte kaynakları rasyonel şekilde optimize edip, her açıdan dengeli bir yapıda rekabetçiliği sağlamaktır.

2021 yılı bu üç tür rekabetin gölgesinde geçmiş, ancak adaptasyon kabiliyetimizin artmasıyla sonuçlanmıştır. Potansiyelimizin farkındayız, mevcut pazar konumlanmamızın büyümesi gerektiğinin de farkındayız. Bu farkındalık ile geliştirdiğimiz stratejiler doğrultusunda, doğru zaman ve hamlelerle tüm paydaşlarımızın yararı doğrultusunda hareket etmek için çabalıyoruz. 2022 yılına, rekabetin bir miktar daha akıl ve bilim çerçevesinde olmasına yönelik piyasanın dengelenebileceğini öngörerek; her zaman olduğu gibi umudu yüksek olarak giriyorum.

Paylaşım ruhu ile, bilim ile, umut ile...

Dr. Doğan DEMİR
Yönetim Kurulu Başkanı

2. GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Bildiğiniz gibi 2021 yılı Nisan ayında Papiilon'da Genel Müdür olarak göreve başladım. Bulduğumuz noktada şirketimizde var olan müthiş bilgi birikimini ve potansiyeli, gelecek dönemlerde finansallara da yansıtacak yapılanmamızı hazırlamış bulunmaktayız. Bilgi birikimi, beyin ağırlığı ve sektör tecrübesi yüksek anahtar yöneticiler ve ekip üyeleriyle, portföyümüzde yer alan tüm ürün ve sistemlerin global pazarda bilinirliğini artırmaya yönelik çalışmalarımıza hızlıca başladık ve 2022 yılında da bu yönde yoğun bir şekilde çalışmaya devam edeceğiz.



Daha atak hareket edebilmek adına; iş süreçlerimizi gözden geçirerek, şirketimizin çevikliğini artıracak şekilde yeniden tasarladık. Yeni yapımız sayesinde çok çeşitli projelere hazırlanıyor ve çok daha fazla iş ilişkisi yaratabiliyoruz. Bütün bunları yaparken de şirketimizin sahip olduğu güçlü öz kaynakları çok dikkatli kullanmaya özel bir özen gösterdiğimizi de vurgulamak isterim.

Her ne kadar 2021 yılında ötelenen iş kalemleri sebebiyle faaliyet kârında istediğimiz noktayı yakalayamasa da finansal kârımız büyüme beklentimizi bir miktar telafi etti. Hedefimiz 2022 yılında bu büyümeyi, satış odaklı aktivitelerin kesintisiz ve artarak devam etmesiyle, daha da yüksek bir noktaya taşımaktır. Ürün ve satış ekiplerinin birlikte çalışması ve özellikle yakın zamanda alan odaklı ürün ve çözüm gruplarımız sonrasında, yapay zekânın platform uygulamaları, dijital onboarding ürünleri ile güvenlik teknolojilerinde daha rahat anlaşılabilir ve ulaşılabilir olacağız. Papiilon'un güçlü yanı olan entelektüel birikiminin yanında, gelişmeye açık yönü olan pazar erişilebilirliğini de bu şekilde güçlendireceğiz. Papiilon'a boyut atlatacak olan çalışmalarımız sürerken, yeni iş ortaklıklarının bu yıl içerisinde tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı memnun edecek seviyede olacağına inancım tam.

Yakın zamanda başarıları konuşmak üzere...

Oral Tugay Tuntaş
Genel Müdür

3. GENEL BİLGİLER

Papilon Savunma Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi, 18 Aralık 2012 tarihinde Ankara'da kurulmuştur. 12 Aralık 2016'da yapılan unvan değişikliği ile Papilon Savunma-Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olmuştur. 5 Ağustos 2021 tarihinde bu unvan "Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi" ("Şirket") olarak değiştirilmiş ve söz konusu değişiklik aynı tarihte tescil ve ilan edilmiştir.

Şirket, yurtdışı iştirak edinimi, şube açılması veya iş ortaklıkları vasıtasıyla büyüme hedefi doğrultusunda 12 Ocak 2021 tarihinde İngiltere'de %100 hissesine sahip olduğu PAPIL10 Technologies Ltd.'yi ve yine aynı hedefler doğrultusunda 25 Haziran 2021 tarihinde Çekya'da %100 hissesine sahip olduğu PAPIL11 s.r.o.'yu kurmuştur.

Bağlı ortaklığa ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akım hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Şirket ve bağlı ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı değerleri ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyona dahildir.

Bağlı Ortaklık	Grup tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)		Etkin ortaklık payı (%)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
PAPIL10	100	-	100	-
PAPIL11	100	-	100	-

misyon

insan merkezli, güvenli yapay zeka ve biyometri çözümlerini hem vatandaşların hem müşterilerin hem de toplumun refahı için üretmek.

vizyon

hızla değişen dünyada *en yüksek değeri sağlamak* için

- **Bilinmeyenlerin** macerasına,
- **İnsan anatomisinin** büyümesine ve
- **Biyometrinin** gücüne

olan tutkumuzu **yapay zeka** ile mükemmel kombinasyonda sunmak.

temel değerler

Biz

daha iyi bir dünya için önemseriz
müşterilerimizi **dinleriz**
ürünlerimize **güveniriz**
müşteri değeri **yaratırız**
paydaşlarımızla birlikte toplum için **büyürüz**
en iyi teknolojiyi **sunarız ve güveniliriz**

3.1. RAPOR DÖNEMİ

Bu rapor 01.01.2021 – 31.12.2021 dönemini kapsamaktadır.

3.2. ORTAKLIKLA İLGİLİ BİLGİLER

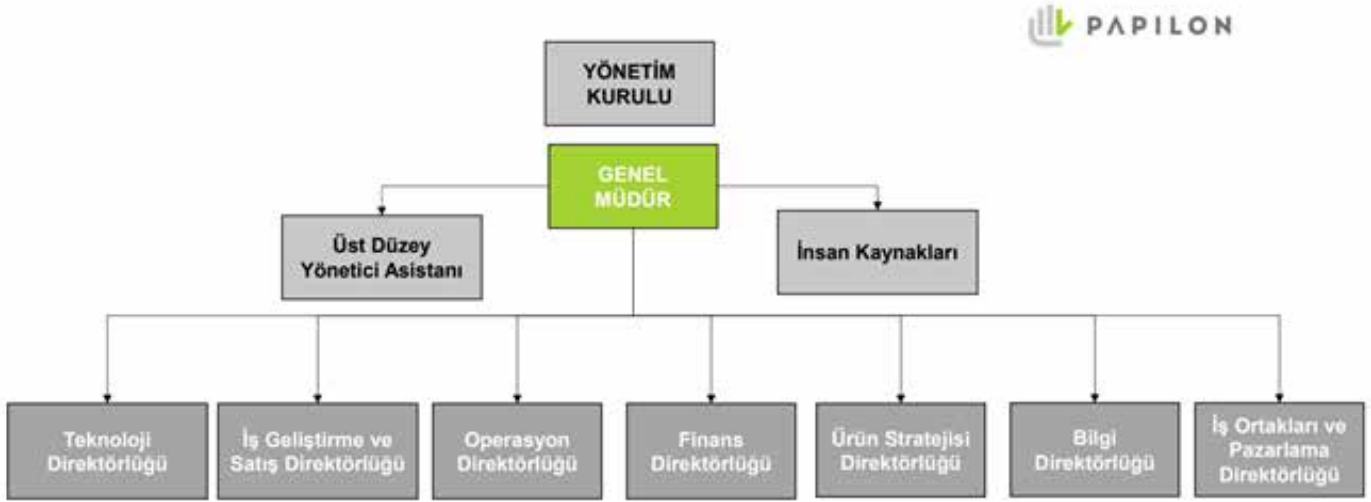
Unvanı	Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret Anonim Şirketi
Mersis Numarası	0721044476700024
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara
Ticaret Sicil Numarası	322946
Ticaret Sicil Tescil Tarihi	18.12.2012
Vergi Dairesi / Numarası	Maltepe / 721 044 4767
E-posta Adresi	info@papilon.com.tr ; yatırım@papilon.com.tr
Telefon Numarası	0 (312) 231 20 26
Faks Numarası	0 (312) 231 20 28
Kurumsal Web Sitesi	www.papilon.com.tr/tr/ ; https://invest.papilon.com.tr
ISIN Kodu	TREPAPL00010
BIST İşlem Kodu	PAPIL

Grup'un esas faaliyet konusu yurtiçi ve yurtdışı kamu kuruluşlarına ve özel ticari kuruluşlara sağlanan uçtan uca bütünleşik kamu güvenlik sistemleri, parmak izi tarayıcıları, avuç izi tarayıcıları, geçiş kontrol sistemleri, biyometrik iş istasyonları, mobil cihazlar, yüz tanıma, sanal gerçekliğe yönelik platform cihazları ve iris tanıma cihazlarının araştırma, geliştirme, üretim, entegrasyon işlemleri ile katma değerli bütüncül sistem inşasıdır.

Şirket'in payları 6 Aralık 2019 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

3.3. ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI VE BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

3.3.1. Şirketin Organizasyon Yapısı



3.3.2. Şirketin Sermaye Yapısı ve Dönem İçerisindeki Değişiklikler

Rapor döneminde sermaye yapısında değişiklik meydana gelmemiş 31.12.2021 tarihi itibari ile Şirket'in sermayesi 34.375.000-TL ve kayıtlı sermaye tavanı 150.000.000-TL'dir.

3.3.3. Şirketin Ortaklık Yapısı ve Dönem İçerisindeki Değişiklikler

31.12.2021 tarihi itibari ile Şirket'in sermayesinde doğrudan %5 veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler ve rapor dönemi içerisindeki pay satışları neticesindeki değişiklikler sonucu oluşan ortaklık yapısı ilgili tarihler itibari ile aşağıda belirtilmiştir.

31.12.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
PAN TEKNOLOJİ A. Ş.	2.963.000	8,62	8,62
DİĞER	18.798.537	54,69	54,69
TOPLAM	34.375.000	100	100

18.02.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeeki Payı (TL)	Sermayedeeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
INVESTCO HOLDİNG A.Ş.	2.963.000	8,62	8,62
DİĞER	18.798.537	54,69	54,69
TOPLAM	34.375.000	100	100

16.02.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeeki Payı (TL)	Sermayedeeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
INVESTCO HOLDİNG A.Ş.	3.208.291	9,33	9,33
DİĞER	18.553.246	53,98	53,98
TOPLAM	34.375.000	100	100

13.02.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeeki Payı (TL)	Sermayedeeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
INVESTCO HOLDİNG A.Ş.	3.353.291	9,76	9,76
DİĞER	18.408.246	53,55	53,55
TOPLAM	34.375.000	100	100

11.02.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeeki Payı (TL)	Sermayedeeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
INVESTCO HOLDİNG A.Ş.	3.524.991	10,25	10,25
DİĞER	18.236.546	53,06	53,06
TOPLAM	34.375.000	100	100

09.02.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
INVESTCO HOLDİNG A.Ş.	3.950.000	11,49	11,49
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
DİĞER	17.811.537	51,82	51,82
TOPLAM	34.375.000	100	100

01.01.2021

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
INVESTCO HOLDİNG A.Ş.	6.400.000	18,62	18,62
NECMİ ALBAYRAKOĞLU	5.230.001	15,21	15,21
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A. Ş.	3.781.250	11	11
DOĞAN DEMİR	3.602.212	10,48	10,48
DİĞER	15.361.537	44,69	44,69
TOPLAM	34.375.000	100	100

3.4. İmtiyazlı Paylar

Şirket'in, imtiyazlı pay grubu bulunmamaktadır.

3.5. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

FİRMA UNVANI	FAALİYET ALANI	PAY ORANI
PAPIL10 Technologies LTD	Yazılım Geliştirme ve Satışı	%100
PAPIL11 s.r.o.	Yazılım Geliştirme ve Satışı	%100

3.6. Hisse Bilgileri

Halka Arz Tarihi:	6 Aralık 2019
Hisse Sayısı:	34.375.000 (Her bir hissenin nominal değeri 1 TL'dir.)
Halka Arz Fiyatı:	4,40-TL
Fiili Dolaşım Oranı:	49,72

1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 Hisse Performansı

PAPILON	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	31 Aralık 2021
Hisse Fiyatı (TL)	12,20	26,05	16,80	15,20



3.7. Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel İle İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri 4 Ağustos 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Şirket Yönetim Kurulu 3'ü üye ve 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 5 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde görev ve yetkileri haizdir.

Adı Soyadı	Unvanı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
Dr. Doğan Demir	Yönetim Kurulu Başkanı	17.04.2019
Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi (Temsilci: Ali Cem Kalyoncu)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	15.06.2021
Ahmet Çağrı Demirtaş	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2019
Feyza Arda	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	17.04.2019
Handan Duray	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	17.04.2019

Dr. Doğan DEMİR (Yönetim Kurulu Başkanı)

1980 yılında Doğubeyazıt'ta doğmuştur. Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, Celal Bayar Üniversitesi'nde Yönetim Organizasyon alanında yüksek lisansını ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Savunma Yönetimi alanında doktora eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2002 yılında başlayan Demir, bu tarihten itibaren ilgili sektörde farklı firmalarda ARGE mühendisi, proje lideri, kamu güvenliği teknolojileri müdürü olarak görevler almıştır. Bu görevleri süresince çeşitli uluslararası ekiplerle uzun dönemli tecrübeler edinmiştir. Dr. Doğan Demir, Şirket'in kuruluşu itibarıyla çalışmaya başlamıştır. Şu anda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

Ali Cem KALYONCU (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

1960 yılında İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, İstanbul Teknik Üniversitesi FBE Otokontrol ve Bilgisayar bölümünden Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına başlayan Kalyoncu, ilgili sektörde farklı firmalarda Servis Mühendisliği, Servis Müdürlüğü, Genel Müdür ve Yönetici Ortak olarak görevler almıştır. Halen Netsite İletişim ve Elektronik Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetici Ortak ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Smartiks Yazılım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Intranet Yazılım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Compello Bilgi Teknolojisi Hizm. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Karmasis Bilişim Çözümleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, Genel Müdürlüğü ve Papiyon Savunma A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir.

Ahmet Çağrı DEMİRTAŞ**(Yönetim Kurulu Üyesi)**

1983 yılında Tokat'ta doğmuştur. Gazi Üniversite'si İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini, Türk Hava Kurumu Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2007 yılında bankacılık sektöründe başlayan Demirtaş farklı bankalarda şube ve bölge müdürlüğünde kobi ve ticari bankacılık yönetmeni olarak görev almıştır. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 (Lisans No: 213993) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na (Lisans No: 703384) sahiptir. Ahmet Çağrı Demirtaş, Kasım 2017 itibarıyla Papiyon Savunma A.Ş.'de Maliyet ve Planlama Yöneticisi olarak çalışmaya başlamıştır. Şu anda Finans Yöneticisi, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Feyza ARDA**(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**

1983 yılında Ağrı'da doğmuştur. Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2007 yılında bağımsız denetçi olarak başlayan Arda farklı bağımsız denetim şirketlerinde müdür ve direktör olarak görev almıştır. Kamu Gözetim Kurumu – Bağımsız Denetçi Belgesi (BD/2013/03924), Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Ruhsatı (06272714) ve Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Lisansına (801066) sahiptir. Halen bağımsız denetim ve iç denetim direktörü unvanıyla serbest çalışmaktadır.

Handan DURAY**(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**

1962 yılında Manisa'da doğmuştur. Erciyes Üniversitesi Pazarlama Bölümü'nü tamamlamıştır. İş hayatına 1989 yılında sigortacılık sektörü ile başlayan Duray, sigorta şirketlerinde uzman, şube müdürü ve bölge müdürü olarak görev almış ve bölge müdürü olarak emekli olmuştur. Halen sigorta sektöründe serbest çalışmaktadır.

Yönetim Kurulu, 2021 yılında 27 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri varsa karar zaptına geçilir. Bu durumda karşı oy kullanan üyelerin ayrıntılı gerekçeleri kamuya açıklanır. 2021 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un ortalama çalışan sayısı 70'dir (31 Aralık 2020:71).

Çalışanlara yemek hakediş tutarları doğrultusunda yemek kartı, tamamlayıcı sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası, bireysel emeklilik ve performans dayalı prim ödemesi Şirket politikaları doğrultusunda yapılmıştır.

Çalışanlar ile toplu iş sözleşmesi yapılmamaktadır.

3.8. Rekabet Yasağı Kapsamındaki İşlemler İle İlgili Bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'le kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ve rekabet yasağı kapsamında faaliyetleri bulunmamaktadır.

3.9. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket, Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Unvanı" başlıklı 2. maddesi tadil metninin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.07.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03.-8653 sayılı, T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 26.07.2021 tarih ve E-50035491-431.02-00065781895 sayılı izinleri ve 04.08.2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanması ile esas sözleşme tadil metni 05.08.2021 tarih ve 10381 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde tescil ve ilan edilmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
ŞİRKETİN UNVANI Madde 2: Şirketin unvanı "PAPİLON SAVUNMA-GÜVENLİK SİSTEMLERİ BİLİŞİM MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ İTHALAT İHRACAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ" dir.	ŞİRKETİN UNVANI Madde 2: Şirketin unvanı "PAPİLON SAVUNMA TEKNOLOJİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ" dir.

3.10. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu, 10.03.2020 tarih ve 2020/06 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kanunu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulmasına karar vermiştir. Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi ayrıca kurulmamış ilgili komitelerin görevlerini yerine getirmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi yetkilendirilmiştir.

Komitelerin üye atamaları 04.08.2021 tarih ve 2021/20 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışma esasları 10 Mart 2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/826590>) ve yine aynı tarihte Şirket'in kurumsal web sitesinde (<https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/yonetim-kurulu-komiteleri>) duyurulmuştur.

31 Aralık 2021 tarihi itibari ile mevcut Yönetim Kurulu Komite Üyeleri ve görev dağılımları aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Feyza Arda – Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Handan Duray – Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan

Kurumsal Yönetim Komitesi

Handan Duray – Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Feyza Arda – Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Ahmet Çağrı Demirtaş – Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	İcracı Olmayan

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Feyza Arda – Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Handan Duray – Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan

Denetimden Sorumlu Komite

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesi teminen oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ile bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az 4 kere ve gerekli olan her durumda toplanır.

Denetimden Sorumlu Komite 10 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunarak Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Aday Gösterme Komitesinin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu konuda politika ve stratejiler belirlenmesinde çalışmalar yapmak, Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında değerlendirme ve yapılabilecek değişiklikler hakkında tavsiyelerde bulunmak ile sorumludur.

Ayrıca Ücret Komitesinin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ileler ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu

üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi görevlerinin gerektirdiği sıklıkla toplanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 3 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir ve görevlerinin gerektirdiği sıklıkla toplanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

4. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür olarak belirlemiştir. Bu yöneticilere dönem içerisinde ödenen brüt ücret ve benzeri menfaatler toplamı 2.236.804 TL'dir (2020: 2.056.989 TL).



Üst Düzey Yöneticiler	Görevi
Dr. Doğan Demir	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Cem Kalyoncu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ahmet Çağrı Demirtaş	Yönetim Kurulu Üyesi
Feyza Arda	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Handan Duray	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Oral Tuğay Tuntaş	Genel Müdür

5. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME VE İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ



5.1. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

PAPILON olarak, Ar-Ge çalışmalarının ülkenin ve toplumun refah düzeyini arttırdığı ve ülkenin dünya genelinde daha st bir teknoloji ve ekonomiye sahip olması için en önemli çalışmaların arasında yer aldığı bilinciyle Türk mühendislerinin bilgi ve deneyimlerinin Ar-Ge sistemaği ile harmanlayarak birçok yeni uygulama geliştirmek amacı ile çalışmalarımız devam etmektedir. Dünya genelinde fark yaratmak ve rekabette ne çıkmak için Ar-Ge'nin öneminin giderek arttığı günümüz koşullarında, var olan problemlere PAPILON teknolojileri ile retebileceğimiz zmleri araştırıp bu zmleri geliştirmek için Ar-Ge faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Pandemi sürecinin 2021 yılında da devam etmesi ile birçok sektörde köklü değişimler yaşanmıştır. Hayatımıza giren yeni normal kavramı ile “teknoloji ve dijital dünya” eğitim faaliyetlerine, ofis/iş süreçlerinin yeniden tasarlanmasına, evre ile iletişime ve hayatın günlük akışına yardımcı olan vazgeçilmez birer araç haline gelmiştir.

PAPILON yürüttüğü projelerde günlük hayatın bir parçası haline gelen Mobilite, Biyometri, Cloud, Yapay Zekâ teknolojilerini kullanarak küresel rekabet içinde büyümeye ve fark yaratmaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerini artan niteliğini ile sürdürmektedir.

5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ Yeni Nesil Biyometrik Entegre Geçiş Sistemi

Dünya genelinde terör olayları, kaçakçılık, evrakta sahtecilik gibi yasadışı faaliyetlerinin ciddi oranda artışı kimlik kontrollerinin oldukça dikkatli ve güvenilir bir şekilde yapılmasını zorunlu hale getirmiştir. Geleneksel kart, kimlik, pasaport vb. ile sağlanan geçiş sistemleri kayıp, çalıntı, kopyalanma gibi riskler taşıdığı için yüksek güvenlik ihtiyacını karşılamak konusunda yetersiz kalmaktadır. Günümüzde kişilere özgü olan, değiştirilemez, kopyalanamaz parmak izi, iris, yüz vb. biyometrik verilerimiz kullanılarak şahıslara ait kimlik doğrulamalarının minimum hata ile tespit edilebilmesi için bütünleşik uçtan uca biyometrik kontrollü geçiş sistemleri tercih edilen yeni nesil teknolojilerdir.

Papilon Savunma Yeni Nesil Biyometrik Entegre Geçiş Sistemi ile uluslararası sınır güvenliğinin arttırılmasında yönelik olarak iyileştirmeleri çalışmalarını tamamlamıştır. Polis veya güvenlik güçleri olmadan kişinin kimliğini yüksek doğruluk oranı ile tespit ederken herhangi bir biyometrik kayıt ünitesine gerek kalmaksızın kullanılabilen yeni nesil geçiş sistemi aynı zamanda vücut sıcaklığını ölçümü, iskelet analizi ve takibi, canlılık tespiti ve merkezi sistem üzerinden sorgu yapabilme kabiliyetlerine sahiptir.



5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ Biobarkod - Biyometrik Barkod

Kullanıcının kimlik tespiti yapılacak yerde bizzat bulunmasını gerektiren, kimlik kartı, pasaport vb. tanıtıcıları taşımak zorunda bırakan, kullanıcıya özgü fiziksel özellikleri tanıyan geleneksel biyometrik tanımlama sistemlerinin yerini mobil teknolojinin gelişmesi ile bu süreçleri hızlı, güvenli ve temassız hale getiren online sistemler almaktadır.

BİYOBARKOD, merkezinde yüz tanıma teknolojisini kullanarak kullanıcının yüz verilerinin QR ya da seri barkod yapısına dönüştürerek mobil cihaz üzerinden temassız ve güvenli bir şekilde kimlik doğrulama işlemini sağlamaktadır. BİYOBARKOD kart, bilet vb. basımı, özel kart okuyucu cihazlar vb. operasyonel maliyetleri minimuma indirerek güvenli ve verimli bir kimlik doğrulama sunmaktadır.

Yüz biyometrisi, kullanıcının cep telefonu, tablet ya da bilgisayar kameralarından alınarak, gerekli sayısallaştırma ve kripto süreçlerinden geçtikten sonra sadece o kişiye özgü biyometrik verilerinden oluşturulmuş barkod yapısına dönüştürülmektedir. Barkod kullanıcının dijital kimlik kartı olarak kullanabildiği ve barkod okutma işleminden sonra uzaktan ya da yerinde yüz fotoğrafını çekmesi sonrasında PAPILON Yüz Tanıma algoritması ile eşleşmektedir ve gerekli doğrulama işlemi tamamlanmaktadır.



5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ See & Sign - Doğrulanabilir Dijital Kimlik Teknolojisi

Pandemi ile tüm dünya genelinde yaşanan farklı sınırlamalar birçok sektörün hizmetlerini uzaktan online sistemler üzerinden vermeyi zorunlu hale getirmiştir. Özellikle bazı sektörlerde; bankalar, aracı kurumlar, telekomünikasyon şirketleri, dijital yayın platformları, spor salonları, mağazalar müşteri ve üyelik sözleşmelerini online olarak yapmaya ihtiyaç duymuşlardır. Bu yüzden ister kurumsal ister bireysel (kira sözleşmeleri gibi) amaçla her türlü sözleşme, anlaşma ihtiyaçları için kullanıcıların mobil ya da web platform üzerinde belgelerini oluşturdukları ve istedikleri kişilere gönderebildikleri ve biyometrik olarak imzalama aktivitesini güvenli platformda gerçekleştirmelerini sağlayan SEE&SIGN teknolojisi geliştirilerek farklı kullanım modellerine göre özelleştirilebilen uygulama ürün ailesinin içerisine dahil edilmiştir.

See&Sign kapsamında sözleşme imzalamak için kişinin kimlik, pasaport, ehliyet ya da ikametgâh belgesinin mobil cihaz ile fotoğrafının çekilmesi, ardından anlık olarak el jesti ile selfie fotoğrafının çekilerek Jest-özçekim olarak adlandırılan fotoğrafın kimlik üzerindeki fotoğrafla eşleşmesi ile imza atma işlemi tamamlanmaktadır. Dijital kimlik ve yüz biyometri eşleştirilmesinin mobil platformlara taşınmasını sağlayan doğrulama sistemidir.

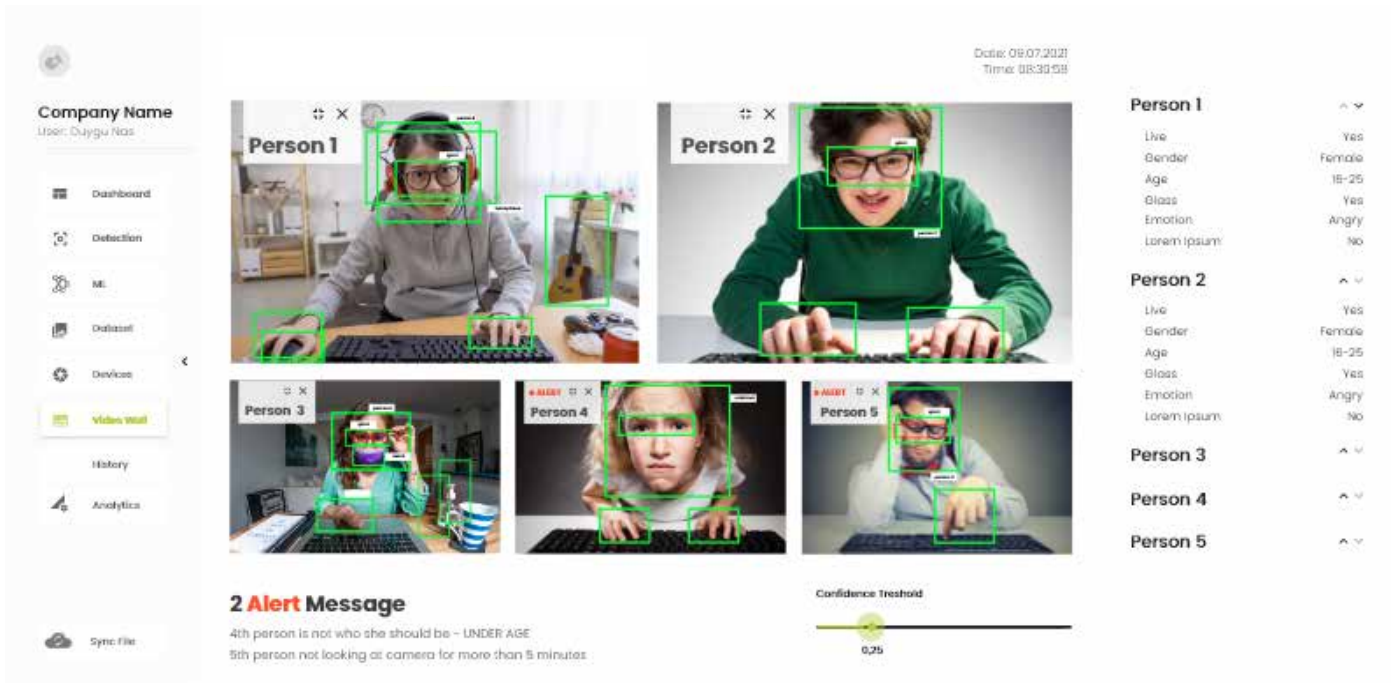


5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ Edu2in - Uzaktan Eğitim Verim Ölçüm ve Sınav Güvenliği Sistemi

Son yıllardaki deneyimler uzaktan eğitim sistemi ile çoğu yerel ve ulusal sınavların online platformlara aktarılmasını ve uzaktan gerçekleştirilen sınavlarda ciddi güvenlik problemlerinin var olduğu gerçeğini ortaya çıkarmıştır. Bu süreçte uzaktan sınava giren doğru kişilerin tespit edilmesi, sınav sırasında uygun olmayan bazı girişimlerin mevcudiyetinin tespit edilmesinin sağlanması, otomatik yoklamaların alınması, gözetmenin aynı anda birden fazla öğrencinin sınav sürecini rahatlıkla izleyebilmesi gibi bazı ihtiyaçlar ortaya çıkmıştır. PAPILON olarak geliştirdiğimiz dijital biyometrik kimlik teknolojimizde, yüz tanıma, sensor bağımsız canlılık tespiti yapan yapay zekâ destekli algoritmalar birleştirilerek uzaktan eğitimde ihtiyaçları karşılamak üzere EDU2IN platformu geliştirilmiştir.

EDU2IN sayesinde öğrencilerin sınavlarında akademik etiğe aykırı metotlara başvurmadığından emin olunmasını sağlamanın yanı sıra, fiziksel bir kart taşımaya gerek olmaksızın, öğrenci servisi kullanımı, yemekhane, kütüphane ve spor tesisi kullanımı ve fotokopi kotası alım ve kullanımı, ödev teslimi ve sınıf içi tartışmalara katılma gibi üniversite deneyiminin hem akademik hem de sosyal verim ve kolaylık getirilmektedir. Platformun ana sayfası içerisinde haberler, yayınlar, videolar, resimler, makaleler gibi modüller eklenebilme ve yönetici tarafından dinamik olarak değiştirilebilme esnekliğine sahiptir. İçerikler kullanıcı hakları ile yönetilebilmektedir.



The screenshot displays the Edu2in platform interface. On the left is a sidebar menu with options: Dashboard, Detection, ML, Database, Devices, Video Wall (highlighted), History, and Analytics. Below the menu is a 'Sync file' button. The main area shows a video wall with five participants, each with a green bounding box around their face. The participants are labeled Person 1 through Person 5. On the right, there is a list of detected persons with their attributes:

Person	Live	Gender	Age	Glass	Emotion	Lozam İpsium
Person 1	Yes	Female	18-25	Yes	Angry	No
Person 2	Yes	Female	18-25	Yes	Angry	No
Person 3						
Person 4						
Person 5						

Below the video wall, there is a '2 Alert Message' section with the following text: '4th person is not who she should be - UNDER AGE' and '5th person not looking at camera for more than 5 minutes'. To the right of the alert messages is a 'Confidence Threshold' slider set to 0.25.

5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ Member2in - Dijital Kimlik Uygulaması

Dijital Kimlik Uygulaması; kullanıcıların cep telefonlarından dijital kimlik kartı oluşturmalarını ve istedikleri zaman bu kartlara erişerek biyometrik doğrulama işlemini yaptırabilecekleri bir mobil uygulamadır. Dijital Kimlik kullanıcı kimlik kartı, diğer tüm kimlikler gibi bir aidiyet ifadesidir ve kurumlar ile kullanıcılar arası iletişimi yeni bir boyuta taşımaktadır. Ayrıca kullanıcıların alışkanlıkları analiz edilerek onlara yönelik kampanyalar veya indirimler sunulabileceği gibi, kullanıcının dijital kimlik doğrulaması ile yaş doğrulaması sağlanarak uygun olmayan yaş aralığındaki kullanıcının erişimi engellenebilmektedir.



5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

Join2in - Biyometrik Oylama ve İmza Kampanyası Uygulaması

Dijitalleşen dünyada web platformları üzerinden anonim hesaplar ile kimlik doğruluğu sağlamadan birçok işlem gerçekleştirilmektedir. JOIN2IN uygulaması ile anonim imzacıların kampanyanıza ya da oylamanıza tek tıkla destek verdiği web platformları ve uygulamalardan farklı olarak platformda gerçek kimliğinizle var olmaya teşvik etmektedir. Kayıt aşamasında kullanıcının selfie çekmesi istenerek ismi ile eşleştirilip, kampanyalara imza atarken anlık çekilen öz çekimle kimliği doğrulanabilmektedir. Alınan biyometrik veriler ise PAPILON'a özgü algoritmalarla şifrelenmekte ve güvenliliği sağlanmaktadır.

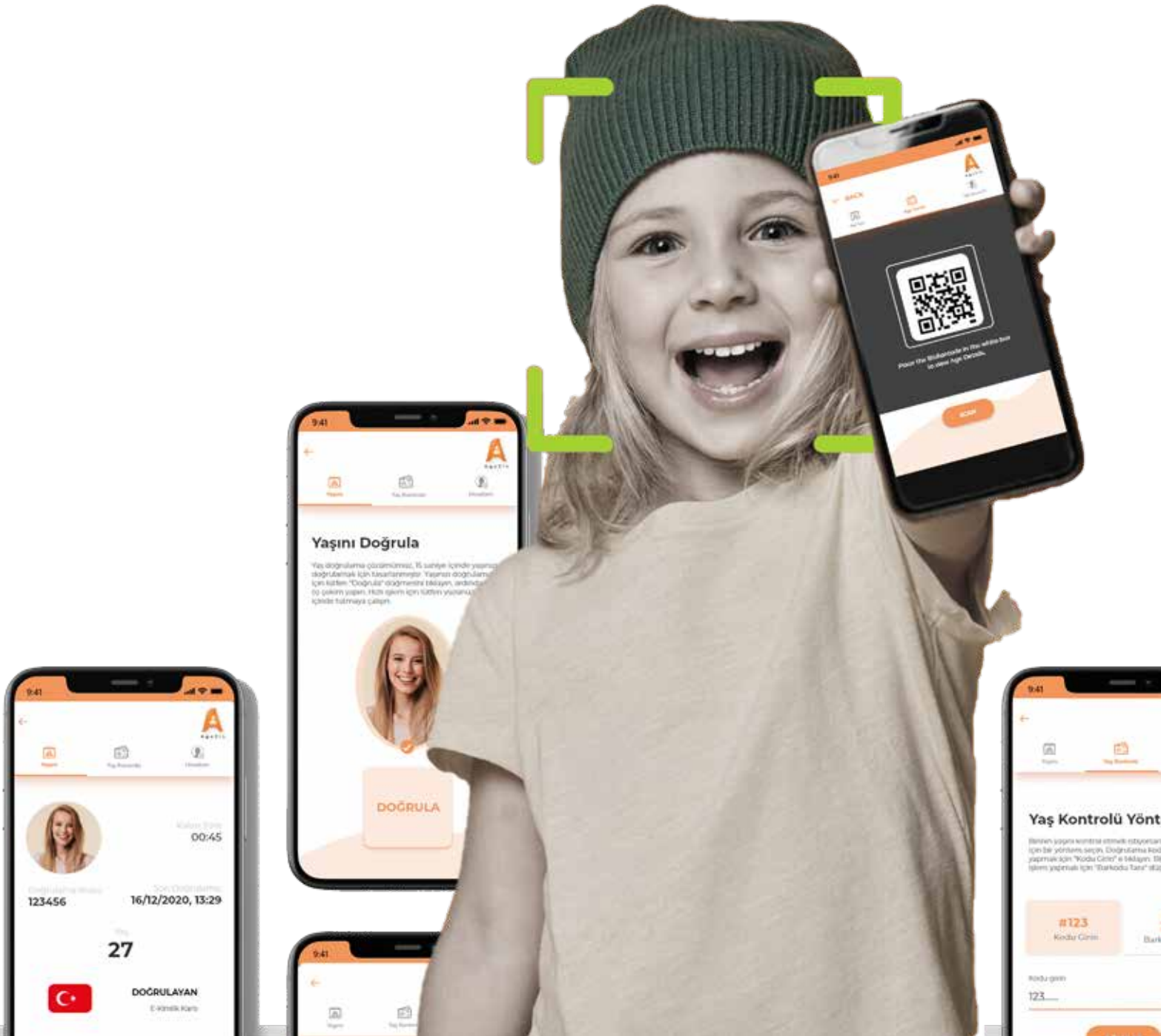
Kimlik doğrulama adımı, e-posta, cep telefonu veya ismi bu bilgilere sahip kişiler tarafından onaylanmadığı takdirde kampanyalarda kullanılmasını önlemektedir. Oluşturulan hesabın olası dışarıdan müdahalelere karşı korumakta, fikirleri ve kullanıcı benliğini bütünleştirip, platformda anlamlı sosyalleşme ve yeni bağlar kurma imkanını artırmaktadır.



5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ Age2in - Dijital Yaş Doğrulama Teknolojisi

AGE2IN, PAPILON'un biyometrik kimlik doğrulama teknolojisini kullanarak internet siteleri ve uygulamalarında yaş sınırlamasının bulunduğu durumlarda yapay zekâ algoritmaları ile yaş doğrulaması yaparak yasal yükümlülüklere uygun kullanıcı tanımlaması sağlamaktadır. Erişkin olmayan kullanıcıların sahte kimlikle veya yanlış beyanda bulunarak yaş sınırının olduğu mekanlara, internet sitelerine girişleri uygulama sayesinde önlenmektedir. AGE2IN kullanıcının yaşını akıllı cep telefonu, tablet, bilgisayar gibi cihazlar üzerinden kimlik verisi ile yüz fotoğrafları üzerinden yapay zekâ desteği ile doğrulayan mobil bir uygulama olarak geliştirilmiştir.



5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ NERPİS Bebek Ayak İzi Sistemi

Yenidoğan Kayıt ve Ebeveyn Tespit Sistemi NERPİS ile hastanelerde yeni doğan kaydı için kullanılan geleneksel prosedürlerin yerine kullanılmaya başlamıştır. Doğum kayıtları oluşturulurken bebekten mürekkep basımla alınan ayak izinin yerine PAPILON tarayıcıları ile elektronik ortamda alınan ayak izi ve ebeveynin biyometrik kaydı ile eşleştirilerek kayıt altına almaktadır. NERPİS ile bebekten alınan ayak izi anne ve/ya babanın parmak izi, yüz veya iris görüntüsü ile eşleştirilmektedir.



5.1.1. Tamamlanan AR-GE Projeleri

↳ Count2in - YZ Destekli Optik Kitle Yoğunluk Analiz Sistemi

COUNT2IN, telefon, kamera ve 3D sensor tabanlı teknolojileri ile kişi ve obje sayımı, iskelet analizi, üç boyutlu modelleme gibi çıktıları sağlayan kapsamlı bir sistemdir. Market, restoran, AVM vb. alanlarda kişi sayısı ve obje sayısının yoğunluğunun belirlenmesinde kişi ve obje sayımı, müşteri davranışı ve market analizi gibi verilerden elde edilen farklı analizlerle kullanılabilir. Üç boyutlu sensörler yardımıyla insan silüetini algılayarak modelleyen sistem, silüetleri eşleştirerek alanda iz sürümü yapmanın yanı sıra, eylem ve jest analizi yapabilmektedir. Veri Anlamlandırma ile yalnızca kişi saymakla kısıtlı olmayan sistem; ziyaretçilerin yaş ve cinsiyet tespitini yaparak toplanan veriyi anlamlandırmaktadır.

COUNT2IN, Türkiye'deki bir süpermarket zincirinin Ankara ve İstanbul'daki 10 şubesinde müşterilerin sayısını ve müşterilerin mağazadaki hareketlerini ve gittiği yerleri tespit ederek, pazarlama kampanyalarının ölçümü, stratejilerin belirlenmesi gibi işlemlerin yanı sıra personel tahsisini optimize etme ve performans izlemesi amacıyla kullanılmaktadır.



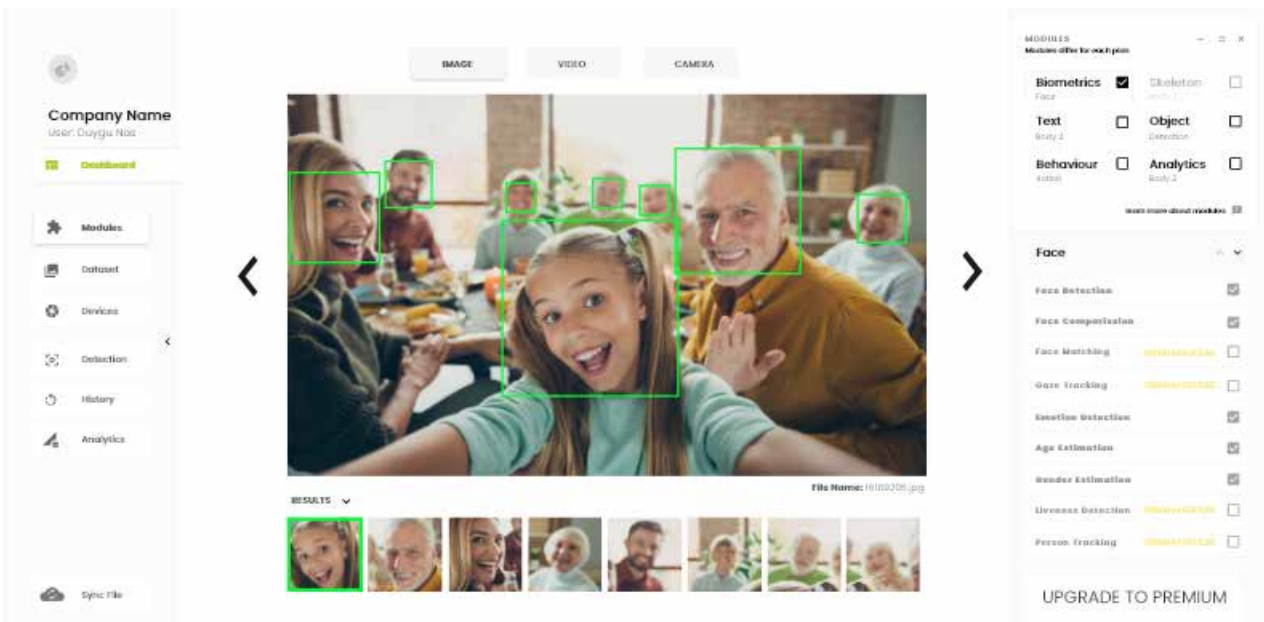
5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Yüz Tanımaya Dayalı Medya Analiz Sistemi

Teknolojinin insan hayatının hemen hemen her noktasında yoğun şekilde girmesi ile güvenlik, insanlar arası iletişim, sosyal medya gibi birçok alanda ciddi bir fotoğraf ve video verisi üretilmektedir. Var olan bu görüntülerin işlenmesi; hizmet sektörü, medya ve kamu sektörünün pek çok uygulamasında hizmet kalitesini artırma, operasyonlara hız kazandırma, istatistik çıkarma vb. pek çok amaç için kullanılabilir.

PAPILON geliştirdiği Medya Analiz Sistemi ile canlı ya da daha önceden kaydedilmiş fotoğraf ve/veya videoları kullanarak yüz tanıma dayalı analiz yapan bir projedir. Bu proje kapsamında medya analizi otomatik bir şekilde medya analiz motoru aracılığıyla canlı yayından ya da daha önceden kaydedilmiş videodaki kişilerin yüzlerini tanıyıp belirlenen yüzleri kare içerisine alıp takip edebilmektedir. Bu sistem; yüz özellik çıkarımı ile otomatik olarak yüz gruplaması yapar ve sonuçları etiketler.

Medya Analiz Sistemi; ajans şirketleri, emniyet güçleri, istihbarat birimlerinin kullanımına sunulmaktadır. Kişilerin takibi, otomatik yüz özellik çıkarımı ile yüz gruplaması, videoda kaç kişi olduğu ve bu kişilerin veri tabanı sorgusu kimliği rahatlıkla gözlemlenerek ünlü olan kişilerin fotoğraf ve video içerisinden otomatik çıkarmak gibi amaçlarla kullanılmaktadır. Aynı zamanda insan hareketleri kamera vasıtasıyla analiz edilerek buna bağlı olarak kişi takibi, kişi sayma, anomali tespiti gibi özellikleriyle güvenliği artırarak faili meçhul suçların aydınlanmasına olanak sağlamak için geliştirilmesi devam eden bir sistemdir.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Yüz, Sıcaklık ve Maske Tanıma Terminali

Covid-19 salgını ile sosyal mesafenin önemi giderek artmıştır. Kişilerin yüzeylere ve birbirlerine karşı olan temasları en aza indirilmeye çalışılmaktadır. Papiilon Savunma olarak bu süreçte hem Covid'in en belirgin özelliği olan yüksek ateşin tespiti hem de virüsün yayılmasını engellemek amacıyla kullanmamız gereken maske kontrolünü yapan yüz tanıma multimodel geçiş kontrol terminalini tasarlamıştır. Bu proje kapsamında PAPİLON yüz tanıma yazılımına IR ısı sensor entegrasyonu ile kişinin vücut sıcaklığı ölçülmektedir. Nesne algılama kullanılarak kişinin yüzünde maske olup olmadığı tespit edilmektedir. Maske takmayan ve vücut sıcaklığı normalin üstünde çıkan kişilere geçiş ya da erişim izni verilememektedir. Sistem canlılık tespiti, yüz ve maske tespiti, sıcaklık ölçümü gibi birçok algılamayı eş zamanlı sağlamaktadır. Bu yöntemle hem temassız geçiş çözümünü hem de salgın önleme kontrollerini tek cihazla yönetilebilmektedir. Ar-Ge çalışmalarına devam edilmektedir.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Cloud Tabanlı Biyometrik Tanıma Sistemi

Bulut teknolojisi; kullanım kolaylığı, hızlı veri transferi, maliyet tasarrufu gibi pek çok özelliğinden dolayı kullanıcılar tarafından tercih edilmektedir. Bulut teknolojisinin bu özelliklerinden dolayı PAPILON bünyesinde Bulut APFIS, Bulut FRS, Bulut Çoklu Ortam Analiz Sistemi, Bulut PARS vb. sistemlere geçiş yapmayı ve entegrasyonu kolaylaştıracak bir Bulut Biyometrik Sistem geliştirilmiştir. Projedeki amaç kullanıcıların biyometrik verilerini sayısallaştıran ve şifreleyen bir yazılım mimarisi ile sayısallaştırılan verilerin vektörel değer olarak bulut sistemde depolanmasıdır.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Dijital İnsan

Bankacılık sektörünün chatbotları ile hayatımıza giren sanal asistan kavramı yapay zekâ ve makine öğrenimi entegrasyonu sonucunda dijital insanlar oluşturularak daha gerçekçi asistanlara dönüşmüştür. Dijital İnsan projesi alışlagelmiş chatbot'lardan farklı olarak görsel ve işitsel hizmet sunan 3D model avaturların bir web ya da mobil platform üzerinden, çoklu dil desteğine sahip NLP (Nörolingüistik Programlama) teknolojisi ile sunulduğu bir üründür.

Her ne kadar sanal avaturlar kullanıcılar için olsa da kurumsal yapılar ve şirketler için de büyük önem arz etmektedir. Akıllı asistanların asıl amacı daha fazla müşteri memnuniyeti oluşturmaktır. Dijital İnsan projesi müşteri deneyimine önem veren pek çok sektörden kurum ve kuruluşlara kendilerine özel 3D bir dijital avatar yaratmaları sağlanmaktadır. Müşteriler canlı olarak sesli ya da yazılı soru sorabilmekte ve sesli yanıt alabilmektedir. Müşteri hizmetleri alanında, yaygın sistemlerden farklı bir çözüm sunmaktadır. Kullanıcılar, kendilerine gerçek bir muhatap bulduklarını hissederek, gerçek 3D dijital insanlarla konuşarak etkileşime girebilmekte ve kullanılan yapay zekâ teknolojisi ile kullanıcıdan gelen sorular dijital insanımıza öğretilerek daha iyi hizmet verilmesi sağlanmaktadır.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

İSG Kontrolü ve Obje Tanıma Sistemi

PAPILON'nun birikim ve tecrübesiyle yapay zekâ desteği ile tesislerde, fabrikalarda insan güvenliğini sağlayan ekipmanların kullanımına yönelik takibi gerçekleştiren ve risk oluşturabilecek eylem ve davranışları tespit edebilen İSG Kontrolü Ve Obje Tanıma Sistemi geliştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarının uygulama alanında faaliyete sunulduğunda; tesis, fabrika vb. kurum/kuruluşlarda tehlikeli veya risk bölgelerinde kullanımı zorunlu olan kask, baret, yelek, gözlük, maske vb. ekipmanların obje tanıma ile kişi tarafından kullanımı belirlenmesini aksi durumda uyarı sistemi ile gerekli tedbirlerin alınması sağlanmaktadır.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Call2in - Biyometri Tabanlı Görüntülü Görüşme ile Müşteri Edinim

CALL2IN projesi diğer bir projemiz olan SEE&SIGN teknoloji framework'ü üzerinden geliştirilmiş olup uzman destekli görüntülü sohbet aracılığıyla sorunsuz çevrimiçi kimlik doğrulama yöntemlerini de kullanabilen, kullanıcıların hızlı ve güvenli kaydolmasını sağlayan, KYC (Know our Costumer) kimlik doğrulama ihtiyaçlarının tamamını karşılayan, BDDK ve BTK yönetmelikleriyle tam uyumluluğa sahiptir.

CALL2IN, kullanıcının operatör ile görüntülü görüşme desteği ile uzaktan kimlik doğrulaması sağlamaktadır. Gerçek müşterileri onaylamak, uzaktan kimlik doğrulama yaparak hizmetlere erişim vermek ve kimlik dolandırıcılık girişimlerini caydırmak için geliştirilen CALL2IN ayrıca NIST tarafından onaylı yüz tanıma algoritması ile hata olasılıkları ortadan kaldırmakta, kullanıcı/işletmelerin mevzuat gerekliliklerini sağlamaktadır.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Makine Öğrenimli Akaryakıt Segmentasyon Projesi

Akaryakıt istasyonlarının yüksek doluluk oranları ile çalışması, yakıt dolusunda görevli personelin yoğunluğu nedeniyle oluşan müşteri memnuniyetsizliği gibi sorunların çözülmesi amacı ile başlanan projenin geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Yapay zekâ ve derin öğrenme teknolojileri kullanılarak; araç, istasyon bilgilerinin toplanması, olay analizinin yapılması ve yakıt alımında gerçekleştirilecek kural ihlallerinin önüne geçilmesi hedeflenmiştir. Bu projede akaryakıt istasyonlarına gelen araçların plaka, renk, marka modeli ile istasyonda yaşadığı ada ile doğru yakıt aldığı canlı görüntüler üzerinde görüntü işleme teknolojileri kullanılarak yapılmaktadır. Herhangi bir veri kaynağından gelen verilerin görüntü füzyonunun yapılması, füzyonlanmış görüntülerden segmentasyon yapılarak, pompa izinin takip edilmesi sağlanmaktadır.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Otomatik Multibiyometrik Tanıma Sistemi

Geleneksel kartlı geçiş sistemlerinin yerini yüksek güvenlik düzeyine sahip, doğru tanımlama oranı yüksek, hızlı ve kullanıcı dostu alan biyometrik tanıma sistemleri almıştır. Yüz, iris tanımlamaları için kullanılan sistemler insanların boylarındaki farklılıktan kaynaklı efektif olarak kullanılamamaktadır. Dünya genelinde yaşanan pandemi ile sağlık ve hijyen açısından manuel ayarlanabilen cihazlara temas etmek durumunda kalmak kullanımı zorlaştırmaktadır.

PAPILON tarafından yapılan araştırmalar sonucunda ortaya çıkan bu gereksinimi karşılamak adına kendinden hareketli sensörlerden alınan veri ile otomatik temassız ayarlanabilen bir donanım geliştirilecektir. Hedeflenen yüz tanıma modülü modüler yapıda tasarlanmış olacak hareketli mekanizma ile 140 cm ile 200 cm'ye kadar kişiyi yakalayabilecek şekilde hem tekil hem de bir sistem modülü olarak monte edilebilir olacaktır. Proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Mobil NFC ve Yüz Tanıma Personal Takip Projesi

Teknolojinin hız kesmeden ilerlemesi akıllı telefonlara da her geçen gün yeni özelliklerin eklenmesine ve dolayısıyla hayatın birçok alanda kolaylaşmasına olanak sağlamaktadır. Akıllı telefonlarda bulunan NFC (Near Field Communication-Yakın Alan İletişimi) teknolojisi ve GPS teknolojisine dayalı bir konum detektörünün birleştirilmesi ile belli bir lokasyon ya da açık alanda çalışmakta olan personelin pozisyonlarını belirleyerek aktivitelerini takip etmeye yarayan bir sistem geliştirilmektedir. Tek bir uygulamada iki sistemin yer aldığı personel takip için kullanılacak olan mobil uygulama yüz tanıma teknolojileri aracılığıyla anlık çekilen selfie ile kişinin tanımlaması yapılacak ve kartların bulunduğu lokasyonlarda NFC ile okutularak personelin koordinatları anlık sisteme kaydedilecektir.



5.1.2. Devam Eden AR-GE Çalışmalarımız

↳ Multimodel Biyometrik Seçim Sistemi

PAPILON teknolojileri içinde yer alan farklı biyometrik tanımların; yüz, parmak izi, iris vb. gibi yer aldığı multimodel bir sistem geliştirilmesi hedeflenmiştir. Farklı ihtiyaçlara cevap verebilecek esneklikte geliştirilen platformun, dünyada uygulanan elektronik seçim sistemlerine rakip ve farklı özelliklere sahip bir biyometrik seçim sistemi tasarlanmıştır. Daha hızlı ve daha güvenilir oy kullanımı gerçekleştirilecek biyometrik seçim sistemi ile kullanılan mevcut oy sandıklarının yerini elektronik sandıkları alacaktır. Biyometrik seçim sisteminde kullanılacak multimodel donanım ve yazılım ar-ge çalışmaları tamamlanmıştır.



5.2. İş Geliştirme Faaliyetleri



5.2. İş Geliştirme Faaliyetleri

2020 yılında yaşanan pandemi, 2021 yılında da etkilerini göstermeye devam etmiştir. Bu nedenle geleneksel pazarlama faaliyetleri yerine sosyal medya ve online platformlar üzerinden pazarlama faaliyetleri sürdürülmüş, özellikle yurtdışında takip edilen süreçlerde telekonferans/video konferans/online demo çalışmaları tercih edilmiştir. Yurtdışı seyahat kısıtlamalarının ve aşılamanın elverdiği ölçüde Afrika, Asya kıtalarındaki çeşitli ülkelere ve Balkan coğrafyasındaki takip edilen süreçler kapsamında ilgili devlet otoriteleri ve özel firmalara ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

25.02.2021 tarihinde imzalanan ve yılın önemli sözleşmelerinden; Biyometrik Okuma Cihaz ve Yazılımı ile Merkezi Biyometrik Sorgu Sistemi'nin son kullanıcısı Adalet Bakanlığı/Ceza ve Tevkifleri Genel Müdürlüğü ve Türk Telekomünikasyon A.Ş.'dir. ACEP projesi kapsamındaki sistemin donanım ve yazılım satışları gerçekleştirilmiş, altyapı yaygın hale getirilmiştir. Sözleşme kapsamındaki ürünlerin garanti ve bakım süresi 3 yıl olarak belirlenmiş ve yine aynı sözleşme kapsamında ilave iş artırımını 2022 yılı içerisinde gerçekleştirebilecektir.

Halihazırda birçok cezaevinde kullanılmakta olan Parmak İzine Dayalı Mahkûm ve Personel Kayıt, Kontrol ve Takip Sistemi çözümümüzün yeni cezaevlerinde devreye alınmasına devam edilmiştir.

24 Aralık 2020 tarihinde Fildişi Sahili Cumhuriyeti'ne satışı gerçekleşmiş olan Balistik İnceleme ve Tespit Sistemi çözümümüzün kapsamlı uzman eğitimi, şirketimiz genel merkezinde gerçekleştirilmiş olup, teslimat ve kabul işlemleri tamamlanmıştır.

Yine 2020 yılı son çeyreğinde iş geliştirme faaliyetlerine başladığımız Yeni Doğan Bebek Ayak İzi çözümümüz, Acıbadem Hastanesi'nde tamamlanan başarılı pilot denemeler sonrası devreye alınmıştır. Yaygınlaştırma amaçlı Türkiye'nin farklı illerindeki hem devlet hem de özel hastanelerine ziyaretler gerçekleştirilmiş, yurtdışı pazarına yönelik çalışmalara da devam edilmiştir. Ziyaret edilen tüm kurumlarda süreçler yakından takip edilmekte, diğer sağlık kuruluşlarından gelen talepler de değerlendirilmektedir.

Yılın ilk yarısında, finansal kurum ve kuruluşlar ile PAPILON'un en yeni ürünlerinden biri olan selfie biyometrisi mobil platformu See&Sign ve Call2in ürünlerimizle ilgili gerçekleştirmiş olduğumuz yoğun ziyaretler olumlu sonuçlar vermiş olup, pek çok özel sektör müşterilerinde sözleşme imzalanması aşamasına gelinmiştir. Bankacılık sektöründe başlayan ve yasal altyapıyla desteklenen müşteri kazanımındaki bu yeni teknoloji BTK'nın yayınladığı başka bir tebliğle abonelik işlemi yapan tüm kurum ve kuruluşlarda kullanımı mümkün hale getirmiştir. Bu gelişmeyle beraber Telekom ve Enerji sektöründen firmalarında bu tür ürünlere yönelik talebi oluşmaya başlamıştır. Bu sektördeki potansiyel müşterilerle de yoğun görüşmeler sürdürülmektedir.

Türkiye'nin önde gelen akaryakıt şirketleri arasında yer alan firmadan gelen talepler akabinde, obje tanıma, See&Sign, plaka okuma gibi farklı çözümlerimizi bir arada sunduğumuz konsept projeler geliştirilmesine devam edilmiştir. Bu konsept proje ile ilgili müşterinin otuz yılı aşkın süredir kullandığı teknolojinin, tamamen firmamız çözümleriyle değiştirmesine yönelik kapsamlı çalışmalar devam etmektedir.

5.2. İş Geliştirme Faaliyetleri

Perakendecilik, sağlık, finans ve ulaşım gibi çeşitli sektörlerde müşteri iletişimi ve ürün aktarımı konusunda kullanılmaya başlanan sohbet robotları, PAPI-LON'da "Dijital İnsan" projesiyle müşterilere tanıtılmaya başlanılmıştır. Özellikle gayrimenkul yatırım ortaklıklarında ilgi gören projede, sunum ve tanıtımlar sürdürülmektedir.

Türkiye'nin perakendecilik sektöründe önde gelen firmalarından biriyle belirlenmiş alan içerisindeki kişi yoğunluğunu ölçme, kişilerin mağaza içerisindeki davranışlarını analiz ederek yapay zekâ ile geleceğe yönelik satış ve pazarlama stratejileri belirlemek, personel tahsisinde optimizasyon ve performans ölçümü sağlayan 3D sensör teknolojilerini kapsayan anahtar teslim çözümler geliştirilmiştir. İlgili perakendeci tarafından belirlenen Ankara ve İstanbul illerinde toplam 10 şubede Papilon KS-01 (3D sensörlü yapay zekâ destekli optik kişi sayma ve analiz ünitesi) saha kurulumları sonrası teslimat ve kabul işlemleri tamamlanmıştır. İlgili anahtar teslim çözümün yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler devam etmektedir.

PAPILON tarafından geliştirilen, görüntü işlemeye dayalı kriminal analiz, kriminalistik kişi tespit ve diğer tamamlayıcı kriminal inceleme sistemlerini de içeren; anahtar teslim adli bilimler laboratuvar çözümü ile ilgili çeşitli CIS (Bağımsız Devletler Topluluğu) ve Balkan ülkelerinde iş geliştirme faaliyetlerine devam edilmiştir.

Jandarma OPTES projesi kapsamında sistem genişlemesi talebi yeni iş istasyonu setlerinin tedariki ile karşılanmıştır.

27 Aralık 2019 tarihinde imzalanan protokol ile CIS (Bağımsız Devletler Topluluğu) ülkelerinden birinde başlatmış olduğumuz BEOGS (Biyometrik Entegre Otomatik Geçiş Sistemi) pilot test çalışması 2020 yılında ülke sınırlarının yurtdışı gelen giden yolcu trafiğine kapatılması ile planlı olarak durdurulmuştur. 2021 yılında ilgili test amaçlı gönderilen ve kurulumu yapılan BEOGS, test takvimin otorite tarafından yeniden belirlenmemesi üzerine ilgili ülkeye eğitim faaliyetlerinde kullanılmak üzere satılmıştır.

Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı Otomatik Parmak ve Avuç İzi Teşhis Sistemi parçalı bakım ve onarımı işleri bakım anlaşmaları imzalanmıştır.

Bir Balkan ülkesi Polis Teşkilatı'nda kullanılmak üzere Papilon sistem ve bazı bileşenlerini içeren yazılım ve hizmet sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmeye konu işlerin 30 Haziran 2022 tarihine kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Parmak izi ve/veya yüz tanıma dayalı biyometrik kimlik doğrulama ve ödeme sistemleri üzerine bir süredir yaptığımız görüşmeler ve saha çalışmaları sonrasında 2021 son çeyrek itibarıyla pilot çalışmalar başlatılmıştır.

Hastane ve ilaç depolarına yönelik geliştirmiş olduğumuz biyometrik entegreli ilaç istasyonları ve yüksek güvenli alan giriş-çıkış kontrol sistemlerine yönelik farklı kurumlarla görüşmeler yapılmış olup hem biyometrik entegreli ilaç deposu, hem de yüz tanımalı geçiş sistemleri satışları gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemlere ilişkin iş geliştirme faaliyetleri devam edecektir.

6. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

6.1. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler,

PAPIL10 Technologies LTD.

PAPILON'un %100 hissesine sahip olduğu PAPIL10 Technologies LTD. 12.01.2021 tarihinde 1 GBP başlangıç sermayesi ve yazılım geliştirme ve satışı faaliyet konusu ile Londra İngiltere'de kurulmuştur.

PAPIL11 s.r.o.

PAPILON'un %100 hissesine sahip olduğu PAPIL11 s.r.o. 25.06.2021 tarihinde 1.000.000 CZK başlangıç sermayesi ve yazılım geliştirme ve satışı faaliyet konusu ile Prag Çekya'da kurulmuştur.

6.2. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,

Şirket'in, iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

6.3. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,

Şirket'in, mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davası bulunmamaktadır.

6.4. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,

Şirket'in ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

6.5. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,

İlgili dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

6.6. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,

TEMA Vakfı'na 2.600 -TL bağış yapılmıştır.

6.7. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,

Herhangi bir hukuki işlem de söz konusu değildir.

6.8. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Bu kapsamda herhangi bir hukuki işlem söz konusu değildir.

6.9. Dönem İçerisinde Yararlanılan Teşvikler

Şirket Ar-Ge Merkezi faaliyetleri kapsamında 1.236.528,37-TL olmak üzere toplam 1.703.306,61-TL tutarında teşvikten yararlanmıştı.

6.10. Çıkar Çatışması Hakkında Bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

7. KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu bünyesinde çalışmakta olan ve risklere ilişkin gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması komitesi kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması komitesi, Şirket'i etkileyebilecek risklerin değerlendirilmesi, etki ve olasılıkların hesaplanması, bu risklerin Şirket'in risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki olasılıklarının azaltılmasına yönelik önlemlerin alınması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

2021 yılı faaliyet dönemi içerisinde başlıca aşağıdaki hususlarda risk değerlendirmeleri yapılmıştır.

- a) Stratejik Riskler,
- b) Operasyonel Riskler,
- c) Yasal Riskler,
- d) Finansal Riskler,
- e) Bilgi Sistemleri Riskleri.

Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, ortaya çıkan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve iç kontrol sistemlerini Riskin Erken Saptanması komitesinin görüşünü de dikkate alarak, "Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü'nü" oluşturmuştur.

Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket'in hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek fırsat ve riskleri belirleyerek, bunları Şirket'in ileriye yönelik hedeflerine uygun olarak yönetir. Kurumsal Risk yönetimi sürekli ve sistematik bir süreç olarak uygulanmaktadır.

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinliğin ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere iç kontrol mekanizması Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülmektedir.

8. DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ HUSUSLAR

29 Ocak 2021 tarihli ve 31734 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu'nun Geçici 14'üncü Maddesi kapsamında mevduat hesaplarını; kurumlar vergisi istisnasını da gözeterek 7 Şubat 2022 tarihinde 6 ay vadeli Kur Korumalı Mevduat Hesabı'nda değerlendirmiştir. Söz konusu işlemde 2021 yılı kurumlar vergisi gideri yönünden 2.253.226 TL vergi avantajı elde edilecektir.

9. FİNANSAL DURUM

31 ARALIK 2021 VE 2020 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Notlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönen varlıklar		112.828.652	87.095.790
Nakit ve nakit benzerleri	3	86.412.566	72.617.222
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4	11.264.116	1.722.794
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		15.505	12.295
Stoklar	5	11.052.955	10.622.145
Peşin ödenmiş giderler	6	3.563.371	654.210
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		-	464.808
Diğer dönen varlıklar	13	520.139	1.002.316
Duran varlıklar		11.872.908	7.530.901
Maddi duran varlıklar	7	569.606	687.038
Maddi olmayan duran varlıklar	8	8.579.870	3.299.700
Kullanım hakkı varlıkları	9	945.535	1.412.166
Ertelenmiş vergi varlığı	20	1.777.897	2.131.997
TOPLAM VARLIKLAR		124.701.560	94.626.691

9. FİNANSAL DURUM

31 ARALIK 2021 VE 2020 TARİHLERİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER	Notlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli yükümlülükler		8.926.888	2.974.811
Kısa vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli borçlanmalar			
Kiralama işlemlerinden borçlar	12	1.014.097	648.903
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4	481.466	307.468
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		213.867	95.967
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	11	272.093	166.728
Dönem karı vergi yükümlülüğü	20	4.749.017	-
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	11	786.225	626.057
Türev finansal araçlar		-	81.017
Ertelenmiş gelirler	6	520.511	834.057
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13	889.612	214.614
Uzun vadeli yükümlülükler		1.366.878	1.588.577
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	12	406.900	924.465
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	11	959.978	664.112
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		10.293.766	4.563.388
ÖZKAYNAKLAR		114.407.794	90.063.303
Ödenmiş sermaye	14	34.375.000	34.375.000
Paylara ilişkin primler	14	15.902.430	15.902.430
Diğer yedekler		93.967	-
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(257.461)	(148.329)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler			
- Yabancı para çevrim farkları		198.520	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	14	4.354.958	3.821.494
Geçmiş yıllar karları		35.079.260	26.665.016
Dönem net karı		24.661.120	9.447.692
TOPLAM KAYNAKLAR		124.701.560	94.626.691

9. FİNANSAL DURUM

31 ARALIK 2021 VE 2020 TARİHLERİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	15	29.397.243	26.752.980
Satışların maliyeti (-)	15	(24.132.111)	(22.223.490)
Brüt kar		5.265.132	4.529.490
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	16	(3.845.007)	(2.402.207)
Genel yönetim giderleri (-)	16	(6.919.736)	(5.429.926)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	18	3.578.384	589.248
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	18	(2.327.883)	(630.570)
Esas faaliyet karı		(4.249.110)	(3.343.965)
Finansman gelirleri	19	37.399.321	18.183.899
Finansman giderleri (-)	19	(1.816.683)	(4.198.091)
Vergi öncesi faaliyet karı		31.333.528	10.641.843
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri			
- Dönem vergi gideri (-)	20	(6.291.025)	(1.585.654)
- Ertelenmiş vergi geliri	20	(381.383)	391.503
Sürdürülen faaliyetler dönem net karı		24.661.120	9.447.692
Pay başına kazanç	21	0,72	0,27
Diğer kapsamlı gelir			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(109.132)	(54.321)
Tanımlanmış fayda planları birikmiş yeniden ölçüm kayıpları	11	(136.415)	(69.642)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin toplam vergiler	20	27.283	15.321
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar		198.520	-
Yabancı para çevrim farkları		198.520	-
Diğer kapsamlı gider		89.388	(54.321)
Toplam kapsamlı gelir		24.750.508	9.393.371

10. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

10.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Papilon Savunma, pay sahiplerine eşitlikçi, hesap verilebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacıyla Yönetim Kurulu'nun etkinliğini bağımsız üyeler ve Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile arttırılmasını amaçlamıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.1. ve 4.5.2 maddeleri kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Aday Gösterme ile Ücretlendirme Komitesinin görevlerini de yerine getirecek şekilde Kurumsal Yönetim Komitesi belirlenmiş ve süreçler ilgili tebliğ düzenlemelere uygun şekilde tamamlanmıştır. Kurulan komiteler etkin olarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedirler.

Kar Dağıtım, Bilgilendirme, Bağış ve Yardım, Ücretlendirme, İnsan Kaynakları, Tazminat, Sosyal Sorumluluk, Kalite ve Etik İlkeler Politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulan komitelerin çalışma esasları ve politikalar kurumsal web sitesinde <https://invest.papilon.com.tr/cms/> kamuya duyurulmuştur.

Papilon Savunma, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içerisinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu olan/olmayan ilkelerin tümüne 2021 faaliyet yılı içerisinde azami özen göstermiştir.

Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Papilon Savunma, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. 31.12.2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde uyulması zorunlu olan ilkelere uyum sağlanmıştır. Şirket, gönüllü ilkelere henüz uygulamaya alınmayan ilkelere de uyum sağlama-ya yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

31.12.2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan gönüllü ilkelere ilişkin detaylı açıklamalara, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer verilmekte olan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu "URF" ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu "KBYF" ile yer verilmiştir.

10.2. BÖLÜM I – Pay Sahipleri

10.2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimin ve yatırımcı haklarının kullanımının kolaylaştırılması amacıyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü faaliyetlerini sürdürürken Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Mevzuatına, düzenleme, tebliğ ve ilkelerine uygun hareket etmektedir.

Yatırımcı İlişkileri birim yöneticisi ve birim personeli hakkında bilgiler aşağıdadır.

ADI SOYADI	UNVANI	LİSANS BİLGİSİ	LİSANS NO	İLETİŞİM
Ahmet Çağrı Demirtaş	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzy 3 Lisansı – Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	(No. 213993) – (No. 703384)	yatirim@papilon.com.tr 0 (312) 231 20 26
Mahmut Keper	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzy 1 Lisansı	(No. 920379)	yatirim@papilon.com.tr 0 (312) 231 20 26

Şirket'imiz ile ilgili bilgi almak isteyen tüm pay sahiplerimiz, yatirim@papilon.com.tr adresine E-Posta gönderebilir veya (0312) 231 20 26 No'lu hattımızdan bilgi taleplerini iletebilirler.

Yatırımcı İlişkileri Birimine ulaşan pay sahiplerimiz, ilgili tebliğler, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde bilgilendirilmiştir.

2021 yılı faaliyet dönemi içerisinde ilgili tebliğler ve bilgilendirme politikası kapsamında Yatırımcı İlişkileri Birimi 500'ün üzerinde pay sahibinin hisse senedinde yaşanan hareketler, finansal tablolar, şirket hakkında genel bilgi, KAP'a yapılan Özel Durum Açıklamaları vb. konularında E-Posta veya telefon aracılığı ile iletmış

oldukları soruları yanıtlanmış, Şirket merkezine gelen az sayıda pay sahibi ile yüz yüze görüşme sağlamış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'na 69 adet Özel Durum Açıklaması yaparak pay sahiplerini, doğru, açık ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün şirketimizdeki başlıca görev ve sorumlulukları aşağıdadır;

- Kamuyu Aydınlatma Tebliği (VII-128.6), Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) ve diğer ilgili düzenlemeler gereğince gerekli özel durum açıklamalarını Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda yayınlamak,

- b) Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamak ve gözetmek,
- c) Şirket'in 3'er aylık dönemlerde ve yılsonu faaliyet raporlarını hazırlamak,
- d) Şirket'in Bilgilendirme Politikası dahil Kamuyu Aydınlatma ile ilgili tüm süreçlerini takip etmek,
- e) Şirket pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı, telefon veya Elektronik Posta yoluyla iletmış oldukları bilgi taleplerini mevzuatın izin verdiği ölçüde yanıtlamak,
- f) Yatırımcılar ile Şirket arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelerin sağlıklı, güvenli tutulmasını sağlamak,
- g) Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki bilgilerin kontrolünü ve takibini yapmak,

- h) İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar listesini hazırlamak ve güncel tutmak,
- i) Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket düzenlemelerine uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- j) Yasal düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatını takip etmek,
- k) Yatırımcı İlişkileri web sitesinin <https://invest.papilon.com.tr/cms/> Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 2.1 maddesi uyarınca içeriklerinin sağlanması ve kontrolünün yapılması,

10.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Her pay sahibinin bilgi alma hakkı vardır. Esas sözleşmede bilgi alma haklarını kısıtlayan bir düzenleme bulunmamaktadır.

Her bir pay sahibi Şirket hakkındaki bilgileri, mümkün olan en hızlı şekilde almalıdırlar. Pay sahiplerinin bilgi edinme ve bilgilere aynı anda kolayca ulaşabilmeleri adına şirketimizle ilgili yapılan tüm açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Şirketimiz kurumsal web sitesinde <https://invest.papilon.com.tr/cms/> yayınlanmaktadır.

Kurumsal web sitesinde pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek bir bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

2021 yılı faaliyet dönemi içerisinde Yatırımcı İlişkilerine ulaşan her türlü bilgi talebi, pay sahiplerinin bilgi edinme hakları açık, doğru, şeffaf olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, ilgili tebliğler, Şirket Esas Sözleşmesi ve Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yanıtlanmış olup, içsel bilgi ya da ticari sır niteliğinde olanlar hariç olmak üzere, eşitlik prensibi gözetilerek pay sahiplerine ulaştırılmıştır.

İlgili dönemde özel denetçi tayini talebi bulunmamaktadır.

10.2.3. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantıları için gündem maddeleri belirlenirken mevzuat gereği görüşülmesi gereken tüm konuları kapsamına dikkat edilir. Genel Kurul gündeminin açık bir şekilde ifade edilmesine ve her teklifin ayrı başlık altında verilmiş olmasına özen gösterilir.

Genel Kurul toplantı ilanı, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (E-GKS), Şirket kurumsal internet sitesi <https://invest.papilon.com.tr/cms/> ile Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde toplantı tarihinden önce asgari süresi içerisinde yapılmaktadır. Genel Kurul toplantısı öncesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmak üzere "bilgilendirme dokümanı" hazırlanmakta ve kamuya duyurulmaktadır.

Genel Kurul'un tüm süreçleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Esas Sözleşme ve Genel Kurul İç Yönergesine uygun olarak yapılmaktadır. Kurumsal web adresinde, Genel Kurul ilanı ve Genel Kurul sonuçlarına ilişkin bilgilere tüm pay sahiplerimizin kolayca ulaşması sağlanmaktadır.

2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, asgari toplantı nisabının oluşması ile 04.08.2020 tarihinde saat 10:30'da CP Ankara Otel'de T.C Ticaret Bakanlığı Ankara Ticaret İl Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'na fiziki ve elektronik ortamda katılım sağlanmış olup, herhangi bir medya kuruluşu toplantıya katılmamıştır. Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahipleri tarafından sözlü ya da yazılı soru gelmemiştir.

Pay sahiplerinin bilgisine sunulmak üzere toplantı tutanağı, hazır bulunanlar listesi toplantının sona ermesinden hemen sonra Kamuyu Aydınlatma Platformu ve kurumsal web adresinde <https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/genel-kurul/> yayınlanmıştır.

2020 yılında 10.750-TL bağış yapılmış ve Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahipleri bilgilendirilmiştir.

10.2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket'in oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizde, pay sahiplerinin oy haklarının kullanılmasını zorlaştırıcı her türlü uygulamadan kaçınılmakta ve her bir pay sahibine oy hakkını uygun şekilde fiziki veya elektronik ortamda kullanmasını sağlamaktadır. Esas Sözleşmede pay sahiplerinin temsilci veya vekaleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır.

10.2.5. Kar Payı Hakkı

Şirket'in kar dağıtımında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu ve kurumsal web adresinde de <https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/> açıklanmıştır. Şirket'in Kar Dağıtım Politikası Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi'ndeki hükümler çerçevesinde Genel Kurul'da onaylanan kar dağıtım tablosuna istinaden mümkün olan en kısa sürede yapılmakta olup, dağıtım tarihi Genel Kurul onayına tabidir.

04 Ağustos 2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 yılı Olağan Genel Kurul'unda 500.000-TL (brüt) tutarındaki nakit kâr payının dağıtılmasına karar verilmiştir.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Papilon Savunma-Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") kâr payı dağıtım konusunda Şirket Esas Sözleşmesi ("Esas Sözleşme") hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlemektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabılır net dönem kârının asgari %50'sinin nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtılabilir.

İşbu Kâr Dağıtım Politikası'nda değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

10.2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

10.3. BÖLÜM II – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

10.3.1. Bilgilendirme Politikası

Şirket'in Bilgilendirme Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu ve kurumsal web sitesinde <https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/> pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bilgilendirme Politikasının yürütülmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. 2021 yılı faaliyet dönemi içerisinde kamuya geleceğe dönük değerlendirmelerde bulunulmamıştır.

10.3.2. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha hızlı ve etkin bir şekilde sürdürebilmek, sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlar çerçevesinde <https://invest.papilon.com.tr/cms/> adresindeki kurumsal web sitesi kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler Yatırımcı İlişkileri Biriminin sorumluluğunda devamlı güncellenmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2.1 maddesinde yer alan hususların tamamı kurumsal web sitesinde yer almaktadır. 2.1.4 maddesinde belirtilen web sitesinin yabancı dillerde de hazırlanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

10.3.3. Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporu, Şirket'in faaliyetleri hakkında pay sahiplerinin tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'nun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.2. maddesinde yer alan tüm hususları içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

10.4. BÖLÜM III – Menfaat Sahipleri

10.4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirket'in mevzuatlar uyarınca oluşturduğu "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde bilgilendirilmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu kurumsal internet sitesi ve yatırımcı ilişkileri birimi ile şeffaf, dürüst, anlaşılır, güvenilir bir şekilde menfaat sahiplerinin Şirket hakkında bilgi edinmesini sağlamaktadır.

Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri olması durumunda, bu hususları Papiyon Etik İlkeler Politikası madde 13'te belirtildiği şekilde etik temsilcileri ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletebilirler. <https://invest.papilon.com.tr/cms/wp-content/uploads/2022/01/Etik-Politikasi.pdf>

10.4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılımı hususunda Esas Sözleşmesinde herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Bununla birlikte Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılmaları konusunda her türlü iletişim kanalının açık tutulması ve oluşabilecek bütün engellerin ortadan kaldırılması esas almıştır.

10.4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası çalışanlara kendilerini değerli hissettiren, ortak bir kimlik ve birlik duygusu yaratma gayesi ile fark edilebildikleri, geliştirebildikleri ve farkındalık sağlayabildikleri bir çalışma ve yaşam alanı oluşturarak Şirket'in amaçları ve hedefleri ile çalışanların ihtiyaç ve beklentilerini uyumlaştırmaktır. Sürdürülebilir gelişim, insan odaklılık, şeffaflık değerleri ile ayrımcılık ve etik ilkeler konusunda da oldukça hassas yaklaşılmaktadır. 2021 yılı içerisinde İnsan Kaynakları birimine ve Yönetim Kurulu'na ayrımcılık konusunda şikâyet bildirilmemiştir. Çalışanlar, İnsan Kaynakları ve Genel Müdür tarafından görev tanımları, performans kriterleri ve primler hakkında bilgilendirilmektedir.

10.4.4. Etik Kurallar Sosyal Sorumluluk

Şirket, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikalarını Kamuyu Aydınlatma Platformu ve kurumsal Web sitesinde kamuya açıklamıştır. <https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/politikalar/>

Her bir Papiyon çalışanı buldukları çevreye, çalışma alanına ve sokak hayvanlarına özenle davranır. Temiz ve sağlıklı bir çevreyi gelecek nesillere aktarma ve doğal kaynakları verimli kullanmanın yanı sıra sosyal sorumluluk bilinci ile faaliyetler sürdürülmektedir.

10.5. BÖLÜM IV – Yönetim Kurulu

10.5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir yapı tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üye sayısı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul gerekli görürse, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer düzenlemelere uymak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyelerini değiştirebilir. Görev süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda Türk Ticaret Kanunu 363'üncü maddesi hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu'na bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Genel Kurul tarafından seçilir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Papillon Savunma, Yönetim Kurulu icrada görevli olan ve olmayan üyeler ile yapılanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir. Yönetim Kurulu'nda Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsızlık kriterlerine uygun iki bağımsız üye bulunmaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum meydana gelmemiştir.

Adı Soyadı	Unvanı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup Olmadığı
Dr. Doğan Demir	Yönetim Kurulu Başkanı	17.04.2019	İcrada Görevli
Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi (Temsilci: Ali Cem Kalyoncu)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	15.06.2021	İcrada Görevli
Ahmet Çağrı Demirtaş	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2019	İcrada Görevli Değil
Feyza Arda	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	17.04.2019	İcrada Görevli Değil
Handan Duray	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	17.04.2019	İcrada Görevli Değil

Dr. Doğan DEMİR (Yönetim Kurulu Başkanı)

1980 yılında Doğubeyazıt'ta doğmuştur. Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, Celal Bayar Üniversitesi'nde Yönetim Organizasyon alanında yüksek lisansını ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Savunma Yönetimi alanında doktora eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2002 yılında başlayan Demir, bu tarihten itibaren ilgili sektörde farklı firmalarda ARGE mühendisi, proje lideri, kamu güvenliği teknolojileri müdürü olarak görevler almıştır. Bu görevleri süresince çeşitli uluslararası ekiplerle uzun dönemli tecrübeler edinmiştir. Dr. Doğan Demir, Şirket'in kuruluşu itibariyle çalışmaya başlamıştır. Şu anda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

Ali Cem KALYONCU (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

1960 yılında İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, İstanbul Teknik Üniversitesi FBE Otokontrol ve Bilgisayar bölümünden Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına başlayan Kalyoncu, ilgili sektörde farklı firmalarda Servis Mühendisliği, Servis Müdürlüğü, Genel Müdür ve Yönetici Ortak olarak görevler almıştır. Halen Netsite İletişim ve Elektronik Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetici Ortak ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Smartiks Yazılım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Intranet Yazılım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Compello Bilgi Teknolojisi Hizm. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Karmasis Bilişim Çözümleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, Genel Müdürlüğü ve Papiion Savunma A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir.

Ahmet Çağrı DEMİRTAŞ (Yönetim Kurulu Üyesi)

1983 yılında Tokat'ta doğmuştur. Gazi Üniversite'si İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini, Türk Hava Kurumu Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2007 yılında bankacılık sektöründe başlayan Demirtaş farklı bankalarda şube ve bölge müdürlüğünde kobi ve ticari bankacılık yönetmeni olarak görev almıştır. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 (Lisans No: 213993) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na (Lisans No: 703384) sahiptir. Ahmet Çağrı Demirtaş, Kasım 2017 itibariyle Papiion Savunma A.Ş.'de Maliyet ve Planlama Yöneticisi olarak çalışmaya başlamıştır. Şu anda Finans Yöneticisi, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Feyza ARDA (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1983 yılında Ağrı'da doğmuştur. Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2007 yılında bağımsız denetçi olarak başlayan Arda farklı bağımsız denetim şirketlerinde müdür ve direktör olarak görev almıştır. Kamu Gözetim Kurumu – Bağımsız Denetçi Belgesi (BD/2013/03924), Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Ruhsatı (06272714) ve Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Lisansına (801066) sahiptir. Halen bağımsız denetim ve iç denetim direktörü unvanıyla serbest çalışmaktadır.

Handan DURAY (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1962 yılında Manisa'da doğmuştur. Erciyes Üniversitesi Pazarlama Bölümü'nü tamamlamıştır. İş hayatına 1989 yılında sigortacılık sektörü ile başlayan Duray, sigorta şirketlerinde uzman, şube müdürü ve bölge müdürü olarak görev almış ve bölge müdürü olarak emekli olmuştur. Halen sigorta sektöründe serbest çalışmaktadır.

**PAPİLON SAVUNMA-GÜVENLİK SİSTEMLERİ BİLİŞİM MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ
İTHALAT İHRACAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU'NA,**

Papilon Savunma-Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya aday olduğumu ve bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilebilmem için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan 4.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi çerçevesinde,

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Şirket Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve ilgili tüm kişi, kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Feyza Arda

**PAPİLON SAVUNMA-GÜVENLİK SİSTEMLERİ BİLİŞİM MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ
İTHALAT İHRACAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU'NA,**

Papilon Savunma-Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya aday olduğumu ve bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilebilmem için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan 4.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi çerçevesinde,

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Şirket Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve ilgili tüm kişi, kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Handan Duray

10.5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği üzere şeffaf, adil, hesap verilebilir bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu, Komitelerinin görüşlerini de dikkate alarak, Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan riskleri en aza indireyecek risk yönetim süreçlerini de içerecek şekilde faaliyetlerini yerine getirir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulu, 2021 yılında 27 adet Yönetim Kurulu kararı almış ve yıl içinde gerçekleştirilen toplantılara katılım oranı %100 olmuştur. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri varsa karar zaptına geçilir. Bu durumda karşı oy kullanan üyelerin ayrıntılı gerekçeleri kamuya açıklanır. 2021 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

10.5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir şekilde yerine getirilmesi amacıyla, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Yönetim Kurulu, yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirmektedir.

Komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'in kurumsal web sitesi <https://invest.papilon.com.tr/cms/index.php/yonetim-kurulu-komiteleri/> aracılığıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komite üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Sadece Kurumsal Yönetim Komitesine mevzuat gereği Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi dahil edilmiştir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir. Komiteler görevlerinin gerektirdiği sıklıkla toplanırlar.

Şirket Yönetim Kurulu'nda 5 üyeden 2'si bağımsız üyedir. Komite üyeleri bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçildiği için bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Sermaye Piyasası Kanunu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5. maddesine uyum sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu Komitelerinin yapılanması aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Feyza Arda – Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Handan Duray – Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan

Kurumsal Yönetim Komitesi

Handan Duray – Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Feyza Arda – Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Ahmet Çağrı Demirtaş – Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	İcracı Olmayan

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Feyza Arda – Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan
Handan Duray – Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan

Denetimden Sorumlu Komite 2021 faaliyet yılı içerisinde 10 kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2021 faaliyet yılı içerisinde 3 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 faaliyet yılı içerisinde 2 kez toplantı yapmıştır.

10.5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, ortaya çıkan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve iç kontrol sistemlerini Riskin Erken Saptanması komitesinin görüşünü de dikkate alarak, "Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü 'nü" oluşturmuştur.

Riskin Erken Saptanması komitesi, şirketi etkileyebilecek risklerin değerlendirilmesi, etki ve olasılıkların hesaplanması, bu risklerin şirketin risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki olasılıklarının azaltılmasına yönelik önlemlerin alınması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek fırsat ve riskleri belirleyerek, ileriye yönelik hedeflerine uygun olarak yönetir. Kurumsal Risk yönetimi sürekli ve sistematik bir süreç olarak uygulanmaktadır.

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinliğin ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere iç kontrol mekanizması Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülmektedir.

10.5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, stratejik kararlar alma, yürütme ve temsil organıdır. Şirket'in ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirler ve yönetim performansını denetler. Papiilon'un vizyonu hızla değişen dünyada yüksek teknoloji çözümleri ile en yüksek değeri sağlamak için bilinmeyenlerin macerası, insan anatomisinin büyüü, biyometrinin gücü ve yapay zekâ ile mükemmel kombinasyonu sağlayarak, paydaşları ile yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini paylaşım ruhu, umut ve bilim ile koruyan ve büyüten bir teknoloji firması olmaktır. Bu vizyon paralelinde kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmektedir. Söz konusu hedefler, yıl boyunca takip edilirken yapılan toplantılarla hedeflere ulaşılma derecesi izlenmektedir. Yönetim Kurulu, yıl sonunda Şirket'in hedeflerine ulaşma derecesini ve performansını değerlendirir.

10.5.6. Mali Haklar

Ücretlendirme Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu, Faaliyet Raporları ve kurumsal web sitesinde <https://invest.papillon.com.tr/cms/index.php/politikalar/> kamuya açıklanmıştır.

Şirket'in Üst Düzey Yöneticileri Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyeleri olarak belirlenmiştir. Bu yöneticilere sağlanan hak, menfaat ve ücretler faaliyet raporlarında Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici bazında toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. 2021 yılı faaliyet dönemi içerisinde Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

I.KONU

İşbu Ücretlendirme Politikası ("Politika" veya "Ücretlendirme Politikası"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Kurumsal Yönetim Tebliği") ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ("Kurumsal Yönetim İlkeleri") de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK" veya "Kurul") düzenlemeleri çerçevesinde, Papiilon Savunma-Güvenlik Sistemleri Bilişim Mühendislik Hizmetleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını tanımlamak üzere hazırlanmıştır.

II. AMAÇ

İşbu Ücretlendirme Politikası'nın amacı, Şirket tarafından uygulanacak ücretlendirme esaslarının, ilgili mevzuat, Şirket'in faaliyet ve stratejileri ile uyumlu şekilde belirlenmesini sağlamaktır. Şirketimiz, uzun vadeli hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu, alanında yetkin, performansı, bağlılığı ve motivasyonu yüksek yöneticilerin elde tutulmasını destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi amaçlamaktadır.

III. ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda ücret ödenecektir. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretin tayininde, karar verme sürecine olan katkı, alınan sorumluluklar ve bilgi ve beceriler gibi kriterler göz önünde bulundurulacak, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri belirlenirken özellikle ücretin üyelerin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilecektir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenecektir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler, yüksek performansı ve işe bağlılığı teşvik edecek ve sektörle rekabet edebilecek şekilde belirlenecektir.

Ücretler tayin edilirken, Şirket'in faaliyetleri, büyüklüğü, iç dengeleri, hedefleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada uygulanan ücret politikaları, sektörel veriler, uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler de gözetilecektir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin etkinliğinin ve performansının artırılması, performans sürekliliğinin sağlanması ve Şirket için katma değer yaratan yöneticilerin ayrıştırılması amacıyla prim ödemeleri, Şirket performansı ve bireysel performansına göre belirlenecektir. Prim ödemeleri başta olmak üzere, performansına dayalı ödemeler önceden garanti edilmeyecektir.

Ücret, prim ve diğer özlük haklarının gizliliği esastır.

Yönetim kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin, Şirket'te üstlendikleri sorumluluklar ve görevleri gereği katlandıkları giderler, Şirket tarafından karşılanacaktır.

İşbu Politika'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Ücretlendirme uygulamalarının Yönetim Kurulu adına izlenmesi, denetlenmesi ve raporlanması sürecini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütür.

11. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Papillon Savunma Teknoloji ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri – Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne azami uyumu göstermek amacıyla yaptığı çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtildiği üzere, "Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmaları" ilke ve esaslarının belirlenmesine yönelik çalışmalar sürmektedir. Çalışmalar tamamlandıktan sonra ÇSY politikaları kamuya duyurulacak olup, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı, hedefleri, çalışmaları ve bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) performans ölçümleri doğrultulacak ve kamuya duyurulacaktır.

1. Çevresel İlkeler

ISO 14001 standardı ile çevresel yönetim planlarına ve çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelerin önemi bilinmekte ve uyulmaktadır.

Şirket, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde "Çevresel İlkeler" konusunda belirtilen diğer ilkeler ile ilgili uyum çalışmalarına devam etmektedir.

2. Sosyal İlkeler

a) İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Papillon Savunma, tüm işe alım süreçlerinde etik değerlere ve insan haklarına bağlı kalarak, fırsat eşitliğini sağlar. En temel kaynağın "insan" olduğu bilinci ile din, dil, ırk, cinsiyet, yaş etnik köken farklılıklarında ayırım gözetmerek adil iş gücünün önemini ve çeşitliliğin zenginlik olduğunu bilir. Kadın istihdamı konularında hassas davranır. Türkiye'nin onayladığı (ILO) Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri ve Türkiye'de İnsan Hakları ve Çalışan Hayatı düzenlemelerine saygılıdır.

Papillon Savunma, Etik Politika, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve İnsan Kaynakları Gelişim Politikası'nda; ayrımcılığı, eşitsizliği ve çocuk işçi çalıştırılmasını önlemek, çalışanların gelişmesi ve hedeflerine ulaşmasını sağlayıcı yetenek yönetimi uygulamaları ile çalışanlara tanınan yan haklar, tazminat, iş/hayat dengesi konularında detaylandırmıştır.

En fazla önemsenen ve dikkat edilen, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ile çalışanlarımıza eğitimler, sertifikasyonlar verilmekte ve iş sağlığı ve güvenliği kapsamında önlemler alınmaktadır. Ayrıca Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği politikaları kamuya açıklanmıştır.

2012 yılında kurulan Papiyon Savunma, kuruluşundan bu tarafa sürekli iş gücü teminini sağlamış ve sağlamaya devam edecektir. 2021 faaliyet dönemi sonu itibariyle çalışan bilgileri aşağıdaki gibidir;

YIL	KADIN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK ÇALIŞAN SAYISI	TOPLAM	KADIN ÇALIŞAN ORANI %
2021	27	43	70	%39

31.12.2021 itibariyle %39 olan kadın çalışan oranının ilerleyen dönemlerde arttırılmasına yönelik İnsan Kaynakları Politikası sürdürülmektedir. Bu bağlamda kadın/erkek eşitliğine duyarlı işe alım süreçleri ve çalışma şartlarında her türlü eşitsizliği engelleyen Şirket içi düzenlemeler ile kadın çalışan oranının artması adına çalışmalar yürütülmektedir.

Ayrıca Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.3.9. maddesinde belirtilen Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25 olması hedefine ulaşılmıştır. 5 Yönetim Kurulu Üyesinin 2'si (%40) kadındır.

Papiyon Savunma, çocuk işçi çalıştırılmaması ve zorla çalıştırmayı önleyici uygulamalar ile hem kendi bünyesinde hem de tedarikçileri ve iş ortaklarında da bu hususta oldukça net ve katıdır. Çalışan ve insan haklarına saygının önemini desteklemektedir. 2021 faaliyet dönemi sonu itibariyle Şirket yaş ortalaması aşağıdaki gibidir;

YIL	0-18 YAŞ	18-24 YAŞ	25-34 YAŞ	35-44 YAŞ	45-54 YAŞ	55 + YAŞ	TOPLAM ÇALIŞAN	YAŞ ORTALAMASI
2021	0	4	24	18	15	9	70	39,14

Papiyon Savunma, çalışan beklentisi ve Şirket beklentisini denge içerisinde tutarak gelişim politikası çerçevesinde kariyer gelişim uygulamaları yürütür. Çalışanların, hedeflerine ulaşması için kendi istek ve arzusuyla harekete geçmesi ve isteklendirilmesi ile gelişim sürecinin daha etkili olmasını sağlamaktayız.

Papiyon Savunma, Şirket içi eğitimler ve Üniversite eğitimleri için çalışanlara fırsatlar ve uygun ortamlar oluşturmaktadır. 2021 faaliyet dönemi sonu itibariyle çalışanlarımızın %74'ü lisans ve üstü eğitim düzeyine sahiptir.

YIL	ORTAOKUL / LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS / DOKTORA	TOPLAM
2021	16	2	39	13	70

b) Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Papilon Savunma, faaliyetlerini sürdürürken tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alır ve saygı duyar. Müşteri memnuniyetinin önemini bilerek faaliyetlerini sürdürmektedir. Kalite Politikası'nı oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır.

Şirket, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen uluslararası kuruluş, ilkelerin (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.) ve uluslararası raporlama standartlarının (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) üyesi veya imzacısı olmak ve benimsenmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu konuda çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açıklanacaktır.

c) Kurumsal Yönetim İlkeleri

Papilon Savunma, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlamaktadır. Gönüllü ilkelerden henüz uyum sağlamamış olduğu ilkelere uyum sağlamak için çalışmalarına devam etmektedir.

Çalışmaların henüz devam ettiği Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejiler belirlenirken menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınacaktır.

Sosyal Sorumluluk Politikasını kamuya duyurmuştur. Bu konuda Şirket, tüm faaliyetlerini sürdürürken insana saygı, tevazu, toplumun gelişimi, çevrenin korunması ve desteklenmesi konularında sosyal sorumluluk bilinciyle hareket edilmesini temel unsur olarak benimsemiştir. Papilon Savunma, faaliyetlerinde toplum ve çevre için en iyi olanı dikkate alır ve sosyal sorumluluk konularında gönüllü olmaları için çalışanlarını destekler. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hususu Etik Politikamız'da belirtilmiştir.



Papilon Savunma Teknoloji ve Ticaret A. Ő.

Mebusevleri Mah., Ergin Sk., No: 9, ankaya Ankara - Türkiye

P: +90 312 231 20 26 F: +90 (312) 231 20 28

M: info@papilon.com.tr

papilon.com.tr

